

CURRICULUM VITAE

1 – Situation Personnelle

Nom de famille : Grima

Prénom usuel : François

Date et lieu de naissance : 23 avril 1967 à Charenton (94)

Nationalité : française

Situation de famille : marié, deux enfants

Adresse : 70 bis rue de la Bergère, 94240 L'HAY-LES-ROSES.

Téléphone personnel : 01-43-50-37-13

Téléphone professionnel : 06 79-68-65-97

Adresse électronique: grimaf2000@yahoo.com

2 – Titres universitaires

2013 **Professeur des Universités, Université Paris Est Créteil.**

2001 **Maître de Conférences, Université Paris 8 et UPEC.**

2000 **Thèse de doctorat, Université Evry-Val-D'Essonne**

Soutenue le 19 Décembre 2000

Mention Très Honorable avec Félicitations du Jury à l'unanimité.

Proposition pour le Prix de Thèse et pour la Subvention à publication.

1996 **DECF (Diplôme Etudes Comptables et Financières).**

1993 **Agrégation d'Economie et Gestion, option méthodes quantitatives de gestion.**

1991 **DESS Organisation des Ressources Humaines**

Université Paris I Sorbonne.

Mention Assez Bien

1990 **Ecole Supérieure de Gestion (ESG).**

3 - Liste des travaux.

[1]Thèse de doctorat.

Titre : *Ambiguïté et conflit de rôle au travail: proposition d'un modèle explicatif synthétique.*

Directeur de thèse : Monsieur le Professeur Claude Génot.

Articles dans des revues à comité de lecture.

- [2] - « L'évaluation de l'investissement formation. » *Direction et Gestion des Entreprises*, n°161, Septembre-Octobre 1996.
- [3] - « Quelles légitimités pour les services fonctionnels de la communication et la formation dans les collectivités locales? » *Revue Politiques et Management Public*, Vol 17, n°4, Décembre 1999, en Coll avec Dominique Bessières.
- [4] - « Initier une innovation organisationnelle: tactiques d'influence et processus de persuasion mis en œuvre par les champions », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Best Papers, Novembre 2003, en coll avec Georges Trépo.
- [5] - « Vers un cadre conceptuel renouvelé de l'activité frontalière. », *Revue Sciences de Gestion*, n°38, 2003.
- [6] - « Faire face aux tensions de rôle : l'exemple des responsables de formation professionnelle. », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Avril-Mai-Juin 2004.
- [7] - « Les conséquences des tensions de rôle : proposition d'un modèle synthétique. », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Décembre 2004.
- [8] - « Stratégies et tactiques de médiation dans un contexte français : l'exemple des présidents de commission mixte », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Avril-Mai-Juin 2005.
- [9] - « La médiation dans les relations professionnelles françaises : une relation à trois ? », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, mars 2005.
- [10] - « Faire face à la violence au travail : le cas de la placardisation », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, Septembre 2006, en coll avec Renaud Muller
- [11] - « L'évolution professionnelle des champions de l'innovation organisationnelle », *Management International*, Décembre 2006.
- [12] - « Impact du conflit intergénérationnel sur la relation à l'entreprise et au travail : proposition d'un modèle. », *Management et Avenir*, 2007.
- [13] - « Le rôle des comportements citoyens dans l'intention de partir des commerciaux », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Janvier 2007.
- [14] - « La perte d'emploi : une opportunité de carrière ? », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, Septembre 2007.

- [15] - « L'évolution professionnelle des jeunes intérimaires non qualifiés », *Management International*, été 2007, en coll avec Dominique Glaymann.
- [16] - « Le rôle médiateur de la satisfaction au travail et de l'implication organisationnelle dans la relation entre le conflit travail-famille et les comportements citoyens au travail. », *Management International*, automne 2007.
- [17] - « Trois réponses à la précarité subie : Le cas des intérimaires peu qualifiés. », *Relations Industrielles*, été 2008, en coll avec Dominique Glaymann.
- [18] - « La liberté de penser son identité professionnelle : la résistance des responsables de formation au discours managérial en France » *Management International*, printemps 2009, en coll avec Isabelle Barth et Renaud Muller.
- [19] – « Knowledge, action and public concern: the logic underlying mediators' actions in French labour conflicts » *International Journal of Human Resource Management*, Mai 2009, en coll avec Georges Trépo.
- [20] - « Décrire les comportements responsables face au harcèlement moral : apports et limites du cadre descriptif de la théorie des parties prenantes », *ROR*, Mars 2009, en coll avec Renaud Muller.
- [21] - « Faire face à un déclassement social: le cas des jeunes diplômés précaires prisonniers des stages. », *Management et Avenir*, Avril 2010, en coll avec Dominique Glaymann.
- [22] - « La transition professionnelle des leaders syndicaux à l'issue d'un plan social. », *Economies et Sociétés, série Socio-Economie du Travail*, Septembre 2010, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet.
- [23] - « Faire face au conflit travail/école : analyse des stratégies de coping », *M@n@gement*, novembre 2010, en coll avec Olivier Brunel.
- [24] - « Le talent des leaders syndicaux », *Revue Internationale de Psychosociologie*, mars 2011, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet.
- [25] - « Internal consultants: why clients use them and for what benefits? », *European Management Journal*, en coll avec Georges Trépo , avril 2011.
- [26] - « The influence of age management policies on the work relationship of older employee with the company », *International Journal of Human Resource Management*, Avril 2011.

- [27] - «Citizenship and withdrawal in the workplace. Relationship between organizational citizenship behavior, intention to leave the current job and intention to leave the organization», *The Journal of Social Psychology*, en coll, avec Pascal Paillé, 2011.
- [28] - « Mediation in French professional relationship: tactics and outcomes. », *Industrial Relations Journal*, en coll avec Pascal Paillé, Septembre 2011.
- [29] – - « Managing commitment to customer in the public sector: highlight the role of the supervisor », *International Journal of Services Technology and Management*, en coll avec Pascal Paillé et Denis Morin, 2011.
- [30] - « Organiser la résistance contre une restructuration lourde : le travail des militants syndicaux.», *Politix*, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet, Décembre 2011.
- [31] - « Entre authenticité et conformisme : la tension idéologique comme levier de changement en Ecole de Commerce ?», *M@n@gement*, Janvier 2012.
- [32] – « Une analyse renouvelée du modèle *Exit, Voice, Loyalty, Neglect* : apports d'une approche longitudinale et conceptuellement élargie.», *M@n@gement*, en coll avec Dominique Glaymann, Avril 2012.
- [33] - « Gérer des salaires dans une délégation de service public: le cas des managers privés dans les piscines municipales » *Management International*, en coll avec Pascal Paillé et Denis Bernadeau, Juin 2012
- [34] – « Contribution to social exchange in public organizations : Examining how support, trust, satisfaction, commitment and work outcomes are related » *International Journal of Human Resource Management*, en coll avec Pascal Paillé, Mai 2012.
- [35] – “When subordinates feel supported by managers: investigating the relationships between support, trust, commitment and outcomes” *International Review of Administrative Sciences*, en coll avec Paillé, Pascal et Bernardeau, Denis, Décembre 2013.
- [36] – « Change and stability interaction processes in SMEs: a comparative case study » *Journal of Organizational Change Management*, en coll avec Jorge Mejia et Georges Trépo, Novembre 2013.

[37] - « Exploring the benefits of mentoring activities for the mentor », *Career Development International*, en coll avec Pascal Paillé, Jorge Meija et Lionel Prud'homme, Octobre 2014.

[38] - « Reconstruire son identité après un conflit social contre une fermeture de site : le cas des leaders syndicaux » *M@n@gement*, en coll avec Rachel Beaujolin Décembre 2014.

[39] - « L'intégration d'un repreneur –dirigeant de PME: le role socialisateur des subordonnés » *Management International*, en coll avec Sonia Boussaguet, automne 2015, Vol. 20 Issue 1, p26-37. 12p.

[40] - « La présence de l'animal de compagnie au travail a t'elle un lien avec l'engagement organisationnel et le stress ? Une recherche à partir de la théorie de la facilitation sociale » *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol XXIII, 2017.

[41] – « Assurer son employabilité militante externe par mobilisation du capital social: le cas des ex-permanents syndicaux lors d'une reconversion en dehors du syndicat » *Relations Industrielles*, en coll avec Pauline de Becdelièvre, 2017, vol 72, n°2.

[42] – « Les stratégies d'ajustement mises en place lors d'un plan de licenciement : le cas des managers intermédiaires » *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, en coll avec Brunel olivier et de Becdelièvre Pauline 2017, 105 (3), 3-18.

[43] – « Feedback centré sur une facette de la performance et pression financière interne dans le cadre de la réalisation d'une tâche complexe : une étude dans les hôpitaux publics français » *Management International*, en coll Georgescu, I.; Augé, B.; Naro, G , printemps 2018, Vol 22, Issue 3, p39-50.

[44] – « Antécédents et efficacité des stratégies de médiation de conflit : le cas des présidents de commission paritaires en France. » en avec Brunel, Olivier; Georgescu, Irène; Taphanel, Ludovic. *Relations Industrielles*, été 2018, Vol. 73 Issue 3, p461-485.

[45] – « La stabilité professionnelle malgré les normes de mobilité. L'identification au travail source de dépendance et de libre choix » *M@n@gement*, en coll avec Sébastien Mainhagu, Renaud Defièvre, 2018, Vol 21 (3), p994-1031.

[46] – “The impact of implementing continuous improvement upon stress within a Lean production framework.” *International Journal of Production Research*, en coll avec Arnaud Stimec, mars 2019, vol 57, issue 5, p1590-1605.1-16.

Contributions à des ouvrages.

- «Ressources de base» dans *Dictionnaire des Questions Internationales*, Editions de l'Atelier, 1995.
- « La mise en œuvre de la coopération inter-firme: le rôle clé des acteurs réticulaires. » dans *Connivences d'acteurs, contrats, coopérations inter-entreprises et métamorphose des organisations*, coord T. Froehlicher et S. Vendemini, Presses Universitaires de Nancy, 1999.
- « M. Crozier, acteurs et systèmes : l'analyse stratégique des organisations. » dans *Les grands auteurs en management*, coord S. Charreire et I. Huault, Editions EMS, 2002 (réédition, 2009).
- « W. Ouchi, la cohésion organisationnelle en question. » dans *Les grands auteurs en management*, coord S. Charreire et I. Huault, Editions EMS, 2002 (réédition, 2009).
- « Gérer une relation hiérarchique destructrice : une approche par la tertiarité. » en coll avec Renaud Muller, dans *Management de la santé et de la sécurité au travail*, Un champ de recherche à défricher, coord E. Abord de Chatillon et O. Bachelard, L'Harmattan, 2005.
- « Les conditions psychosociales de l'exercice de la responsabilité » dans *La responsabilité sociale de l'entreprise en question*, coord J-Jacques rosé, Editions De Boeck, Collection Méthodes & Recherches, 2006.
- « La placardisation : entre perte de fonction et humiliation. », dans *Santé et Sécurité au travail : une perspective gestionnaire*, coord Emmanuel Abord de Chatillon et Bachelard Olivier Editions Vuibert, 2008.
- « Initiating an organizational innovation: influence and persuasion tactics used by champions » en coll avec Georges Trépo, dans *Research in Management Consulting*, eds Tony Buono, Information Age Publishing, vol 6, Greenwich, CT, 2008.
- « Etre femme et leader d'une lutte contre une fermeture à la fois : quelles conciliations pour quelle transition professionnelle» dans *Carrière et Contextes*, coord Françoise Dany, Laetitia Pihel et Alain Roger.

- « Faire carrière comme intérimaire : mythe ou réalité? » dans *Carrière et Contextes*, coord Françoise Dany, Laetitia Pihel et Alain Roger.

Autres publications

- « Responsable de formation : à la conquête d'une nouvelle légitimité professionnelle. » dans *Actualité de la Formation Professionnelle Permanente*, n°171, Mars-Avril 2001.

- « Responsable de formation : une interface à construire. », *Personnel*, n°430, Juin 2002.

- « Gérer une relation hiérarchique destructrice : une approche par la tertiarité. », en coll avec Renaud Muller, *Performance*, Mai-Juin 2006.

- « Les stages étudiants peuvent-ils contribuer à sécuriser les parcours professionnels dans la phase d'insertion ? », en coll avec Béatrice Barbusse et Dominique Glaymann, *Echanges du Cereq Relief*, 22 2007.

Communications dans des congrès nationaux et internationaux à comité de lecture.

- « Complémentarité et substituabilité des logiques de coordination et de coopération: les limites d'une survalorisation de la coopération. », Atelier Jeunes Chercheurs, *Actes du Septième Congrès de l'AGRH*, Paris, Novembre 1996.

- « La mise en œuvre de la coopération inter-firme: le rôle clé des acteurs réticulaires. », *Actes du Colloque Connivences d'acteurs, contrats, coopérations et métamorphose des organisations*, Nancy, Mai 1997.

- « Contribution à la réflexion sur la mise en œuvre des structures coopératives. », *Actes du Congrès de l'IMP*, Toulouse, Mai 1997.

- « Une lecture critique de la remise en cause apparente du concept de frontière. », *Actes du Sixième Congrès de l'AIMS*, Montréal, Juin 1997.

- « A network approach of the learning organisation: structural and interpersonal implications and limits. », *Quatorzième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Maastricht, Juillet 1998, en coll avec Emmanuel Josserand.
- « Entreprise réseau et dynamique apprenante: le rôle clé des acteurs d'interface dans la mise en place de la coopération. », *Actes du Septième Congrès de l'AIMS*, Bruxelles, Mai 1998.
- « Caractéristiques et conséquences de l'activité frontalière en termes d'implication et de tensions de rôle: le cas du responsable de formation. », *Actes du Neuvième congrès de l'AGRH*, Saint-Quentin-En-Yvelines, Octobre 1998.
- « Between a rock and a hard place: the crisis spokesperson as a boundary spanning actor. », *Corporate and Risk Communication in Organisations Conference*, Durham, Janvier 1999, en coll avec Bernard Forgues.
- « L'appréciation du personnel: retour sur une pratique critiquée. », *Actes du Dixième Congrès de l'AGRH*, Lyon, Septembre 1999, en coll avec Georges Trépo.
- « Organisation en réseau et apprentissage: une analyse inter-individuelle de la dynamique relationnelle. », *Actes du Congrès de l'ASAC-IFSAM*, Montréal, Juillet 2000, en coll avec Emmanuel Josserand.
- « Internal cooperative actors: who are they, how they cope with and how firms manage this key resource? », *Dix-septième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Lyon, Juillet 2001, en coll avec Emmanuel Josserand.
- « Economie sociale et évaluation de la responsabilité sociale. », *Actes du Colloque de l'IAS*, Audit social et responsabilité sociale de l'entreprise, Corte, Mai 2003, en coll avec Michel Capron.
- « Le comportement citoyen au travail : analyse de ses antécédents et de son impact sur l'intention de partir d'une force de vente industrielle. », *Actes du Colloque, Management des Ressources Humaines Commerciales*, Montpellier, Juin 2003.
- « Initier une innovation organisationnelle: tactiques d'influence et processus de persuasion mis en œuvre par les champions. », *Actes du quatorzième congrès de l'AGRH*, Grenoble, Novembre 2003, en coll avec Georges Trépo.
- « Initiating an organizational innovation : influence and persuasion tactics used by champions », *Deuxième Conférence Internationale sur le management de la*

consultance, *Management Consulting Division of the Academy of Management*, Lausanne, Juin 2004, en coll avec Georges Trépo.

- « Champions' characteristics and organizational innovation for tomorrow's success in a globalized world », *Academy of Management Meetings*, Hawaï, en coll avec Georges Trépo, Août 2005.

- « Knowledge, action and public concern : the logic underlying mediators' actions in French labour conflicts » *Academy of Management Meetings*, Atlanta, en coll avec Georges Trépo, Août 2006. Best Paper Award.

- « How a proactive utilisation of « social capital » can benefit career development : the example of organisational innovation champions », *Academy of Management Meetings*, Atlanta, en coll avec Georges trépo, Aoüt 2006. Best Paper Award

- « Cross boundary learning trajectories, connecting internal and external communities of practices », *Dix-neuvième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Bergen, Juillet 2006, en coll avec Emmanuel Josserand.

- « Les usages des stagiaires post-bac par les entreprises : un indicateur de la responsabilité sociale de l'entreprise ? », *Premier Congrès du RIODD*, en coll avec Béatrice Barbusse et Dominique Glayman, Créteil, 2006.

- « L'insouciance : espace de liberté nécessaire à la performance ou danger pour l'organisation ? », *Les sciences de gestion et la question de la liberté*, HEC Montréal, en coll avec Isabelle Barth et Renaud Muller, Montréal 2007.

- « Perdre son emploi après un conflit social : la transition professionnelle des leaders syndicaux. », *Journées de Recherche sur la Carrière*, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet, Lyon, 2008.

- « Exploring the benefits of mentoring activities for the mentor », *Academy of Management Meetings*, Anaheim, en coll avec Georges Trépo, Août 2008.

- «The influence of age management policies on the work relationship of older employee with the company», *Academy of Management Meetings*, Anaheim, Août 2008.

- «Mener la résistance contre un plan social: le cas de leaders syndicaux», *AGRH*, Toulouse, Septembre 2009.

- «Gérer des salariés dans une délégation de services publics : le cas des managers privés dans les piscines municipales », Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques, en coll avec Denis Bernadeau, Mars 2010.

–« Quels leviers pour construire les nouveaux professionnels des organisations publiques ? Leçons des transformations de la lutte contre la fraude dans les transports publics parisiens », Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques, en coll avec Jean-Baptiste Suquet, Mars 2010.

- «Faire face au nouveau management public : analyse des stratégies des managers des secteurs des bibliothèques et de la santé », Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques, en coll avec Valérie Lépine, Renaud Muller et Marie-France Peyrelong, Mars 2010.

– « Coping with job loss : the case of French union activists in the aftermath of a labor dispute », *Academy of Management Meeting*, Montréal, Août, 2010.

- « Intensive remedial identity work: response to underemployment among recent French MBA students. », *Academy of Management Meeting*, Montréal, Août, 2010.

- « De prêtres à prêtres mariés: faire face à la menace identitaire lors d'une macro transition stigmatisante », *XXVI Congrès de l'AGRH*, en coll avec Abord de Chatillon Emmanuel et de Becdelievre Pauline, Montpellier 2015.

« Du capital militant à l'employabilité militante : l'exemple des ex permanents syndicaux », *XXVI Congrès de l'AGRH*, en coll avec de Becdelièvre Pauline, Montpellier 2015.

- «Beyond Hybridization versus Polarization: The case of French Public Hospitals». *9th international EAISM Public sector conference*, en coll avec Georgescu Irène et Naro Gérald, Lisboa. September 2016.

- “ From priests to married priests: dealing with an identity threat during a stigmatising macro transition”, *EURAM*, en coll avec Abord de Chatillon Emmanuel et de Becdelievre Pauline, Créteil 2016.

- “How institutions influence careers through boundary management strategies: the case of time sharing”, *32nd EGOS Colloquium*, en coll avec Taphanel Ludovic et De Becdelievre Pauline, Naples 2016.
- “How does emotion residue affect the integration of individuals who switch institutions?” *Egos* , *32nd EGOS Colloquium*, en coll Taphanel Ludovic et De Becdelievre Pauline, Naples, 2016.
- “Beyond Hybridization versus Polarization: The case of French Public Hospitals”, *Academy of Management Meeting*, en coll avec Georgescu Irène et Naro Gérald, Anaheim, 2016.
- “Is there room for humanism in occupational reclassification accompaniment? A Levinasian look at professional support practices” *Egos*, 33rd Colloquium, en coll Defiebre-Muller Renaud, De Becdelievre Pauline et Viola Fabricio, Copenhague, 2017.
- “How individuals and professions can maintain sustainable careers? The case of conference interpreters” *Egos*, 33rd Colloquium, en coll avec Clouet Louis Marie, Gaypay Marianna et , De Becdelievre Pauline, Copenhague, 2017.
- “How does emotion residue affect the integration of individuals who switch organizations?” *Academy of Management Meeting*, en coll avec de Becdelièvre Pauline, Atlanta, 2017.
- “How institutions influence careers through boundary management strategies: the case of time sharing” *Euram*, en coll avec Taphanel Ludovic et De Becdelievre Pauline, Glasgow 2017.

Autres Communications et Présentations en milieux académiques et professionnels

- « La fonction formation en tant que fonction coopérative. » *Journées Lyonnaises de Recherche*, Lyon, Janvier 1998.
- « La fonction formation: une dynamique coopérative apparemment questionnée. », *Huitième Congrès de l' AGRH*, Montréal, Septembre 1997.
- « Une lecture critique des tensions de rôle du personnel en contact avec la clientèle », *Huitième Congrès AGRH*, Montréal, Septembre 1997.

- Présentation de résultats partiels de la thèse au séminaire doctoral d'HEC, juin 2000.
- Participation à la rédaction d'une étude GARF sur l'évolution du métier de responsable de formation, en coll avec Francis Morier (GARF).
- Présentation de résultats partiels de la thèse aux *Journées Nationales du GARF*, Décembre 2000.
- Présentation des résultats de la thèse au réseau des responsables de formation du groupe Bouygues, Juin 2001.
- Présentation des résultats de la thèse au réseau des responsables de formation du groupe Hôpitaux de Paris, Mars 2001.
- Présentation des résultats de la thèse au salon de la formation professionnelle, Mai 2001.
- Présentation des résultats de la thèse au réseau des responsables de formation du groupe Renault, Avril 2002.
- Présentation de résultats partiels de la recherche sur la médiation à la journée de coordination des Présidents de Commission Mixte, Mai 2003.
- Présentation de résultats partiels de la recherche sur la médiation aux journées de formation à la Présidence de Commission Mixte, Mars 2004.

Rapports non publiés

- « Evolution de l'emploi et des métiers dans la branche de l'hôtellerie et de la restauration », *OFEM* (Observatoire à l'Emploi, à la formation, à l'emploi et aux métiers), Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris, 1991
- « Economie sociale et évaluation de la responsabilité sociale. », *Commission Européenne*, Janvier 2001, en coll avec Michel Capron.

4 – Responsabilités pédagogiques et administratives à Université Paris Est (Upec)

M2. management des ressources humaines et stratégie d'entreprise

- Cours de Gestion des ressources Humaines et de pilotage du changement (2001-).

M1 conduite du changement

- Cours de management des entreprises (1994-).
- Cours d'économie industrielle (1994-2001).
- Cours d'économie d'entreprise (1994-1999).

M1 Gestion des ressources Humaines

- Cours de gestion des ressources humaines (1994-).
- Cours de gestion de l'emploi (1994-).
- Cours de gestion de la formation professionnelle (1994-).
- Cours de relations sociales (1994 –1998).

L3 Conduite du changement.

- Cours d'initiation à la gestion des ressources humaines (2001-).

L2 AES

- Travaux dirigés d'économie générale, de sociologie des organisations (1994-2000).
- Encadrement de stagiaires de M1 A.G.E. et Gestion des Ressources Humaines (1995-)
- Suivi de mémoires de spécialisation en M2. (2002-.)

4 – Responsabilités pédagogiques et administratives à L'institut Catholique de Paris.

M2 et M1. Politiques et stratégies des ressources humaines

- Cours de Gestion des ressources Humaines (2006-)
- Cours de Relations Sociales. (2006-).
- Cours de Stratégie d'entreprise (2009-)
- Cours de Responsabilité sociales de l'entreprise (2009-)

L3 Gestion des ressources Humaines

- Cours de Gestion des ressources humaines (2005-)
- Cours de formation (2005-)

M2 Master Politiques Environnementales et management du développement durable

- Cours de Management responsable et conduite du changement (2010-)

M2 Master Géopolitique et stratégies de développement à l'international

- Cours de Management et cybernétique : une socio-économie du changement (2010-)

L3 Esqese

- Cours de Gestion des ressources humaines (2017-)
- Cours de Comptabilité générale et de gestion (2017-)
- Cours de Découverte du lean management (2017 -)

L2 SEP

- Cours de Comptabilité générale et de gestion (2005 -)
- Cours de stratégie d'entreprise (2015-)

L3 SEP

- Cours de Gestion des ressources humaines (2015 -)

M2 et M1. AEI Lasalle Mounier

- Cours de découverte de la gestion (2014 -)

- Encadrement réguliers de stagiaires et d'apprentis dans l'ensemble de la filière Gestion des Ressources Humaines (L3, M1, M2) depuis plus de 15 ans.

- Encadrement occasionnel de stagiaires dans les autres cursus en M2.

5 – Participation à l'animation de la recherche

Affiliation professionnelle

- Membre du groupe thématique sur la santé au travail de l'AGRH.
- Membre de IRG (Institut de Recherche en Gestion), reconnu équipe d'accueil CNRS, Upec.
- Membre du groupe thématique sur la fidélisation de l'Université de Laval (Canada).
- Membre de l'Academy of Management et de l'EGOS.

Investissement pour l'animation de la communauté académique et pédagogique

- Membre du jury de l'agrégation d'économie gestion.
- Membre élu du CNU.

Evaluation d'articles

- Pour différents colloques nationaux (AGRH et AIMS).
- Pour la revue [M@n@gement](#).
- Pour la revue Management International.
- Pour la revue de gestion des ressources humaines.
- Pour la revue International Journal of Human Resources Management.
- Pour la revue International Journal of Production Research.