

Pascal MOULETTE
Maître de Conférences en Sciences de Gestion
Université Lumière Lyon 2 – IUT Lumière

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE COLLECTIVE

- DIRECTEUR DES ETUDES 2EME ANNEE DUT GEA (GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS) DE L'IUT LUMIERE** – UNIVERSITE LUMIERE LYON 2 DEPUIS RENTREE 2016 – DUT EN ALTERNANCE
- CHEF DE DEPARTEMENT GEA DE L'IUT LUMIERE** – UNIVERSITE LUMIERE LYON 2 DE 2012 A 2016 – DUT ET LICENCE PRO. EN ALTERNANCE
- RESPONSABLE DES LICENCES PROFESSIONNELLES CGRH** (COLLABORATEUR EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES) **ET GOMFI** (GESTION DES OPERATIONS SUR LES MARCHES FINANCIERS) EN ALTERNANCE, DE 2012 A 2016
- DIRECTEUR D'ETUDES 2EME ANNEE DUT GEA** (OPTIONS PMO ET FC DE L'IUT DE MARSEILLE) 2011-2012
- RESPONSABLE LICENCES PROFESSIONNELLES MANAGEMENT APPLIQUE AUX PME-PMI** (MAAP – IUT DE MARSEILLE ET IAE D'AIX-EN-PROVENCE) DE 2005 A 2008 ET **MANAGEMENT FINANCIER ET COMPTABLE** (MAFICO – IUT DE MARSEILLE) DE 2005 A 2011 EN FORMATION INITIALE, CONTINUE ET EN ALTERNANCE (APPRENTISSAGE ET CONTRAT PRO)
- RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT DE L'ALTERNANCE** – DEPARTEMENT GEA – IUT DE MARSEILLE DE 2006 A 2010
- RESPONSABLE RECRUTEMENT DUT GEA** (IUT MARSEILLE) DE 2004 A 2007

PRINCIPALES PUBLICATIONS ET COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES

- Maxi-Fiches de Gestion des Ressources Humaines, en collaboration avec O. Roques et L. Tironneau, 3^{ème} édition, Dunod, 2019, 150 p.*
- Vous avez dit « compétences clés » ? Les stratégies d'ajustement des salariés faiblement dotés en ressources en question – 29^{ème} *Congrès de l'AGRH*, Lyon, Octobre 2018, 16 p.
- La gestion des carrières par flux poussé : une innovation sociale performante ?, 26^{ème} *Congrès de l'AGRH*, Montpellier, Novembre 2015, 17 p.
- Maxi-Fiches de Gestion des Ressources Humaines, en collaboration avec O. Roques (IAE Aix), 2^{ème} édition, Dunod, Septembre 2014, 150 p.*
- Déploiement d'une politique managériale responsable à destination de personnels ouvriers : cas d'un dispositif de promotion sociale interne, en collaboration avec V. Moisson (IAE La Réunion), 16^{ème} *Université de printemps de l'Institut de l'Audit Social*, Pekin, mai 2014, 15 p.
- Gérer les compétences spécifiques pour préserver le capital immatériel : l'illettrisme en entreprise dans la théorie de la conservation des ressources, en collaboration avec O. Roques (IAE Aix), *Revue Management International*, Avril 2014, 27 p.
- Etude du désengagement au travail en fin de vie professionnelle : implications managériales, en collaboration avec J. Christin (EMD), 24^{ème} *Congrès de l'AGRH*, Paris, Novembre 2013, 14 p.

- ❑ Assessing Corporate Social Responsibility Policy: From the Discourse to the Implementation in a Time of Financial Crisis, en collaboration avec M. Delattre (Lyon2) et R. Ocler (Bedfordshire University), *11ème Congrès Mondial de l'IFSAM*, University of Limerick, Limerick (Ireland), Juin 2012, 11 p.
- ❑ L'évaluation du personnel : quel dispositif pour un management pérenne et équitable ?, en collaboration avec M. Delattre (Lyon2), *IXe Congrès International de l'ADERSE*, Nice, Mars 2012, 13 p.
- ❑ *Maxi-Fiches de Gestion des Ressources Humaines*, en collaboration avec O. Roques (IAE Aix), 1^{ère} édition, Dunod, Janvier 2012, 150 p.
- ❑ « Compétences clés et gestion des emplois », in *L'approche compétences clés en entreprise, vers un nouveau management des connaissances ?*, comprendre pour agir, *Collection Etudes du GARF*, Juin 2010, pp. 42-45.
- ❑ *Entreprendre contre l'illettrisme dans un réseau associatif. Cas d'un accompagnement à la VAE*, chapitre de l'ouvrage collectif coordonné par M. Brasseur (Paris V Descartes), *Entrepreneuriat et insertion*, Bruylant, Janvier 2010, pp. 257-271
- ❑ Contribution de la recherche-intervention à l'observation des pratiques en GRH, en collaboration avec L. Cappelletti (Lyon3), M. Delattre (Lyon2) et F. Noguera (Montpellier1), *Actes du XXème Congrès de l'AGRH*, Toulouse, Septembre 2009, 26 p.
- ❑ Politique d'ancrage d'une dynamique managériale responsable : dispositifs dans la grande distribution, en collaboration avec M. Delattre (Lyon2) et R. Ocler (Chambéry), *RESADDERSSSE International (RI) Vol.1, N°1*, Juillet 2009, pp. 52-67.
- ❑ Indicateurs et pilotage d'une politique de RSE : de l'instrumentation à l'appropriation instrumentée, en collaboration avec M. Delattre (Lyon2), *Colloque international et consortium doctoral sur les indicateurs d'évaluation de la responsabilité sociale et environnementale des entreprises*, Lyon, Juin 2009, 10 p.
- ❑ Singularity of qualitative research : from collecting information to producing results, en collaboration avec M. Delattre (Lyon2), R. Ocler (Chambéry) et K. Rymeyko (Franche-Comté), *Tamara Journal for Critical Organization Inquiry*, Avril 2009, 12 p.
- ❑ « Relever les compétences de base des salariés, l'approche GRH », in *Savoirs de base, compétences pro'*. Les situations d'illettrisme au travail, comprendre pour agir, *Collection Etudes du GARF*, Mars 2009, pp. 51-57.
- ❑ Mise en œuvre et déploiement d'une politique de RSE : une étude exploratoire, en collaboration avec M. Delattre (Lyon2), *6ème Congrès de l'ADERSE*, Pau, Janvier 2009, 13 p.
- ❑ Illiteracy and Conservation of Resources Theory, en collaboration avec O. Roques (IAE Aix), *Séminaire international de recherche « Conservation Of Resources Theory : Results and extensions »*, Université de Bordeaux II, Juillet 2008, 18 p.
- ❑ L'illettrisme au cœur de l'AGRH : une approche par la théorie de la conservation des ressources, en collaboration avec O. Roques (IAE Aix), *Congrès AGRH*, Reims, Novembre 2006
- ❑ Innover dans la gestion des situations d'illettrisme en entreprise : quel intérêt ?, *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (rang 2 FNEGE), n°50, Oct-nov-déc 2003, pp. 95-110.
- ❑ Illettrisme et emploi, en collaboration avec M. Bonnet (Lyon2), chapitre de l'ouvrage *Maîtrise de l'écrit : quels enjeux et quelles réponses aujourd'hui ?*, L'Harmattan, 2000, 318 p., pp. 141-153.

- Méthode socio-économique de requalification et d'insertion des personnes illettrées dans l'emploi, en collaboration avec M. Bonnet (Lyon2) et H. Savall (Lyon2), chapitre de l'ouvrage *Illettrisme et monde du travail*, La Documentation Française, 2000, 434 p., pp. 171-182.
- Requalifier des salariés en situation d'illettrisme. Enseignements retirés d'une douzaine d'expériences, en collaboration avec M. Bonnet (Lyon2), chapitre de l'ouvrage *Illettrisme et monde du travail*, La Documentation Française, 2000, 434 p., pp. 193-202.

PRINCIPAUX DOMAINES D'ENSEIGNEMENTS

**PUBLIC : DUT / LICENCES PROFESSIONNELLES / MASTER 1 ET MASTER 2
FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE et ALTERNANCE**

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Gestion prévisionnelle des emplois, des compétences et des connaissances
- Mutations du travail et évolution de la fonction RH
- Administration du personnel
- Formation, Recrutement, intégration et motivation des salariés
- Dynamique sociale et gestion des conflits
- Responsabilité Sociale de l'Entreprise

MANAGEMENT ET GESTION DE L'ORGANISATION

- Analyse des modèles organisationnels
- Sociologie des organisations
- Management et styles de management

GESTION DE PROJET

- Outils de gestion de projet
- Conduite de projet

DERNIER DIPLOME OBTENU

Doctorat Sciences de Gestion, Université Lumière Lyon II, décembre 2002

« Contribution à la gestion de la remédiation aux situations d'illettrisme en entreprise – Cas d'expérimentation », 389 p. + annexes

Directeur de la recherche : Professeur Marc BONNET (Université Lumière Lyon 2)

Rapporteurs : Professeur Géraldine SCHMIDT (Université Paris I Panthéon Sorbonne) et Professeur Frédéric WACHEUX (Université Paris IX Dauphine)

AUTRES INFORMATIONS

- Membre du laboratoire Coactis EA 4161 – Co-Responsable de l'Axe 3 « Entrepreneuriat et Innovations managériales »
- Membre de la Chaire Management et Santé au Travail (ManSat - IAE de Grenoble)
- Membre de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)
- Membre de l'Association de la Revue Interdisciplinaire pour le Management, l'Humanisme et l'Entreprise (ARIMHE)
- Animation de conférences en milieu professionnel sur les thèmes « Illettrisme et entreprise », « Compétences clés et entreprise », « Formation, levier de performance économique et sociale », « Gestion de l'absentéisme », depuis 1998
- Coordonnées téléphoniques et internet : 06.83.31.03.54/pascal.moulette@univ-lyon2.fr