



Clara LABORIE

Doctorante en Sciences de Gestion (RH)

Motivée et sérieuse dans mes engagements, dynamique et rigoureuse dans mon travail, je suis reconnue pour mon sens du relationnel.



2020 - 2023
(en cours)

Formation

EDSG - UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES (Bac +8)
Doctorat - Sciences de Gestion (RH)
Financement par Contrat doctoral

Recherche en gestion des ressources humaines portant sur le télétravail et le management à distance.

Titre : Construire un management de proximité capable de s'adapter à la "déspatialisation du travail" et à l'individualisation des relations professionnelles : une approche par l'auto-détermination.

2019 - 2020

IAE GRENOBLE - UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES (Bac +5)
Master 2 - Management stratégique des Ressources Humaines
Parcours alternance
➤ Mention « Bien », Major de promotion.

2018 - 2019

IAE GRENOBLE - UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES (Bac +4)
Master 1 - Gestion des Ressources Humaines
Parcours initial
➤ Mention « Bien »

2015 - 2018

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES (Bac +3)
Licence - Sciences Humaines et Sociales
Parcours Sciences Humaines Appliquées (SHA)
➤ Mention « Bien »

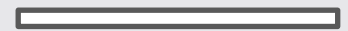
2013 - 2015

LYCEE PORTES DE L'OISANS (Bac)
Baccalauréat Economique et Social
Option Sciences Politiques
➤ Mention « Très Bien », Félicitations du Jury.



Langues

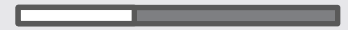
Français



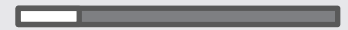
Anglais - B2



Allemand - A2



Chinois - A1



Compétences

Système d'exploitation

Windows (7, 8 et 10)

MacOS (Mojave, Catalina et BigSur)

Logiciels :

Microsoft EXCEL 365 : maîtrise des fonctions avancées.

JASP : traitement et analyse de données quantitatives.

RStudio : traitement et analyse de données quantitatives.

Sphinx iQ2 : conception et diffusion de questionnaires, puis collecte de données.



+33 6 84 63 21 35



clara.laborie@orange.fr
clara.laborie@univ-grenoble-alpes.fr



linkedin.com/in/clara-laborie-0a8197172



3 rue Germaine Tillion
38320 EYBENS (France)



Oct. 2020 -
Sept 2023
(en cours)

Expériences professionnelles

DOCTORANTE (Contrat doctoral)

EDSG - Grenoble

Thèse en sciences de gestion (spécialité RH) portant sur le Télétravail et le Management à distance, financée par l'EDSG, rattachée au Laboratoire CERAG de l'Université-Grenoble-Alpes.

➤ Rattachement à des chaires scientifiques :

- Membre fondateur et Déléguée générale de l'*Observatoire Universitaire du Télétravail*.
- Membre active de *Chaire Management et Santé au Travail* : <https://mansat.chaires-iae-grenoble.fr>

➤ Projet scientifique collectif international :

- Participation au projet « Travailler à distance en mode digital », regroupant 4 Professeurs des Universités et leur 6 doctorants. Un projet accepté et financé par l'*Alliance Campus Rhodanien*.

1^{ère} ANNÉE :

➤ Formation scientifique :

- Formation à l'analyse statistique de données sur JASP et R/RStudio (24h)
- « Organiser et citer sa documentation avec ZOTERO » (4h)
- « Valoriser sa recherche dans un colloque international » (16h)

➤ Formation linguistique :

- « Anglais - Communication de base » (18h)
- « *Developing presentation skills and engaging the audience* » (34h)
- « Rédaction d'articles scientifiques en anglais » (24h)
- « *Columbia Global Centers - Paris Intensive Writing-Intensive Seminar* » (15h)

➤ Encadrement et enseignement à l'IAE de Grenoble :

- Intervention auprès des étudiants en « Master 1 - Gestion des Ressources Humaines » sur deux thématiques :
 - 1) Nouvelles organisations du travail : télétravail et RPS en situation de confinement.
 - 2) Recrutement et fidélisation de profils pénuriques : quelle importance de la marque employeur ?
- Tutrice de stage et de mémoire d'un étudiant de « Master 1 - GRH »
- Cours de QVT de niveau « Master 2 - Management stratégique des Ressources Humaines » (8h)

➤ Implication au sein du CERAG :

- Secrétaire de l'Axe « Comportements Responsables et Enjeux Sociétaux » du Laboratoire CERAG (organisation des réunions mensuelles, rédaction des comptes-rendus, relais des informations intéressantes pour les membres de l'Axe, etc.)
- Présentation des premiers résultats de mes recherches lors de la réunion annuelle inter-laboratoire : « *Les rencontres du CERAG* ».

Sept. 2019
Août 2020
(1 an)

CONSULTANTE EN RECRUTEMENT (Alternance)

Hays - Grenoble

- *Sourcing*, pré-sélection, *interview* et présentation des candidats aux entreprises clientes, puis suivi du processus de recrutement et de leur intégration le cas échéant.
- Négociation de contrats commerciaux, développement et fidélisation d'un portefeuille de clients.

Avril 2019 -
Août 2019
(5 mois)

HUMAN RESOURCES ASSISTANT (Stage)

Firmenich - Bruxelles

- Exécution de tâches administratives de gestion du personnel en langues française et anglaise : suivi et analyse des formations, réalisation de tableaux de bord sociaux, gestion des contrats, etc.
- Participation au recrutement d'employés et d'ouvriers en CDD et en CDI.
- Organisation d'évènements liés à la Santé et au Bien-être au travail, en collaboration avec l'ensemble des responsables RH des différentes filiales du groupe dans le monde.

Mars 2019

Vice-Championne - Concours d'Innovation AGORIZE (Projet)

Aéroports de Paris (ADP) - Roissy Charles De Gaulle

Challenge d'équipe (3 personnes) visant à proposer une structure capable de dynamiser l'économie de Roissy-Pôle, de renforcer son attractivité pour les entreprises et de créer du lien social.

➤ 2^{ème} place face à 540 équipes participantes, lors de la finale animée par le Comité de direction d'ADP.

Jan. 2016 -
Mars 2019
(3 ans 3 mois)

CHEF DE RANG (CDD étudiant)

Restaurant Les Terrasses** - Uriage-les-Bains

- Gestion d'une équipe de 4 à 5 commis de salle.
- Préparation de la salle de restaurant, accueil des clients et suivi du service en langue française et anglaise, selon les codes de la gastronomie étoilée.



Décembre
2021

Rapports d'enquête

Laborie C. et Abord de Chatillon E. (2020) « Face à un deuxième confinement sans fin : plus de lassitude et de fatigue dans une organisation du travail à distance pourtant meilleure. » Résultats de l'enquête réalisée en novembre et décembre 2020. Rapport de recherche de l'Observatoire Universitaire du Télétravail - Chaire Management et Santé au Travail, INP Grenoble IAE, CERAG, UGA, 29 décembre 2020.

Mai 2020

Abord de Chatillon, E., Laborie C., Richard D. et Valette A. (2020) « Quelles conditions de travail et d'exercice du management en télétravail confiné ? » Résultats de l'enquête réalisée en avril et mai 2020. Rapport de recherche de la Chaire Management et Santé au Travail, INP Grenoble IAE, CERAG, UGA, publié le 11 mai 2020.



Conférences, Congrès et Forums

25 mars 2021

FORUM IMPGT

Conférence en ligne : « Quand le télétravail ressemble à un jour sans fin... »

Présentation des résultats de l'étude comparative des conditions de travail entre le premier et le deuxième confinement, avec E. ABORD DE CHATILLON.

5 mars 2021

AGRH de Tours

31^{ème} Congrès de l'AGRH - « Vers une approche inclusive de la GRH ? »

Symposium n°5 : « Regards croisés sur les transformations du travail et les *soft skills* ».

avec D. RICHARD, C. DEFÉLIX, Z. YANAT, D. THEURELLESTEIN, I. BARTH, S. BOUCENNA et P. DECKER.



Déc. 2020 -
Juin 2021
(7 mois)

Interventions auprès d'organisations publiques et privées

Intervention auprès des Caisses d'Allocations Familiales (CAF) :

- Rédaction d'un rapport d'enquête pour la Caisse Nationale d'Allocations Familiales (CNAF), décliné ensuite en rapports locaux pour chacune des 45 CAF départementales :

Abord de Chatillon E. et Laborie C. (2020). « Face à un deuxième confinement sans fin : plus de lassitude et de fatigue dans une organisation du travail à distance pourtant meilleure. » Résultats de l'enquête réalisée en novembre et décembre 2020. Rapport de recherche de l'Observatoire Universitaire du Télétravail - Chaire Management et Santé au Travail, INP Grenoble IAE, CERAG, UGA, 29 décembre 2020.

- Restitutions des résultats de l'enquête auprès des Comités de Directions et/ou des managers stratégiques et opérationnels de 28 CAF départementales, avec échanges qualitatifs sur les résultats et les problématiques organisationnelles propres à chaque caisse.
- Intervention lors du Séminaire annuelle regroupant l'ensemble des RRH de chaque caisse pour présenter et discuter des résultats de l'enquête et des suites à donner en termes de santé, de conditions de travail et d'évolutions managériales.
- Animation de 2 ateliers avec des managers de proximité et/ou managers stratégiques, en lien avec la transformation managériale et les problématiques de santé au travail.
- Intervention et accompagnement sur site pendant 6 jours des Comités de direction et des managers de proximité de 2 CAF départementales, dans une démarche de transformation organisationnelle et managériale, et de prévention des risques psycho-sociaux.