

CURRICULUM VITAE

1 – Situation Personnelle

Nom de famille : Grima

Prénom usuel : François

Date et lieu de naissance : 23 avril 1967 à Charenton (94)

Nationalité : française

Situation de famille : marié, deux enfants

Adresse : 70 bis rue de la Bergère, 94240 L'HAY-LES-ROSES.

Téléphone personnel : 01-43-50-37-13

Téléphone professionnel : 06 79-68-65-97

Adresse électronique: grimaf2000@yahoo.com

2 – Titres universitaires

2013 **Professeur des Universités, Université Paris Est Créteil.**

2001 **Maître de Conférences, Université Paris 8 et UPEC.**

2000 **Thèse de doctorat, Université Evry-Val-D'Essonne**

Soutenue le 19 Décembre 2000

Mention Très Honorable avec Félicitations du Jury à l'unanimité.

Proposition pour le Prix de Thèse et pour la Subvention à publication.

1996 **DECF (Diplôme Etudes Comptables et Financières).**

1993 **Agrégation d'Economie et Gestion, option méthodes quantitatives de gestion.**

1991 **DESS Organisation des Ressources Humaines**

Université Paris I Sorbonne.

Mention Assez Bien

1990 **Ecole Supérieure de Gestion (ESG).**

3 - Liste des travaux.

[1]Thèse de doctorat.

Titre : *Ambiguïté et conflit de rôle au travail: proposition d'un modèle explicatif synthétique.*

Directeur de thèse : Monsieur le Professeur Claude Génot.

Articles dans des revues à comité de lecture.

[2] - « L'évaluation de l'investissement formation. » *Direction et Gestion des Entreprises*, n°161, Septembre-Octobre 1996.

[3] - « Quelles légitimités pour les services fonctionnels de la communication et la formation dans les collectivités locales? » *Revue Politiques et Management Public*, Vol 17, n°4, Décembre 1999, en Coll avec Dominique Bessières.

[4] - « Initier une innovation organisationnelle: tactiques d'influence et processus de persuasion mis en œuvre par les champions », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Best Papers, Novembre 2003, en coll avec Georges Trépo.

[5] - « Vers un cadre conceptuel renouvelé de l'activité frontalière. », *Revue Sciences de Gestion*, n°38, 2003.

[6] - «Faire face aux tensions de rôle : l'exemple des responsables de formation professionnelle. », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Avril-Mai-Juin 2004.

[7] - « Les conséquences des tensions de rôle : proposition d'un modèle synthétique. », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Décembre 2004.

[8] - « Stratégies et tactiques de médiation dans un contexte français : l'exemple des présidents de commission mixte », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Avril-Mai-Juin 2005.

[9] - « La médiation dans les relations professionnelles françaises : une relation à trois ? », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, mars 2005.

[10] - « Faire face à la violence au travail : le cas de la placardisation », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, Septembre 2006, en coll avec Renaud Muller

[11] - « L'évolution professionnelle des champions de l'innovation organisationnelle », *Management International*, Décembre 2006.

[12] - « Impact du conflit intergénérationnel sur la relation à l'entreprise et au travail : proposition d'un modèle. », *Management et Avenir*, 2007.

[13] - « Le rôle des comportements citoyens dans l'intention de partir des commerciaux », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Janvier 2007.

[14] - « La perte d'emploi : une opportunité de carrière ? », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, Septembre 2007.

- [15] - « L'évolution professionnelle des jeunes intérimaires non qualifiés », *Management International*, été 2007, en coll avec Dominique Glaymann.
- [16] - « Le rôle médiateur de la satisfaction au travail et de l'implication organisationnelle dans la relation entre le conflit travail-famille et les comportements citoyens au travail. », *Management International*, automne 2007.
- [17] - « Trois réponses à la précarité subie : Le cas des intérimaires peu qualifiés. », *Relations Industrielles*, été 2008, en coll avec Dominique Glaymann.
- [18] - « La liberté de penser son identité professionnelle : la résistance des responsables de formation au discours managérial en France » *Management International*, printemps 2009, en coll avec Isabelle Barth et Renaud Muller.
- [19] – « Knowledge, action and public concern: the logic underlying mediators' actions in French labour conflicts » *International Journal of Human Resource Management*, Mai 2009, en coll avec Georges Trépo.
- [20] - « Décrire les comportements responsables face au harcèlement moral : apports et limites du cadre descriptif de la théorie des parties prenantes », *ROR*, Mars 2009, en coll avec Renaud Muller.
- [21] - « Faire face à un déclassement social: le cas des jeunes diplômés précaires prisonniers des stages. », *Management et Avenir*, Avril 2010, en coll avec Dominique Glaymann.
- [22] - « La transition professionnelle des leaders syndicaux à l'issue d'un plan social. », *Economies et Sociétés, série Socio-Economie du Travail*, Septembre 2010, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet.
- [23] - « Faire face au conflit travail/école : analyse des stratégies de coping », *M@n@gement*, novembre 2010, en coll avec Olivier Brunel.
- [24] - « Le talent des leaders syndicaux », *Revue Internationale de Psychosociologie*, mars 2011, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet.
- [25] - « Internal consultants: why clients use them and for what benefits? », *European Management Journal*, en coll avec Georges Trépo , avril 2011.
- [26] - « The influence of age management policies on the work relationship of older employee with the company », *International Journal of Human Resource Management*, Avril 2011.

- [27] - «Citizenship and withdrawal in the workplace. Relationship between organizational citizenship behavior, intention to leave the current job and intention to leave the organization», *The Journal of Social Psychology*, en coll, avec Pascal Paillé, 2011.
- [28] - « Mediation in French professional relationship: tactics and outcomes. », *Industrial Relations Journal*, en coll avec Pascal Paillé, Septembre 2011.
- [29] – - « Managing commitment to customer in the public sector: highlight the role of the supervisor », *International Journal of Services Technology and Management*, en coll avec Pascal Paillé et Denis Morin, 2011.
- [30] - « Organiser la résistance contre une restructuration lourde : le travail des militants syndicaux.», *Politix*, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet, Décembre 2011.
- [31] - « Entre authenticité et conformisme : la tension idéologique comme levier de changement en Ecole de Commerce ?», *M@n@gement*, Janvier 2012.
- [32] – « Une analyse renouvelée du modèle *Exit, Voice, Loyalty, Neglect* : apports d'une approche longitudinale et conceptuellement élargie.», *M@n@gement*, en coll avec Dominique Glaymann, Avril 2012.
- [33] - « Gérer des salaires dans une délégation de service public: le cas des managers privés dans les piscines municipales » *Management International*, en coll avec Pascal Paillé et Denis Bernadeau, Juin 2012
- [34] – « Contribution to social exchange in public organizations : Examining how support, trust, satisfaction, commitment and work outcomes are related » *International Journal of Human Resource Management*, en coll avec Pascal Paillé, Mai 2012.
- [35] – “When subordinates feel supported by managers: investigating the relationships between support, trust, commitment and outcomes” *International Review of Administrative Sciences*, en coll avec Paillé, Pascal et Bernardeau, Denis, Décembre 2013.
- [36] – « Change and stability interaction processes in SMEs: a comparative case study » *Journal of Organizational Change Management*, en coll avec Jorge Mejia et Georges Trépo, Novembre 2013.

[37] - « Exploring the benefits of mentoring activities for the mentor », *Career Development International*, en coll avec Pascal Paillé, Jorge Meija et Lionel Prud'homme, Octobre 2014.

[38] - « Reconstruire son identité après un conflit social contre une fermeture de site : le cas des leaders syndicaux » *M@n@gement*, en coll avec Rachel Beaujolin Décembre 2014.

[39] - « L'intégration d'un repreneur –dirigeant de PME: le role socialisateur des subordonnés » *Management International*, en coll avec Sonia Boussaguet, automne 2015, Vol. 20 Issue 1, p26-37. 12p.

[40] - « La présence de l'animal de compagnie au travail a t'elle un lien avec l'engagement organisationnel et le stress ? Une recherche à partir de la théorie de la facilitation sociale » *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol XXIII, 2017.

[41] – « Assurer son employabilité militante externe par mobilisation du capital social: le cas des ex-permanents syndicaux lors d'une reconversion en dehors du syndicat » *Relations Industrielles*, en coll avec Pauline de Becdelièvre, 2017, vol 72, n°2.

[42] – « Les stratégies d'ajustement mises en place lors d'un plan de licenciement : le cas des managers intermédiaires » *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, en coll avec Brunel olivier et de Becdelièvre Pauline 2017, 105 (3), 3-18.

[43] – « Feedback centré sur une facette de la performance et pression financière interne dans le cadre de la réalisation d'une tâche complexe : une étude dans les hôpitaux publics français » *Management International*, en coll Georgescu, I.; Augé, B.; Naro, G , printemps 2018, Vol 22, Issue 3, p39-50.

[44] – « Antécédents et efficacité des stratégies de médiation de conflit : le cas des présidents de commission paritaires en France. » en avec Brunel, Olivier; Georgescu, Irène; Taphanel, Ludovic. *Relations Industrielles*, été 2018, Vol. 73 Issue 3, p461-485.

[45] – « La stabilité professionnelle malgré les normes de mobilité. L'identification au travail source de dépendance et de libre choix » *M@n@gement*, en coll avec Sébastien Mainhagu, Renaud Defièvre, 2018, Vol 21 (3), p994-1031.

[46] – “The impact of implementing continuous improvement upon stress within a Lean production framework.” *International Journal of Production Research*, en coll avec Arnaud Stimec, mars 2019, vol 57, issue 5, p1590-1605.1-16.

Contributions à des ouvrages.

- «Ressources de base» dans *Dictionnaire des Questions Internationales*, Editions de l'Atelier, 1995.
- « La mise en œuvre de la coopération inter-firme: le rôle clé des acteurs réticulaires. » dans *Connivences d'acteurs, contrats, coopérations inter-entreprises et métamorphose des organisations*, coord T. Froehlicher et S. Vendemini, Presses Universitaires de Nancy, 1999.
- « M. Crozier, acteurs et systèmes : l'analyse stratégique des organisations. » dans *Les grands auteurs en management*, coord S. Charreire et I. Huault, Editions EMS, 2002 (réédition, 2009).
- « W. Ouchi, la cohésion organisationnelle en question. » dans *Les grands auteurs en management*, coord S. Charreire et I. Huault, Editions EMS, 2002 (réédition, 2009).
- « Gérer une relation hiérarchique destructrice : une approche par la tertiarité. » en coll avec Renaud Muller, dans *Management de la santé et de la sécurité au travail*, Un champ de recherche à défricher, coord E. Abord de Chatillon et O. Bachelard, L'Harmattan, 2005.
- « Les conditions psychosociales de l'exercice de la responsabilité » dans *La responsabilité sociale de l'entreprise en question*, coord J-Jacques rosé, Editions De Boeck, Collection Méthodes & Recherches, 2006.
- « La placardisation : entre perte de fonction et humiliation. », dans *Santé et Sécurité au travail : une perspective gestionnaire*, coord Emmanuel Abord de Chatillon et Bachelard Olivier Editions Vuibert, 2008.
- « Initiating an organizational innovation: influence and persuasion tactics used by champions » en coll avec Georges Trépo, dans *Research in Management Consulting*, eds Tony Buono, Information Age Publishing, vol 6, greenwich, CT, 2008.
- « Etre femme et leader d'une lutte contre une fermeture à la fois : quelles conciliations pour quelle transition professionnelle» dans *Carrière et Contextes*, coord Françoise Dany, Laetitia Pihel et Alain Roger.

- « Faire carrière comme intérimaire : mythe ou réalité? » dans *Carrière et Contextes*, coord Françoise Dany, Laetitia Pihel et Alain Roger.

Autres publications

- « Responsable de formation : à la conquête d'une nouvelle légitimité professionnelle. » dans *Actualité de la Formation Professionnelle Permanente*, n°171, Mars-Avril 2001.

- « Responsable de formation : une interface à construire. », *Personnel*, n°430, Juin 2002.

- « Gérer une relation hiérarchique destructrice : une approche par la tertiarité. », en coll avec Renaud Muller, *Performance*, Mai-Juin 2006.

- « Les stages étudiants peuvent-ils contribuer à sécuriser les parcours professionnels dans la phase d'insertion ? », en coll avec Béatrice Barbusse et Dominique Glaymann, *Echanges du Cereq Relief*, 22 2007.

Communications dans des congrès nationaux et internationaux à comité de lecture.

- « Complémentarité et substituabilité des logiques de coordination et de coopération: les limites d'une survalorisation de la coopération. », Atelier Jeunes Chercheurs, *Actes du Septième Congrès de l'AGRH*, Paris, Novembre 1996.

- « La mise en œuvre de la coopération inter-firme: le rôle clé des acteurs réticulaires. », *Actes du Colloque Connivences d'acteurs, contrats, coopérations et métamorphose des organisations*, Nancy, Mai 1997.

- « Contribution à la réflexion sur la mise en œuvre des structures coopératives. », *Actes du Congrès de l'IMP*, Toulouse, Mai 1997.

- « Une lecture critique de la remise en cause apparente du concept de frontière. », *Actes du Sixième Congrès de l'AIMS*, Montréal, Juin 1997.

- « A network approach of the learning organisation: structural and interpersonal implications and limits. », *Quatorzième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Maastricht, Juillet 1998, en coll avec Emmanuel Josserand.
- « Entreprise réseau et dynamique apprenante: le rôle clé des acteurs d'interface dans la mise en place de la coopération. », *Actes du Septième Congrès de l'AIMS*, Bruxelles, Mai 1998.
- « Caractéristiques et conséquences de l'activité frontalière en termes d'implication et de tensions de rôle: le cas du responsable de formation. », *Actes du Neuvième congrès de l'AGRH*, Saint-Quentin-En-Yvelines, Octobre 1998.
- « Between a rock and a hard place: the crisis spokesperson as a boundary spanning actor. », *Corporate and Risk Communication in Organisations Conference*, Durham, Janvier 1999, en coll avec Bernard Forgues.
- « L'appréciation du personnel: retour sur une pratique critiquée. », *Actes du Dixième Congrès de l'AGRH*, Lyon, Septembre 1999, en coll avec Georges Trépo.
- « Organisation en réseau et apprentissage: une analyse inter-individuelle de la dynamique relationnelle. », *Actes du Congrès de l'ASAC-IFSAM*, Montréal, Juillet 2000, en coll avec Emmanuel Josserand.
- « Internal cooperative actors: who are they, how they cope with and how firms manage this key resource? », *Dix-septième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Lyon, Juillet 2001, en coll avec Emmanuel Josserand.
- « Economie sociale et évaluation de la responsabilité sociale. », *Actes du Colloque de l'IAS*, Audit social et responsabilité sociale de l'entreprise, Corte, Mai 2003, en coll avec Michel Capron.
- « Le comportement citoyen au travail : analyse de ses antécédents et de son impact sur l'intention de partir d'une force de vente industrielle. », *Actes du Colloque, Management des Ressources Humaines Commerciales*, Montpellier, Juin 2003.
- « Initier une innovation organisationnelle: tactiques d'influence et processus de persuasion mis en œuvre par les champions. », *Actes du quatorzième congrès de l'AGRH*, Grenoble, Novembre 2003, en coll avec Georges Trépo.
- « Initiating an organizational innovation : influence and persuasion tactics used by champions », *Deuxième Conférence Internationale sur le management de la*

consultance, *Management Consulting Division of the Academy of Management*, Lausanne, Juin 2004, en coll avec Georges Trépo.

- « Champions' characteristics and organizational innovation for tomorrow's success in a globalized world », *Academy of Management Meetings*, Hawaï, en coll avec Georges Trépo, Août 2005.

- « Knowledge, action and public concern : the logic underlying mediators' actions in French labour conflicts » *Academy of Management Meetings*, Atlanta, en coll avec Georges Trépo, Août 2006. Best Paper Award.

- « How a proactive utilisation of « social capital » can benefit career development : the example of organisational innovation champions », *Academy of Management Meetings*, Atlanta, en coll avec Georges trépo, Aoüt 2006. Best Paper Award

- « Cross boundary learning trajectories, connecting internal and external communities of practices », *Dix-neuvième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Bergen, Juillet 2006, en coll avec Emmanuel Josserand.

- « Les usages des stagiaires post-bac par les entreprises : un indicateur de la responsabilité sociale de l'entreprise ? », *Premier Congrès du RIODD*, en coll avec Béatrice Barbusse et Dominique Glayman, Créteil, 2006.

- « L'insouciance : espace de liberté nécessaire à la performance ou danger pour l'organisation ? », *Les sciences de gestion et la question de la liberté*, HEC Montréal, en coll avec Isabelle Barth et Renaud Muller, Montréal 2007.

- « Perdre son emploi après un conflit social : la transition professionnelle des leaders syndicaux. », *Journées de Recherche sur la Carrière*, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet, Lyon, 2008.

- « Exploring the benefits of mentoring activities for the mentor », *Academy of Management Meetings*, Anaheim, en coll avec Georges Trépo, Août 2008.

- «The influence of age management policies on the work relationship of older employee with the company», *Academy of Management Meetings*, Anaheim, Août 2008.

- «Mener la résistance contre un plan social: le cas de leaders syndicaux», *AGRH*, Toulouse, Septembre 2009.

- «Gérer des salariés dans une délégation de services publics : le cas des managers privés dans les piscines municipales », *Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques*, en coll avec Denis Bernadeau, Mars 2010.

–« Quels leviers pour construire les nouveaux professionnels des organisations publiques ? Leçons des transformations de la lutte contre la fraude dans les transports publics parisiens », *Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques*, en coll avec Jean-Baptiste Suquet, Mars 2010.

- «Faire face au nouveau management public : analyse des stratégies des managers des secteurs des bibliothèques et de la santé », *Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques*, en coll avec Valérie Lépine, Renaud Muller et Marie-France Peyrelong, Mars 2010.

– « Coping with job loss : the case of French union activists in the aftermath of a labor dispute », *Academy of Management Meeting*, Montréal, Août, 2010.

- « Intensive remedial identity work: response to underemployment among recent French MBA students. », *Academy of Management Meeting*, Montréal, Août, 2010.

- « De prêtres à prêtres mariés: faire face à la menace identitaire lors d'une macro transition stigmatisante », *XXVI Congrès de l'AGRH*, en coll avec Abord de Chatillon Emmanuel et de Becdelievre Pauline, Montpellier 2015.

« Du capital militant à l'employabilité militante : l'exemple des ex permanents syndicaux », *XXVI Congrès de l'AGRH*, en coll avec de Becdelièvre Pauline, Montpellier 2015.

- «Beyond Hybridization versus Polarization: The case of French Public Hospitals». *9th international EAISM Public sector conference*, en coll avec Georgescu Irène et Naro Gérald, Lisboa. September 2016.

- “ From priests to married priests: dealing with an identity threat during a stigmatising macro transition”, *EURAM*, en coll avec Abord de Chatillon Emmanuel et de Becdelievre Pauline, Créteil 2016.

- “How institutions influence careers through boundary management strategies: the case of time sharing”, *32nd EGOS Colloquium*, en coll avec Taphanel Ludovic et De Becdelievre Pauline, Naples 2016.
- “How does emotion residue affect the integration of individuals who switch institutions?” *Egos* , *32nd EGOS Colloquium*, en coll Taphanel Ludovic et De Becdelievre Pauline, Naples, 2016.
- “Beyond Hybridization versus Polarization: The case of French Public Hospitals”, *Academy of Management Meeting*, en coll avec Georgescu Irène et Naro Gérald, Anaheim, 2016.
- “Is there room for humanism in occupational reclassification accompaniment? A Levinasian look at professional support practices” *Egos*, 33rd Colloquium, en coll Defiebre-Muller Renaud, De Becdelievre Pauline et Viola Fabricio, Copenhague, 2017.
- “How individuals and professions can maintain sustainable careers? The case of conference interpreters” *Egos*, 33rd Colloquium, en coll avec Clouet Louis Marie, Gaypay Marianna et , De Becdelievre Pauline, Copenhague, 2017.
- “How does emotion residue affect the integration of individuals who switch organizations?” *Academy of Management Meeting*, en coll avec de Becdelièvre Pauline, Atlanta, 2017.
- “How institutions influence careers through boundary management strategies: the case of time sharing” *Euram*, en coll avec Taphanel Ludovic et De Becdelievre Pauline, Glasgow 2017.

Autres Communications et Présentations en milieux académiques et professionnels

- « La fonction formation en tant que fonction coopérative. » *Journées Lyonnaises de Recherche*, Lyon, Janvier 1998.
- « La fonction formation: une dynamique coopérative apparemment questionnée. », *Huitième Congrès de l' AGRH*, Montréal, Septembre 1997.
- « Une lecture critique des tensions de rôle du personnel en contact avec la clientèle », *Huitième Congrès AGRH*, Montréal, Septembre 1997.

- Présentation de résultats partiels de la thèse au séminaire doctoral d'HEC, juin 2000.
- Participation à la rédaction d'une étude GARF sur l'évolution du métier de responsable de formation, en coll avec Francis Morier (GARF).
- Présentation de résultats partiels de la thèse aux *Journées Nationales du GARF*, Décembre 2000.
- Présentation des résultats de la thèse au réseau des responsables de formation du groupe Bouygues, Juin 2001.
- Présentation des résultats de la thèse au réseau des responsables de formation du groupe Hôpitaux de Paris, Mars 2001.
- Présentation des résultats de la thèse au salon de la formation professionnelle, Mai 2001.
- Présentation des résultats de la thèse au réseau des responsables de formation du groupe Renault, Avril 2002.
- Présentation de résultats partiels de la recherche sur la médiation à la journée de coordination des Présidents de Commission Mixte, Mai 2003.
- Présentation de résultats partiels de la recherche sur la médiation aux journées de formation à la Présidence de Commission Mixte, Mars 2004.

Rapports non publiés

- « Evolution de l'emploi et des métiers dans la branche de l'hôtellerie et de la restauration », *OFEM* (Observatoire à l'Emploi, à la formation, à l'emploi et aux métiers), Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris, 1991
- « Economie sociale et évaluation de la responsabilité sociale. », *Commission Européenne*, Janvier 2001, en coll avec Michel Capron.

4 – Responsabilités pédagogiques et administratives à Université Paris Est (Upec)

M2. management des ressources humaines et stratégie d'entreprise

- Cours de Gestion des ressources Humaines et de pilotage du changement (2001-).

M1 conduite du changement

- Cours de management des entreprises (1994-).
- Cours d'économie industrielle (1994-2001).
- Cours d'économie d'entreprise (1994-1999).

M1 Gestion des ressources Humaines

- Cours de gestion des ressources humaines (1994-).
- Cours de gestion de l'emploi (1994-).
- Cours de gestion de la formation professionnelle (1994-).
- Cours de relations sociales (1994 –1998).

L3 Conduite du changement.

- Cours d'initiation à la gestion des ressources humaines (2001-).

L2 AES

- Travaux dirigés d'économie générale, de sociologie des organisations (1994-2000).

- Encadrement de stagiaires de M1 A.G.E. et Gestion des Ressources Humaines (1995-)

- Suivi de mémoires de spécialisation en M2. (2002-.)

4 – Responsabilités pédagogiques et administratives à L'institut Catholique de Paris.

M2 et M1. Politiques et stratégies des ressources humaines

- Cours de Gestion des ressources Humaines (2006-)
- Cours de Relations Sociales. (2006-).
- Cours de Stratégie d'entreprise (2009-)
- Cours de Responsabilité sociales de l'entreprise (2009-)

L3 Gestion des ressources Humaines

- Cours de Gestion des ressources humaines (2005-)
- Cours de formation (2005-)

M2 Master Politiques Environnementales et management du développement durable

- Cours de Management responsable et conduite du changement (2010-)

M2 Master Géopolitique et stratégies de développement à l'international

- Cours de Management et cybernétique : une socio-économie du changement (2010-)

L3 Esqese

- Cours de Gestion des ressources humaines (2017-)
- Cours de Comptabilité générale et de gestion (2017-)
- Cours de Découverte du lean management (2017 -)

L2 SEP

- Cours de Comptabilité générale et de gestion (2005 -)
- Cours de stratégie d'entreprise (2015-)

L3 SEP

- Cours de Gestion des ressources humaines (2015 -)

M2 et M1. AEI Lasalle Mounier

- Cours de découverte de la gestion (2014 -)

- Encadrement réguliers de stagiaires et d'apprentis dans l'ensemble de la filière Gestion des Ressources Humaines (L3, M1, M2) depuis plus de 15 ans.

- Encadrement occasionnel de stagiaires dans les autres cursus en M2.

5 – Participation à l'animation de la recherche

Affiliation professionnelle

- Membre du groupe thématique sur la santé au travail de l'AGRH.
- Membre de IRG (Institut de Recherche en Gestion), reconnu équipe d'accueil CNRS, Upec.
- Membre du groupe thématique sur la fidélisation de l'Université de Laval (Canada).
- Membre de l'Academy of Management et de l'EGOS.

Investissement pour l'animation de la communauté académique et pédagogique

- Membre du jury de l'agrégation d'économie gestion.
- Membre élu du CNU.

Evaluation d'articles

- Pour différents colloques nationaux (AGRH et AIMS).
- Pour la revue [M@n@gement](#).
- Pour la revue Management International.
- Pour la revue de gestion des ressources humaines.
- Pour la revue International Journal of Human Resources Management.
- Pour la revue International Journal of Production Research.