

Marc DUMAS

Professeur des Universités en Sciences de Gestion

Université de Bretagne Sud – DSEG – Institut de Management de l'UBS

Mail : marc.dumas@univ-ubs.fr

Chercheur au LEGO-UBS (EA 4251)

Chercheur associé au LABERS-UBS (EA 3149)

Travaux et publications des 5 dernières années

Contrats de recherche et études

2019-2020 Responsable scientifique du projet TEMPEXPERT « Les outils numériques de gestion des temps de l'activité et des personnes au sein des cabinets d'expertise comptable », GIS Marsouin.

2018-2019 Responsable scientifique du projet PRÉ-SANTS « Présentéisme des soignants », MSHB, label CNRS

Publications dans des revues avec comité de lecture

Berthe B., Dumas M., « Le présentéisme et ses leviers émotionnels comme problématique managériale : une étude par entretiens semi-directifs auprès du personnel soignant », *RIMHE - Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise* n°38 - Hiver 2020, p. 25-48

Deme S., Dumas M., Hikkerova L., « Sources of work-family life conflict and fulfilment among healthcare professionals in the hospital sector », *Review Gestion et Management Public*, Vol. 7, n°1, 2018, p. 9-30

Lebrun L., Dumas M., Douguet F., « Effets de la prise en charge des personnes démentes sur le travail aide-soignant en EHPAD. Une approche par la théorie de la régulation sociale », *Management et Avenir Santé*, décembre 2018, p. 35-54.

Ruiller C., van der Heijden, B., Chedotel F., Dumas M., « « You have got a Friend »: The Value of Perceived Proximity for Teleworking Success in Dispersed Teams », *Team Performance Management*, novembre 2018

Ruiller C., Dumas M., Chedotel F., « How can we maintain perceived proximity? The case of dispersed teams, teleworking », *RIMHE - Revue Interdisciplinaire Management, Hommes & Entreprise (meilleur article retenu pour un numéro international, 2018)*

Dumas M., Douguet F., Fahmi Y., Belaid S., « Effective healthcare departments: what makes a team? », *Journal of Nursing & Health Sciences*, 2018

Dumas M., Ruiller C., « Quelles formes de régulation pour une mise en place réussie du télétravail dans la fonction publique territoriale ? », *Politiques et Management Public*, 35, n°1, janvier-mars, 2018, p. 5-26

Barel Y., Dumas M., Fremeaux S., « Styles de management, climat social et climat éthique : une approche contextuelle », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°105, juillet août septembre 2017, p. 19-37

Ruiller C., Dumas M., Chedotel F., « Comment maintenir le sentiment de proximité à distance ? Le cas des équipes dispersées par le télétravail », *RIMHE - Revue Interdisciplinaire Management, Hommes & Entreprise*, n°27 (3), 2017, p. 3-28.

Poilpot-Rocaboy G., Dumas M., Dedessus-Lemoustier N., Chevance A., « Temps et Pénibilité au Travail : Repérage des risques et des actions proposées », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°103, janv-fév-mars 2017, p. 3-17

Dumas M., Douguet F., Fahmi Y., « Le bon fonctionnement des services de soins : ce qui fait équipe? », *RIMHE*, n°20, janvier 2016.

Berthe B., Dumas M., Poilpot-Rocaboy G., « Le syndrome de la « femme parfaite » et si le sentiment de culpabilité génèrait l'inégalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les entreprises françaises », *RIPCO*, Vol. XXII, N°54, été 2016, (*Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*; Editions ESKA)

Dumas M., « Télétravailler dans une collectivité territoriale : Quelle gestion des frontières entre la vie privée et la vie professionnelle ? », *Revue Politiques et Management Public*, 32/2 avril-juin 2015, p. 107-128.

Publications dans des ouvrages collectifs

« Chapitre 6 – Gestion des conditions et de la Qualité de vie au travail », avec David Alis, Christel Beaucourt, Marc Dumas, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, in *Master RH*, dir J.M. Peretti et A. Roger, Dunod, 2019

Communications à des congrès internationaux avec comité de lecture

« Etat de santé et présentisme des soignants », Avec Berthe B., congrès AGRH de mars 2021 – initialement en novembre 2020

« Le contrat psychologique en phase d'embauche : une évaluation de la qualité de la relation entrepreneur et primo-arrivant dans les jeunes entreprises innovantes », avec Belaid S, Lakhil L., Congrès de l'AGRH, Lyon, octobre 2018.

« La place de l'autonomie et des exigences du travail dans la survenance du conflit et de l'enrichissement travail-famille chez les professionnels de soins », avec Deme S., Congrès de l'AGRH, Strasbourg, novembre 2016.

« Pénibilité et Gestion du Temps de Travail : Repérage des risques et des actions proposées », avec Poilpot-Rocaboy G., Chevance A., Congrès de l'AGRH, Montpellier, novembre 2015.

« Télétravail, équipes dispersées et gestion relationnelle à distance : Quelle(s) proximité(s) perçue(s) ? », avec Ruiller C., 4^{ième} congrès de l'ARIMHE, 27 novembre 2015, IAE de Lille.

Communications dans des congrès scientifiques à comité de lecture

« Les émotions comme déterminants du présentisme du personnel soignant », avec B. Berthe, 8^{ème} colloque santé, 20 et 21 mai, Aramos-Kedge-IRTS, Marseille, 2019

« Une analyse des émotions en situation de présentisme au travail », avec B. Berthe, colloque Bien-être, Brest, 29-30 mars 2018

Autres communications et conférences

« Télétravail et management », colloque « Le télétravail » : Menaces et opportunités ? organisé par le Master 2 Droit social & Management des ressources humaines, à Nantes le 11 février 2020.

« Le bon fonctionnement des services de soins : ce qui fait équipe ? », *La recherche en santé à l'Université Bretagne Sud*, Faculté de Droit, Sciences Économiques et de Gestion, UBS, Vannes, 5 décembre 2019.

« Vie professionnelle -vie personnelle, qu'est-ce qu'un bon équilibre ? », Conseil départemental de Loire Atlantique, « Les rendez-vous de la com'interne », le 26 novembre 2019.

« Santé et bien-être », Introduction à la journée la RSOT, UBS, mardi 5 novembre 2019

« Une analyse des émotions comme facteurs de présentéisme au travail du personnel soignant », avec Bénédicte Berthe, workshop du laboratoire GDI, Université de Polynésie Française, Papeete, le 17 octobre 2019.

« La santé au travail et l'assiduité des jeunes travailleurs : rôle de l'accueil et de l'intégration », séminaire « *Le jeune travailleur* », *Maison de la Recherche, UBS*, Jeudi 15 novembre 2018

« Organiser ses temps de vie afin de gagner en bien-être », *Ville de Ploemeur, cycle conférence UBS*, le 8 février 2018.

« Le présentéisme chez les professionnels des établissements de santé », *Workshop du Labers-UBS*, 15 décembre 2017.

« Organiser ses temps de vie afin de gagner en bien-être », *Quimperlé communauté, Quimperlé*, le 6 décembre 2017.

« L'emploi et les relations sociales sur un territoire insulaire éloigné, la Nouvelle Calédonie », *Les mardis de la recherche, Université de Bretagne Sud*, Lorient, 3 octobre 2017.

« Outils de gestion, seuil d'âge et jeunesse », *Deuxième Séminaire Droit et Jeunesse (Lab-lex UBO-UBS)*, 30 juin 2017.

« GPEC territoriale : de quoi parlons-nous ? en quoi les drh et les chefs d'entreprise sont impliqués », *Congrès ANDRH Nouvelle-Calédonie*, 15 septembre 2016.

« Comment les entreprises appréhendent les enjeux ressources humaines ? résultats d'enquête », *Colloque Les ressources humaines en Nouvelle-Calédonie : Quels enjeux pour quelles recherches ?*, Université de Nouvelle-Calédonie, 20 mai 2016