



FOSTERING RESOURCES in EXTREME ENVIRONMENTS
(Valoriser les ressources en environnements extrêmes)

- the **FREE** project -

Un Réseau/Think-Tank international et interdisciplinaire pour la gestion des individus et des organisations en environnements d'urgence et extrêmes

Contact:

Jean-Pierre Neveu, Ph.D.
Université de Pau & des Pays de l'Adour, France
jp.neveu@univ-pau.fr

Un défi majeur auquel sont confrontées les organisations est de savoir comment gérer leurs ressources dans des contextes combinant grande incertitude et degré inhabituel d'adversité. La prise en charge de cet enjeu est néanmoins fortement conditionnée par la performance d'acteurs suffisamment impliqués et motivés pour assurer, dans la durée, l'atteinte de leurs objectifs. Le coût d'un échec, dépassant le cadre individuel, peut être important pour les organisations, voire pour toute une communauté.

Par conséquent, le projet *FREE* se concentre sur la gestion préventive des risques pour les personnes et les organisations prises dans des situations d'urgence et des contextes ICE (Isolé, Confiné, Extrême).

Concrètement, le projet *FREE* se développe au sein d'un format de structure souple « hors les murs ». Cette conception est considérée comme moins bureaucratique et plus réactive que celle d'un laboratoire ou d'un institut physiquement situé. Un autre avantage est un meilleur contrôle des coûts d'exploitation.

MISSIONS

- Échanges de connaissances et d'expériences (modes présentiels et virtuels). Ceux-ci peuvent donner lieu à des journées/rencontres thématiques
- Développement des connaissances scientifiques par l'accès au terrain et la production d'études empiriques
- Expertise basée sur des demandes spécifiques de collaboration sur des situations spécifiques affectant une organisation particulière.

PARTICIPANTS

Un groupe de travail rassemblant des experts aux compétences reconnues et aux intérêts affirmés dans le domaine. L'identité et les compétences de ces référents reflètent la complexité des réalités pratiques. Issus d'organisations civiles ou militaires, publiques, privées ou associatives, ils sont spécialistes de plusieurs domaines complémentaires, comme la psychologie organisationnelle, la gestion des ressources humaines, l'épidémiologie, la sociologie, la conception et la stratégie des organisations, la gestion des systèmes d'information, la communication, etc.

Le périmètre du projet fait appel à des acteurs collaboratifs issus d'un réseau de compétences international étendu. En tant que tel, le Réseau/Think Tank rassemble les connaissances et l'expertise de personnes et d'institutions de divers pays européens et non européens.

ACTIVITES (présentiel et/ou virtuel) :

Le développement des activités est à l'initiative du Réseau/Think-Tank, ou à la demande d'une organisation particulière, extérieure, ou en lien avec les membres du Réseau. Un premier niveau d'activité comprend l'information, le développement des connaissances et le partage d'expérience. Ceci se traduit de plusieurs manières possibles :

- Rencontres thématiques / Webinaires
- Séminaires / Conférences
- Accès aux vidéos hébergées sur le site du Réseau/Think-tank.

A partir de ce premier niveau, un second niveau d'initiatives peut être développé :

- Recherche/investigation scientifique sur un thème spécifique
- Intervention/Expertise auprès d'une organisation/population cible en demande

TERRAINS D'APPLICATION

Les thématiques ICE et d'urgence couvrent un vaste champ d'applications, tant dans les secteurs civils que militaires. Ci-après quelques exemples d'études illustrant la variété possible de ces terrains :

- Équipes de travail isolées (zone polaire)
- Gestion de camps de réfugiés
- Missions en zone sinistrées
- Interventions de secours
- Maintien de la paix
- ...