



CV

Christine JEOFFRION

Professeure des Universités

Psychologie du Travail et des Organisations

ACTIVITE SCIENTIFIQUE	3
1. Thématiques de recherche	3
2. Publications et production scientifique	3
2.1. Liste classée des publications	3
2.2. Liste classée des communications	9
3. Encadrement et animation de la recherche	13
3.1. Responsabilités scientifiques et participation à des contrats de recherche.....	13
3.2. Organisation de manifestations scientifiques internationales et nationales	14
3.3. Direction de thèses	16
4. Rayonnement scientifique international et national.....	17
4.1. Invitations dans une université étrangère et dans des congrès.....	17
4.2. Organisation de symposia.....	18
4.3. Collaborations scientifiques attestées.....	19
4.4. Invitations à des jurys de thèse et à des comités de suivi de thèse	20
4.5. Activités d'expertise	22
5.6. Responsabilités et participation à des sociétés / associations scientifiques	22
5. Valorisation : Interaction avec l'environnement social, économique et culturel	23
5.1. Conférences invitées de valorisation et diffusion des connaissances	23
5.2. Emissions télévisées ou radiophoniques, Presse écrite, Ciné-débat.....	25
5.3. Contrats obtenus avec des partenaires non académiques	25
5.4. Journées et publications à destination de la communauté professionnelle en psychologie	26
ACTIVITE PEDAGOGIQUE.....	27
1. Présentation de l'activité d'enseignement	27
1.1. Enseignements dispensés au niveau Master	27
1.2. Enseignements dispensés au niveau Licence.....	29
1.3. Enseignements dispensés en Formation continue	29
2. Présentation des formations suivies	30
3. Responsabilités pédagogiques	31
4. Rayonnement pédagogique national.....	31
RESPONSABILITES COLLECTIVES.....	32
1. Responsabilites nationales	32
2. Responsabilites régionales	32
3. Responsabilites au niveau de l'Université de Nantes	32

Christine JEOFFRION

32 rue Lavoisier

38 000 Grenoble - France

☎ +33 (0)6 48 17 82 15

@ christine.jeoffrion44@gmail.com

Coordonnées professionnelles :

Université Grenoble Alpes - UFR SHS

Bâtiment Michel Dubois, CS 40700

38 058 Grenoble Cedex 9 – France

@ christine.jeoffrion@univ-grenoble-alpes.fr

Membre titulaire du Laboratoire Inter-universitaire de Psychologie : Personnalité, Cognition, Changement Social (LIP/PC2S)

Membre associée du Laboratoire Qualité de vie et santé Psychologique (QualiPsy, EE 1901), Université de Tours.

Psychologue du travail (N° ADELI : 449314491)

DERNIER DIPLOME OBTENU :

2013 Habilitation à Diriger des Recherches en psychologie : « *Des représentations sociales comme vecteurs de changement aux diagnostics et à l'accompagnement des changements organisationnels : Identification des facteurs de risques psycho-socio-organisationnels pour la prévention de la santé psychologique au travail* ». Soutenue le 7 décembre 2013 à l'Université de Nantes.

BENEFICIAIRE DE LA PEDR (Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche) depuis 2014

ACTIVITE SCIENTIFIQUE

1. THEMATIQUES DE RECHERCHE

Mes activités de recherche portent aujourd'hui principalement sur la santé psychologique et physique, notamment en contexte de travail, en tenant compte à la fois de ses dimensions négatives (stress au travail, épuisement professionnel, harcèlement,...) et de ses dimensions positives (bien-être psychologique au travail, justice organisationnelle, engagement,...). Les facteurs organisationnels et les pratiques managériales sont analysés en lien avec les différentes formes de souffrance psychique vécues par les salariés, mais aussi en tant que leviers pour améliorer la qualité de vie au travail.

Mes travaux s'organisent autour de trois ensembles qui portent (I) sur l'identification des facteurs de risques et de vulnérabilité dans le domaine de la santé mentale et physique, (II) sur les déterminants individuels, collectifs et organisationnels de la qualité de vie, (III) sur la prévention des risques et l'accompagnement au changement individuel, groupal et organisationnel pour promouvoir une meilleure qualité de vie, notamment en contexte de travail. Elles s'appuient sur une démarche hypothético-déductive dans le champ de la psychologie du travail et des organisations. Elles ne délaissent pas pour autant la méthode clinique (entretiens, étude de cas,...). Mon approche est mixte : quantitative et qualitative.

2. PUBLICATIONS ET PRODUCTION SCIENTIFIQUE

2.1. Liste classée des publications

ACL - Articles publiés dans des revues indexées dans des bases de données internationales

Nombre d'ACL en place utile : 15 (1er ou dernier auteur, ou 2nd ou 3è auteur lorsque co-encadrement derrière un doctorant ou un étudiant de M1 ou M2).

Note : Les noms précédés d'une, de deux ou de trois astérisques correspondent à des étudiants sous ma direction : * Etudiant en Master 1, **Etudiant en Master 2, ***Etudiant en thèse. De même **les noms inscrits en rouge** sont ceux des collègues d'universités étrangères ou soulignent les publications et activités liées à **l'international**. Enfin, ce sont les normes APA 7è édition qui sont utilisées.

1. Gillet, N., Morin, A., **Jeoffrion, C.**, & Fouquereau, E. (2020). A Person-Centered Perspective on the Combined Effects of Global and Specific Levels of Job Engagement. *Group & Organization Management Violence*. <https://doi.org/10.1177/1059601119899182> [*PsyInf JCR SCImago Q1*].
2. ***Caillé, A., **Courtois, & **Jeoffrion, C.** (in press). Les pratiques d'habilitation des superviseur.e.s : perceptions et attentes des salarié.e.s d'une industrie aéronautique en France. *Humain et Organisation (revue de la Société québécoise de psychologie du travail et des organisations)*.
3. Le Borgne, M., Boudoukha, A. H., Petit, A. Roquelaure, Y., & **Jeoffrion, C.** (2019). Burnout et lombalgies chroniques liées au travail : l'importance des dimensions interpersonnelles comme facteurs de risque. *Annales médico-psychologiques*, 177, 243-249. DOI: 10.1016/j.amp.2017.09.015 [*PsyInf ERIH JCR SCImago Q2*].
4. Desrumaux, P., **Jeoffrion, C.**, Bouterfas, N., Debosscher, S., & Boundenghan, M. (2018). Workplace bullying: How do bystanders' emotions and the type of bullying influence their willingness to Help? *Nordic Psychology*, 259-277. <https://doi.org/10.1080/19012276.2018.1430610> [*PsyInf ERIH JCR SCImago Q3*].
5. **Fuchs, C., **Jeoffrion, C.**, Barré, S., & Savary, F. (2018). La qualité de vie au travail dans les établissements sanitaires et médico-sociaux : Co-construction d'une méthodologie d'enquête pilotée par la MiRH via un processus participatif. *Revue Pistes (Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé - UQAM)*, 20-2. DOI: 10.4000/pistes.5756 [*PsyInf ErgAbs*].
6. ***Molinéro-Demilly, V., Charki, A., **Jeoffrion, C.**, Lyonnet, B., O'Brien, S., & Martin, L. (2018). An overview of Quality Management System implementation in a research laboratory. *International Journal of Metrology and Quality Engineering*, 9, 2. <https://doi.org/10.1051/ijmqe/2017025> [*SCImago Q3*].
7. Starkey, R., Deledalle, A., **Jeoffrion, C.**, & Rowe, C. (2018). Measuring the impact of teaching approaches on achievement related-emotions: The use of the Achievement Emotions Questionnaire (AEQ). *British Journal of Educational Psychology*, 88(3), 446-464. DOI:10.1111/bjep.12193 [*PsyInf ERIH JCR SCImago Q1*].
8. **Caillé, A., & **Jeoffrion, C.** (2017). Prévention des risques psychosociaux au sein d'établissements publics d'enseignement agricole : quand le diagnostic organisationnel participe d'une amélioration de la qualité de vie au travail. *Psychologie du travail et des organisations*, 23(4), 308-325 <http://dx.doi.org/10.1016/j.pto.2017.08.002> [*SCImago Q4*].
9. Desrumaux, P., Gillet, N., **Jeoffrion, C.**, Malola, P., & Dose, E. (2017). Effets des justices distributive et procédurale sur la satisfaction de vie, le désengagement psychologique et les intentions de quitter: Le rôle médiateur de l'engagement organisationnel affectif. *Canadian Journal of Behavioural Science / Revue Canadienne Des Sciences Du Comportement*, 49(2), 143-152. <doi.org/10.1037/cbs0000073> [*PsyInf JCR SCImago Q2*].
10. Chauvet, C., & **Jeoffrion, C.** (2017). Intégrer la réflexion sur l'orientation scolaire et professionnelle dans son quotidien : présentation de PAZAP, un dispositif novateur fondé sur le numérique et la démarche participative et expérientielle. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 46(2), 1-16. DOI : 10.4000/osp.5428 [*PsyInf SCImago Q3*].
11. ***Giurgiu, D. I., **Jeoffrion, C.**, Roland-Lévy, C., *Grasset, B., Keriven Dessomme, B., Moret, L., Roquelaure, Y., Caubet, A., Verger, C., **El Houssine Laraqui, C.** Lombrail, P., Gérard, C., & Tripodi, D. (2016). Well-being and occupational risk perception among health care workers: a multicenter study in Morocco and France. *Journal of Occupational Medicine and Toxicology*, 11-20 DOI : 10.1186/s12995-016-0110-0 (IF :1,62) [*PubMed Central, SCOPUS, SCImago Q1*].
12. **Jeoffrion, C.**, *Dupont, P., Tripodi, D., & Roland-Lévy, C. (2016). Représentations sociales de la maladie : Comparaison entre savoirs « experts » et savoirs « profanes ». *L'Encéphale : Revue de psychiatrie clinique biologique et thérapeutique*, 42, 226-233 DOI: 10.1016/j.encep.2015.12.007 [*PsyInfo, PsyInf Eth ERIH JCR, SCImago, Q2*].
13. **Jeoffrion, C.**, & *Barré, S. (2015). Accompagner le processus de changement lors d'une fusion : réflexions autour d'une expérience d'intervention psychosociale en organisation. *Psychologie du travail et des organisations*, 21(1), 61-79. doi:10.1016/S1420-2530(16)30019-X [*PsyInfo, JCR, SCImago Q4*].
14. **Giurgiu, D. I.**, **Jeoffrion, C.**, *Grasset, B., Keriven Dessomme, B., Moret, L., Roquelaure, Y., Caubet, A., Verger, C., Laraqui, C., Lombrail, P., Gérard, C., & Tripodi, D. (2015). Psychosocial and occupational risk perception among health care workers: a Moroccan multicenter study. *BMC Research Notes*, 8-408, 1-10. DOI 10.1186/s13104-015-1326-2 [*PubMed, SCImago Q2*].
15. Le Borgne, M., Boudoukha, A.H., Garnier, P.-H., **Jeoffrion, C.**, & Capponi, I. (2015). Inpatients-to-Caregivers Violence in Geriatric Settings: Impact of Assaults on Caregivers' Mental Health, Risk and Protective Factors. *Traumatology*, 21(3), 259-266. <http://dx.doi.org/10.1037/trm0000046> [*PsyInfo, SCImago Q2*].
16. **Jeoffrion, C.**, **Hamard, J.-P., Barré, S., & Boudoukha, A.H. (2014). Diagnostic organisationnel et prévention des risques psychosociaux dans un établissement d'accueil pour personnes âgées : l'intérêt d'une approche mixte et

- participative. *Le Travail Humain: A Bilingual and Multi-Disciplinary Journal in Human Factors*, 77(4), 373-399. DOI : 10.3917/th.774.0373 [PsyInfo, ErgAbs, ERIH, JCR, SCImago Q2].
17. **Jeoffrion, C.**, Marcouyeux, A., Starkey-Perret, R., Nancy-Combes, M. F., & Birkan, I. (2014). From multilingualism to plurilingualism: university students' beliefs about language learning in a monolingual context. *Language, Culture and Curriculum*, 27(1), 8-26. DOI : 10.1080/07908318.2014.887724 [PsyInfo, JCR, SCImago Q1].
 18. Roland-Lévy, C., Lemoine, J., & **Jeoffrion, C.** (2014). Health and Well-being at Work: The Hospital Context. *European Review of Applied Psychology*, 64(2), 53-62. doi.org/10.1016/j.erap.2014.01.002 [PsyInf ERIH JCR, SCImago Q3].
 19. **Jeoffrion, C.** (2009). Santé et représentations sociales : une étude « multi-objets » auprès de Professionnels de Santé et de Non-Professionnels de Santé. *Les Cahiers Internationaux de Psychologie Sociale*, 82(2), 73-115. DOI : 10.3917/cips.082.0073 [PsyInfo].
 20. Fleury-Bahi, G., Ndobo, A., Gardair, E., **Jeoffrion, C.** & Deledalle, A. (2009). Identification au lieu et aux pairs : quels effets sur la réussite scolaire ? *Les Cahiers Internationaux de Psychologie Sociale*, 81, 97-114 [PsyInfo].
 21. **Jeoffrion, C.** & Morin, M. (2009). Psychologie et santé. *Les Cahiers Internationaux de Psychologie Sociale*, 82, 3-6. doi : 10.3917/cips.082.0003 [PsyInfo].
 22. **Jeoffrion, C.**, Clarys, D., Voisin, D., Abrivat, E. & Ernd, A. (2007). La Validation des Acquis de l'Expérience en psychologie. *Bulletin de psychologie*, 60, 81-86 [PsyInfo, ERIH].
 23. Cuisinier, F., Gay, M.-C., **Jeoffrion, C.**, Schneider, B. (2006). Regards actuels des enseignants-chercheurs sur leur métier : Enquête auprès des enseignants-chercheurs de psychologie. *Bulletin de psychologie*, 482, 59 (2), 237-249 [PsyInfo, ERIH].
 24. Schneider, B., **Jeoffrion, C.**, Fontaine, A.-M. (1999). L'évolution des pratiques et des champs professionnels : adaptation ou défi pour les diplômés professionnalisants ? *Pratiques psychologiques*, 3, 5-20 [PsyInfo, ERIH, JCR, SCImago Q3].

Articles acceptés en révision mineure ou en expertise (N = 10)

1. ***Caillé, A., **Courtois, N., Galharret, J.M., & **Jeoffrion, C.** (accepté en révision mineure). Influence du leadership habilitant sur le bien-être au travail et l'engagement organisationnel : Etude comparative entre une organisation « habilitante » et une organisation « classique ». *Psychologie du Travail et des organisations* [PsyInfo, JCR, SCImago Q4].
2. Malola, P., Desrumaux, P., Dose, E., Bouterfas, N., & **Jeoffrion, C.** (accepté en révision mineure). The Impact of Workplace Bullying on Psychological Distress on the intent to quit one's company and psychological distress: The Mediating Role of Support from Supervisor. *Negotiation and Conflict Management Research* [PsyInf JCR SCImago Q2].
3. **Jeoffrion, C.**, Barré, S., Boudoukha, A.H., *Mortari, L., **Zid, R.**, & Desrumaux, P. (accepté en révision mineure). Explaining Workplace Bullying by a Systemic and Communicational Approach: a Pilot Study of The Proposal of a Dynamic Process Model. *Aggression and Violent Behavior* [PsyInf JCR SCImago Q1].
4. Malola, P., Desrumaux, P., Dose, E., & **Jeoffrion, C.** (en révision mineure). The Impact of Workplace Bullying on the Turnover Intention and Psychological Distress: The Indirect Role of Support from Supervisors. *Journal of Interpersonal Violence* [PsyInf JCR SCImago Q1].
5. ***Caillé, A., & **Jeoffrion, C.** (soumis). Innovation managériale et Manager idéal au 21ème siècle : Quels leviers d'actions pour les entreprises ? *Management & Avenir* [Liste HCERES Economie et Gestion, rang B].
6. ***Molinéro-Demilly, V., Charki, A., **Jeoffrion, C.**, Lyonnet, B., O'Brien, S., & Martin, L. (soumis). Implementing a Quality Management System in a research laboratory: Pitfalls and opportunities. *Quality Management. Journal* [SCImago Q2].
7. **Jeoffrion, C.**, Le Borgne, M., *Bruneau, S., & Boudoukha, A. H. (soumis). Empathy and burnout: emotional exigences and cognitive-emotional dysregulations in hospital nurses. *International Journal of Nursing Studies* [PsyInf JCR SCImago Q1].
8. ***Caillé, A., Galharret, J.M., & **Jeoffrion, C.** (soumis). How does empowering leadership relate to commitment and well-being? The determinant roles of trust and meaning at work. *Journal of Management and Organization* [PsyInf JCR SCImago Q1].
9. ***Caillé, A., & **Jeoffrion, C.** (soumis). Le management par la confiance comme facteur clé de la responsabilisation des salariés. Étude qualitative au sein d'une industrie aéronautique. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*.
10. ***Caillé, A., **Jeoffrion, C.**, & Sovet, L. (soumis). Manager par le sens : Étude qualitative au sein d'une industrie aéronautique « habilitante ». *Sociologies pratiques*.

ACLN - Articles publiés dans des revues avec comité de lecture non répertoriées dans des bases de données (N = 3)

Nombre d'articles en 1^{er} ou dernier auteur, ou 2^e derrière un doctorant (ou M2) : 2 (je co-dirige la thèse de Valérie Molinéro-Demilly).

1. ***Molinéro-Demilly, V., Charki, A., **Jeoffrion, C.**, & Lyonnet, B., Brunet, R., O'Brien, S., & Martin, L. (2017). Conduite du changement et management par la qualité pour une meilleure dynamique de recherche. Réflexion autour des résistances et des leviers. *Les cahiers de l'école QUALité en Recherche et en Enseignement Supérieur (Réseau QUARes)*, 75-88.
2. ***Molinéro-Demilly, V., Charki, A., **Jeoffrion, C.**, & Lyonnet, B., O'Brien, S., & Martin, L. (2017). Conduite du changement et management par la qualité pour une meilleure dynamique de recherche finalisée. Retour d'expérience d'un laboratoire de recherche en horticulture et production de semences. *Les cahiers de l'école qualité en Recherche et en Enseignement Supérieur (Réseau QUARes)*, 89-104.
3. **Zid, R.**, & **Jeoffrion, C.** (2012). Dilemmes éthiques : les questionnaires des changements sont entre « le marteau et l'enclume ». *[Im]Pertinences, Revue de l'Académie de l'Éthique*, 2, 99-111 [Base de l'IFA – Institut Français des Administrateurs].

ASCL - Articles dans des revues sans comité de lecture scientifique (N = 4)

1. **Jeoffrion, C.**, & Boudoukha, A.H. (2014). Risques organisationnels et burn-out. *Santé mentale*, 190, 30-35.
2. **Jeoffrion, C.** (2014). L'absence d'autonomie, un risque psychosocial au travail. *Directions*, 125, 50.
3. **Jeoffrion, C.** (2010). Les stagiaires peuvent-ils aussi être « harcelés » ? Pour une contribution au repérage des procédés. *Psychologues et psychologies*, 213, 47-52.
4. **Jeoffrion, C.**, & Somat, A. (2006). Les enjeux de la VAE en psychologie. *Psychologues & Psychologies*, 186, p. 36-38.

ACTI - Actes expertisés dans un congrès international (N = 14)

1. **Jeoffrion, C.** (expert), & Airagnes, G. (modérateur) (2015). Addiction au travail : quels facteurs organisationnels favorisant et quelles prises en charge individuelle et collective ? Rencontres avec l'expert. *European Psychiatry*, HS 1, 30, 53.
2. **Zid, R.**, **Jeoffrion, C.**, et Cherré, B. (2015). Liens entre le harcèlement moral et les restructurations. In J.-M. Peretti & S. Renaud (Éd.). *Audit social et ressources humaines* (p. 513-526). **Institut International de l'Audit Social**. ESSEC Business School, AGRH.
3. **Jeoffrion, C.** (2014). Influence des modifications organisationnelles sur la santé psychique (Abstract). *European Psychiatry*, HS 1, 29(8), 629.
4. **Zid, R.**, **Jeoffrion, C.**, & Cherré, B. (2013). Les enjeux moraux de la gestion du changement : harcèlement, restructuration et gestion responsable. In J.-M. Peretti (Éd.). *Audit Social et Management responsable* (p. 447-463). **Institut International de l'Audit Social**. ESSEC Business School, AGRH.
5. **Jeoffrion, C.** (2012). La santé au travail : Quelle santé pour quel travail ? *Actes des 5^{èmes} Entretiens Francophones de la Psychologie*. Paris, France, 19-21 avril, p. 53-56.
6. **Zid, R.**, & **Jeoffrion, C.** (2012). Les liens entre treize types de changements organisationnels et le harcèlement moral au travail : l'apport de la variable culturelle. In J.-M. Peretti, A. Scouarnec, & A. Khiat (Éd.). *Audit(s) de la fonction ressources humaines dans un contexte de changements* (p. 535-546). **Institut International de l'Audit Social**. ESSEC Business School, AGRH.
7. **Jeoffrion, C.**, **Zid, R.** & **Hachelafi, H.** (2011). Du harcèlement en milieu organisationnel à la proposition d'un modèle d'audit social fondé sur des valeurs éthiques et déontologiques. In J.-M. Peretti, & A. Scouarnec (Éd.). *Audit social, valeur(s) et meilleures pratiques RH* (p. 309-316). **Institut International de l'Audit Social**. ESSEC Business School, AGRH.
8. **Jeoffrion, C.** & *Dupont, P. (2011). Représentations sociales de la maladie : Comparaison entre savoirs « experts » et savoirs « profanes ». *Actes du Colloque International Pluridisciplinaire : La santé: quel travail !? Santé et maladie, entre définitions savantes et pratiques professionnelles*. Nantes, France. Retrieved Date from adresse http://www.msh.univ-nantes.fr/1308818581476/0/fiche___article/&RH=ACCUEIL
9. **Jeoffrion, C.** (2010). Violence psychologique au travail. *Actes des 4^{èmes} Entretiens francophones de la Psychologie* (p. 28-31). Paris, France, 22-24 avril.
10. **Jeoffrion, C.**, & *Trappler, A. (2008). Pratiques artistiques et dynamiques d'insertion. In A. Balikdjian, P. Salengros, C. Lemoine, & N. Kridis (Éd.). *Analyse du travail, technologie et psychologie de la consommation*. (p. 125-135). Editions de **l'Association Internationale de Psychologie du Travail Langue Française**.

11. **Jeoffrion, C. (2007).** L'évolution de la « relation médecin-patient » à partir de l'étude de sa représentation sociale. In J.-M. Hoc & Y. Corson (Eds.). *Actes du Congrès 2007 de la Société Française de Psychologie* (p. 199-208). Retrieved from adresse <http://www.sfpsy.org/IMG/pdf/actes-SFP2007.pdf>
12. **Jeoffrion, C. (2007).** Social Representation of « Medication ». *Xth European Congress of Psychology, Prague, Czech Republic*. Conference Proceedings on CD-Rom - ISBN 978-80-7064-017-3 (CAPA, a.s.).
13. **Jeoffrion, C., *Royer, C. (2007).** Self-esteem, scholastic performance and professional orientation project, *Xth European Congress of Psychology, Prague, Czech Republic*. Conference Proceedings on CD-Rom - ISBN 978-80-7064-017-3 (CAPA, a.s.).
14. **Jeoffrion, C. (2000).** Social representations of Europe and labor organizations by unionized and non-unionized workers (Abstract). *International Journal of Psychology*, 35(3-4), 348 (Special Issue).

DO - Direction d'ouvrages ou de revues (N = 4)

Coordination d'un numéro spécial d'une revue indexée avec comité de lecture (N = 1)

1. **Jeoffrion, C., & Morin, M. (Eds.) (2009).** *Psychologie et santé*. Numéro spécial des *Cahiers Internationaux de Psychologie Sociale*, 82. Liège : Editions de l'Université de Liège (Comité de lecture international externe).

Coordination d'un ouvrage (N = 3)

1. **Jeoffrion, C., & Manzano, M. (Éd.) (in press)** *Le psychologue en santé au travail : réalités, développements et potentialités*. Presses Universitaires de Rennes. (au vu de la situation liée au Covid-19, parution prévue vers septembre 2020).
2. Desrumaux, P., **Jeoffrion, C., & Bernaud, J.-L. (Éd.) (2019).** *10 études de cas en psychologie du travail et des organisations*. Dunod.
3. **Jeoffrion, C., & Narcy-Combes, M.-F. (Éd.) (2018).** *Perspectives plurilingues en éducation et formation. Des représentations aux dispositifs*. Presses Universitaires de Rennes.
4. **Jeoffrion, C. (Éd.) (en préparation).** *Cancer et travail*. Ouvrage qui proposera un ensemble de chapitres résultant des meilleures communications présentées lors du Colloque du même nom que nous avons organisé en mars 2019 dans le cadre de l'axe SHS du Cancéropôle Grand Ouest.

COS - Chapitres d'ouvrages scientifiques (N = 22)

1. **Jeoffrion, C., & Tenailleau, A. (à paraître).** Entre bonheur au travail et risques psychosociaux : le cas des entreprises libérées In F. Lemaire (Éd.). *Penser et construire le bonheur : regards croisés*. Mare & Martin.
2. ***Caillé, A., & **Jeoffrion, C. (à paraître).** *Les pratiques managériales comme déterminants ... non pas du bonheur au travail, mais du bien-être au travail*, In F. Lemaire (Éd.). *Penser et construire le bonheur : regards croisés*. Mare & Martin.
3. **Durand, V., & **Jeoffrion, C. (à paraître).** Vers la prévention des risques psycho-sociaux à l'université : présentation d'une recherche-intervention auprès de femmes employées administratives. In C. **Jeoffrion**, & M. Manzano (Éd.). *Le psychologue en santé au travail : réalités, développements et potentialités*. Presses Universitaires de Rennes.
4. ***Caillé, A., & **Jeoffrion, C. (à paraître).** Représentation sociale des pratiques managériales dans le cadre du lancement d'une démarche de responsabilisation en industrie aéronautique. In Lagabrielle, C., Steiner, D., & Battistelli, A. (Éd.). *Le temps des défis : (R)Evolution du Travail et des Organisations*. L'Harmattan.
5. Desrumaux P., Dose, E., Malola, P., **Jeoffrion, C., & Leroy-Frémont, N. (à paraître).** Harcèlement moral et manque de soutien des collègues et de la hiérarchie... des besoins frustrés à l'intention de quitter. In Lagabrielle, C., Steiner, D., & Battistelli, A. (Éd.). *Le temps des défis : (R)Evolution du Travail et des Organisations*. L'Harmattan.
6. **Jeoffrion, C., & Manzano, M. (à paraître).** Etat des lieux des enjeux scientifiques et politiques de la santé au travail et des risques psychosociaux. In C. **Jeoffrion**, & M. Manzano (Éd.). *Le psychologue en santé au travail : réalités, développements et potentialités*. Presses Universitaires de Rennes.
7. **Jeoffrion, C., & Manzano, M. (à paraître).** De l'émergence de nouveaux paradigmes à la nécessité d'instituer de nouveaux repères en santé au travail où le psychologue a toute sa place. In C. **Jeoffrion**, & M. Manzano (Éd.). *Le psychologue en santé au travail : réalités, développements et potentialités*. Presses Universitaires de Rennes.

8. ***Caillé, A., & **Jeoffrion, C.** (2019). Effets des pratiques managériales habilitantes sur le bien-être psychologique au travail : le rôle déterminant de la confiance et du sens au travail. In S. Gaymard (Éd.). *Psychologie sociale appliquée aux grandes thématiques contemporaines* (pp. 171-184). L'Harmattan.
9. **Jeoffrion, C.**, Barré, S., & Desrumaux, P. (2019). Expliquer et prévenir le harcèlement moral au travail par une approche systémique et communicationnelle : proposition d'un modèle processuel dynamique. In P. Desrumaux, **C. Jeoffrion**, & J.-L. Bernaud (Éd.). *10 études de cas en psychologie du travail et des organisations* (pp. 107-132). Dunod.
10. Manzano, M. & **Jeoffrion, C.**, (2019). Une TPE face à l'épuisement professionnel : L'instauration d'une « assemblée de paroles » et d'une « organisation capacitante » dans le cadre d'un dispositif centré sur l'analyse des situations-problème. In P. Desrumaux, **C. Jeoffrion**, & J.-L. Bernaud (Éd.). *10 études de cas en psychologie du travail et des organisations* (pp. 229-250). Dunod.
11. Cadeau, M., **Jeoffrion, C.**, & E. Levert (2019). Favoriser la reconnaissance au travail par un processus participatif et systémique : présentation d'une intervention psychosociale réalisée au sein d'un centre hospitalier spécialisé en psychiatrie. In P. Desrumaux, **C. Jeoffrion**, & J.-L. Bernaud (Éd.). *10 études de cas en psychologie du travail et des organisations* (pp. 203-227). Dunod.
12. **Jeoffrion, C.**, & Narcy-Combes, M.-F. (2018). Introduction, In C. Jeoffrion et M.-F. Narcy-Combes (Éd.). *Perspectives plurilingues en éducation et formation. Des représentations aux dispositifs* (pp. 9-20). Presses Universitaires de Rennes.
13. **Jeoffrion, C.**, & Narcy-Combes, M.-F. (2018). Conclusion, In C. Jeoffrion et M.-F. Narcy-Combes (Éd.). *Perspectives plurilingues en éducation et formation. Des représentations aux dispositifs* (pp. 257-261). Presses Universitaires de Rennes.
14. **Jeoffrion, C.**, Desrumaux, P., Machado, T., Valléry, G., Malola, P. (2016). Les racines organisationnelles du harcèlement moral et du burnout : formes d'injustices organisationnelles et absence de soutien au travail. In V. Majer, P. Salengros, A. Di Fabio, & C. Lemoine (Éd.). *Facteurs de la santé au travail : du mal-être au bien-être* (pp. 89-100). L'Harmattan.
15. **Zid, R.**, **Haines, V.**, **Jeoffrion, C.**, & Barré, S. (2016). Liens entre le harcèlement moral et les émotions : l'effet modérateur des attributions causales. In V. Majer, P. Salengros, A. Di Fabio, & C. Lemoine (Éd.). *Facteurs de la santé au travail : du mal-être au bien-être* (pp. 113-124). L'Harmattan.
16. Malola, P., Desrumaux, P., **Jeoffrion, C.**, Leroy-Fremont, N. (2016). Harcèlement moral et justice organisationnelle : quels effets sur l'engagement au travail, l'intention de quitter et la détresse psychologique ? In V. Majer, P. Salengros, A. Di Fabio, & C. Lemoine (Éd.). *Facteurs de la santé au travail : du mal-être au bien-être* (pp. 101-112). L'Harmattan.
17. **Jeoffrion, C.** (2015). Comprendre et prévenir le harcèlement moral au travail. In G. Sallat (Éd.). *Sortir du harcèlement moral. Conseils d'experts* (pp. 129-147). L'Harmattan (Préface du Sénateur Alain Milon, Président de la Commission des Affaires Sociales au Sénat).
18. **Zid, R.**, & **Jeoffrion, C.** (2014). Étude des liens entre les changements organisationnels et le harcèlement moral au travail. In P. Sarnin, R., Kouabenan, M.-E., Bobillier Chaumon, M., Dubois, & J., Vacherand-Revel (Éd.). *Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention* (pp. 199-212). L'Harmattan.
19. **Hachelafi, H.**, **Jeoffrion, C.**, *Brossier, L., & **Bendida, S.** (2014). Le harcèlement sexuel en milieu du travail : Etude comparative Algéro-Française. In P. Sarnin, R., Kouabenan, M.-E., Bobillier Chaumon, M., Dubois & J., Vacherand-Revel (Éd.). *Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention* (pp. 213-229). L'Harmattan.
20. Narcy-Combes, M.-F., & **Jeoffrion, C.** (2013). Représentations du plurilinguisme chez les étudiants en langues à l'université : étude comparative entre niveaux d'études et filières. In V. Bigot, A. Bretegnier, & M.-T., Vasseur (Éd.). *Vers le plurilinguisme ? 20 ans après* (pp. 203-212) Archives Contemporaines.
21. **Jeoffrion, C.**, & *Trappier, A. (2010). Les pratiques artistiques comme levier pour l'insertion et l'entrepreneuriat. In M. Brasseur (Éd.). *Entrepreneuriat et insertion* (pp. 197-214). Bruylant.
22. Ndobu, A., Fleury-Bahi, G., Gardair, E., **Jeoffrion, C.**, & Deledalle, A. (2007). Effets différenciés des processus d'identification au lieu et aux pairs en contexte scolaire. In A. Florin et P. Vrignaud (Éd.). *Réussir à l'école. Les effets des dimensions conatives en éducation* (pp. 183-199). Presses Universitaires de Rennes.

AP - Autres productions : Rapports de recherche sur contrat (N = 5)

1. Bigot, V., **Jeoffrion, C.**, Narcy-Combes, M.-F., Omer, D., & Tupin, F. (2015). *Plurilinguisme : Pratiques, Représentations, Enseignement, Acquisition*. Rapport de recherche SHS Emergence collective, Université de Nantes. 6 laboratoires de la région Pays-de-la-Loire et 6 laboratoires partenaires extérieurs (environ 50 chercheurs), 50 p.

2. Xavier, M., **Jeoffrion, C.**, & **Brossier, L.** (2013). GESTEPRO - Gestion des Enjeux de Sécurité et de Santé au Travail dans l'Enseignement PROFESSIONNEL. Rapport sous la responsabilité du Rectorat de Nantes. Maître d'œuvre : Société RESECUM (Cabinet sur le management des risques, Nantes, 44), en partenariat avec la CARSAT, la DIRECCTE et la Région des Pays de la Loire, 125 p.
3. Florin, A. (s/d) (2006). Apprentissage, territoires, temps, patrimoine. Contrat Etat-Région en Lettres, Sciences Humaines et sociales, Rapport de recherche, Université de Nantes, mai, 74 pages. Participation de 13 membres du Laboratoire de Psychologie « Education, Cognition, Développement » (LabECD), dont 3 doctorants.
4. Florin, A. (s/d) (2005). Apprentissage, territoires, temps, patrimoine. Contrat Etat-Région en Lettres, Sciences Humaines et sociales, Rapport de recherche, Université de Nantes, mai, 24 pages. Participation de 12 membres du LabECD, dont 2 doctorants.
5. **Jeoffrion, C.**, (s/d) (2004). *La non-observance : état des lieux, analyse des causes, remédiation*. Rapport de recherche, Caisse Nationale de Maladie des Travailleurs Salariés, Paris et Université de Nantes (2002-2003), Participation de 10 membres du LabECD, 54 p.

2.2. Liste classée des communications

COM-I Communications dans des congrès internationaux (N = 62)

Toutes les communications sont orales, sauf 4 d'entre qui sont affichées, et la mention est indiquée.

1. **Jeoffrion, C.**, & **Zid, R.** (2020). *How to prevent Workplace Bullying? A case study based on a Systemic and Communicational Approach*. 12th International Association on Workplace Bullying and Harassment Conference, IAWBH-2020, Dubai, United Arab Emirates, 8-11 June.
2. **Boukoko Pemba, C. M.**, & **Jeoffrion, C.** (2020). *Social Representations of Workplace Harassment: a Comparison France-Gabon*. 12th International Association on Workplace Bullying and Harassment Conference, IAWBH-2020, Dubai, United Arab Emirates, 8-11 June.
3. **Molinéro-Demilly, V.**, **Charki, A.**, **Jeoffrion, C.**, **Lyonnet (2020)**. *Système de management de la qualité, organisation, bien-être au travail et performance*. 8^{ème} Conférence Internationale de Métrologie en Afrique. CAFMET 2020, Casablanca (Maroc), 13-14 avril.
4. **Molinéro-Demilly, V.**, **Charki, A.**, **Jeoffrion, C.**, **Lyonnet (2020)**. *Système de management de la qualité, organisation, bien-être au travail et performance*. 8^{ème} Conférence Internationale de Métrologie en Afrique. CAFMET 2020, Casablanca (Maroc), 13-14 avril.
5. **Caillé, A.**, & **Jeoffrion, C.** (2019). *De l'innovation managériale, certes ! Mais pour répondre à quelles attentes des salariés ? Et quelles en sont les conséquences sur le bien-être au travail et la performance ?* Colloque interdisciplinaire et international du GIS Gestes - Dé-libérer le travail ? Paris, 20, 21 et 22 novembre.
6. **Caillé, A.**, & **Jeoffrion, C.** (2019). Employees « empowerment » in an aeronautic industry: Identification of the levers and obstacles to managerial innovations based on employees' interviews. Annual Meeting of Human Factors and Ergonomics Society (HFES), Europe Chapter. Communication affichée. Nantes, October 2-4.
7. **Caillé, A.**, & **Jeoffrion, C.** (2019). *How does "empowering leadership" fosters the job and organizational commitment? The mediating role of well-being at work*. 19th EAWOP Congress (European Association of Work and Organizational Psychology), Turin, Italy, 29th May - 1st June.
8. **Caillé, A.**, & **Jeoffrion, C.** (2019). *The empowering leadership as a determinant of psychological well-being at work: the predictor role of trust and meaning at work*. Well-being at work in a changing world: challenges and opportunities (INRS), Paris, 22 - 24 May.
9. **Molinéro-Demilly, V.**, **Charki, A.**, **Jeoffrion, C.**, **Lyonnet, B.** (2019). *Système de management de la qualité, organisation et bien-être au travail. Exemple de l'institut de recherche en horticulture et semences (IRHS)*. Rencontre francophone de la qualité et de la mesure, Communication affichée, Nantes, 25-29 avril (France).
10. **Caillé, A.**, & **Jeoffrion, C.** (2018). *Recherche-action en industrie aéronautique : Le rôle prédictif des pratiques managériales « habilitantes » sur le bien-être psychologique au travail et sur l'engagement des salariés*. Symposium France – Amérique Latine : « Subjectivité et travail : entre mal-être et bien-être. Construction d'un nouveau paradigme de la santé au travail. La Havane, Cuba, 29-31 octobre.
11. **Caillé, A.**, & **Jeoffrion, C.** (2018). *Social representation of managerial practices in the context of an "empowered organization": a collective image of what should be a manager in the 21st century*. Second International Conference of SCIFOPSI: « Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective ». Florence, August 30-31.
12. **Caillé, A.**, & **Jeoffrion, C.** (2018). *Action-research within an aerospace industry: What if "empowering leadership" was one of the best leaderships for healthy organizations by enhancing well-being at work and*

commitment? **Second International Conference of SCIFOPSI: « Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective »**. Florence, August 30-31.

13. Chevalier, S., Fouquereau, E., Coillot, H., **Jeoffrion, C.**, Choisy, F. (2018). *Capital psychologique et intention entrepreneuriale : le rôle médiateur des attitudes à l'égard du dispositif entrepreneurial et des émotions*. **XXème congrès AIPTLF** – Bordeaux, 9-12 Juillet.
14. **Jeoffrion, C.**, Zid, R., & Desrumaux, P. (2018). *Expliquer le harcèlement moral au travail par une approche systémique et communicationnelle*. **XXème congrès AIPTLF** – Bordeaux, 9-12 Juillet.
15. Desrumaux, P., Dose, E., Malola, P., **Jeoffrion, C.**, & Leroy-Frémont, N. (2018, Juillet). *Harcèlement moral et manque de soutien des collègues et de la hiérarchie... Se soumettre ou se démettre ? des besoins frustrés à l'intention de quitter*. **XXème congrès AIPTLF**. Bordeaux, 9-12 Juillet.
16. ***Molinéro-Demilly, V., Pelletier, S., Gaillard, S., Landes, C., Vergne, E., Charki, A., Lyonnet, B., & **Jeoffrion, C.** (2018). *Le développement d'outils intégrés : un travail collaboratif pour améliorer l'organisation d'un laboratoire de recherche*. **7th International Metrology Conference**, Marrakech, Marocco, 9-12 avril.
17. ***Caillé, A., & **Jeoffrion, C.** (2018). *Représentation sociale des pratiques managériales dans le cadre du lancement d'une démarche de « responsabilisation » en industrie aéronautique*. **XX^{ème} congrès AIPTLF**. Bordeaux, 9-12 Juillet.
18. ***Caillé, A., & **Jeoffrion, C.** (2018). *Rôle des pratiques managériales « habilitantes » sur le bien-être au travail et sur l'engagement : cas d'une recherche-action en industrie aéronautique*. **29th International Congress of Applied Psychology**. Montréal, 26-30 juin.
19. **Jeoffrion, C.** (2018). *Explaining and Preventing Workplace Bullying by a Systemic and Communicational Approach*. **11th International Conference on Workplace Bullying and Harassment**, Bordeaux, France, 5th-8th June.
20. Desrumaux, P., Gillet, N., Dose, E., & Malola, P., & **Jeoffrion, C.** (2017, July). *Workplace bullying, believes in a just world and in a sacrificial world: how to explain distress?* **15th European Congress of Psychology**. Amsterdam.
21. **Jeoffrion, C.** (2017). *Harcèlement moral au travail et soutien social : quels effets sur la détresse psychologique des victimes ?* **10ème Congrès International de Psychologie Sociale Appliquée**, Lille, 3-5 juillet 2017.
22. ***Molinéro-Demilly, V., Charki, A., **Jeoffrion, C.**, Lyonnet, B., Brunet, O'Brien, S. (2017). *Déploiement d'un système de management par la qualité (SMQ) dans un laboratoire de recherche. Retour d'expérience au sein d'un laboratoire de biologie*. **Rencontres francophones de la qualité et de la mesure**. Nantes, 27 mars.
23. ***Molinéro-Demilly, V., Charki, A., **Jeoffrion, C.**, Lyonnet, B., Brunet, R., O'Brien, S., Martin, L. (2017). *Intérêt de la mise en place d'un système de management par la qualité dans un laboratoire de recherche : premières réflexions autour des résistances et des leviers*. **Rencontre Francophone de la Qualité et de la Mesure**. Angers (France), 27-31 mars.
24. ***Molinéro-Demilly, V., Pelletier, S., Gaillard, S., Landes, C., Vergne, E., Charki, A., Lyonnet, B., & **Jeoffrion, C.** (2017). *Développement d'outils intégrés : levier pour la mise en place d'un système de management par la qualité dans un laboratoire de recherche*. Journée **Francophone de la qualité et de la mesure**. Nantes (France), 27-30 mars (poster).
25. **Jeoffrion, C.** & Desrumaux, P. (2016). *Harcèlement moral au travail : des approches quantitatives à la proposition d'une approche systémique et communicationnelle*. **XIXème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)**. Bruxelles, Belgique, 12 juillet.
26. Zid, R., & **Jeoffrion, C.** (2016). *La prévention du harcèlement psychologique au travail durant les changements organisationnels par le recours à un management éthique et bienveillant*. Colloque « Harcèlement psychologique et efforts concertés de prévention ». **Association Francophone pour le Savoir (ACFAS)**. Montréal, Canada, 10 mai.
27. Zid, R., & **Jeoffrion, C.**, Cherré, B. (2015). *Harcèlement moral lié à la tâche et lié à la personne, changements organisationnels et contexte culturel : vers une modélisation*. **33^{ème} Université d'été de l'Audit Social, AGRH**. Montréal (Québec), Canada, 27-28 août.
28. **Jeoffrion, C.**, **Hamard, J.-P. (2015). *Méthodologie de prévention des risques psycho-sociaux*. Les **6^{èmes} Entretiens francophones de la psychologie**. Nancy, France, 4-6 juin.
29. **Durand, V., & **Jeoffrion, C.** (2015). *Evaluation du stress occupationnel au sein d'une organisation publique fondée sur l'analyse de données textuelles d'employées*. Les **6^{èmes} Entretiens francophones de la psychologie**. Nancy, France, 4-6 juin.
30. **Jeoffrion, C.** (2015). *Les caractéristiques du travail et de l'organisation chez les personnes souffrant de douleurs chroniques : des facteurs de risque sous-identifiés ?* **1^{er} Colloque Francophone de Pratiques en Thérapie Comportementale et Cognitive**. Lyon, France, 28-30 mai.
31. Dornelas Muzi***, M., **Jeoffrion, C.**, Notelaers, G., Malola, P., & Desrumaux, P. (2015). *Towards an explanatory model of workplace bullying*. **17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)**, Oslo, Norway, 20th – 23rd of May.

32. Airagnes, G., **Jeoffrion, C.**, & Limosin, F. (2015). *Workaholism : des risques organisationnels aux vulnérabilités individuelles*. **International Congress on addictive disorders. Focus on behavioral addictions**. Institut Fédératif des addictions comportementales, Nantes, France, 16-18 avril.
33. Malola, P., Desrumaux, P., & **Jeoffrion, C.** (2014). *Harcèlement moral au travail : quels effets sur l'engagement au travail, l'intention de quitter et la détresse*. **XVIII^{ème} Congrès International AIPTLF**. Florence, Italie, 26-29 août.
34. Desrumaux, P., Ntsame Sima, M., **Jeoffrion, C.**, & Djazayeri H (2014). *Explaining moral harassment at work as a consequence of low organizational justice and low social support at work*. **28th International Congress of Applied Psychology**. Paris, France, 8-13 July.
35. Desrumaux, P., & **Jeoffrion, C.**, Djazayeri, H. (2014). *Douleurs de rester, douleurs de quitter : cri du silence, douleurs du corps et sauvegarde de soi chez les victimes de harcèlement moral au travail*. **Colloque International pluridisciplinaire** : Douleurs au travail : entre aspects physiques, psychiques et sociaux. Nantes, France, 6 juin.
36. Lemoine, J., Roland-Lévy, C., **Jeoffrion, C.** (2014). *L'appréhension des Risques Psycho-Sociaux : le poids des mots*. Communication affichée au **Colloque International pluridisciplinaire** : Douleurs au travail : entre aspects physiques, psychiques et sociaux. Nantes, France, 6 juin.
37. **Jeoffrion, C.**, Marcouyeux, A., Starkey-Perret, R., & Birkan, I. (2014). *L'étude des représentations de l'apprentissage des langues chez des étudiants en contexte monolingue : un moyen de comprendre comment favoriser le développement des compétences plurilingues*. **3^{ème} Congrès International pluridisciplinaire PLURI-L** « Contributions au développement de perspectives plurilingues en éducation et formation. Nantes, France, 11-13 juin.
38. **Zid, R.**, **Jeoffrion, C.**, & Cherré, B. (2013). *Les enjeux moraux de la gestion du changement : harcèlement, restructuration et gestion responsable*. **Colloque International** : Audit Social et Management responsable (IAS, AGRH, ANDRH, ESSEC). Zadar, Croatie, 17-18 mai.
39. **Jeoffrion, C.**, Michel, X., & **Brossier, L.** (2012). *Les représentations de la Sécurité & Santé au Travail (S&ST) en lycées professionnels : un levier d'amélioration de la Qualité de vie au travail*. **32^{ème} Association de Psychologie Scientifique de Langue Française** (APSLF). Nantes, France, 30 novembre-1^{er} décembre.
40. **Hachelafi, H.**, **Jeoffrion, C.**, **Brossier, L.**, & **Bendida, S.** (2012). *Le harcèlement sexuel en milieu du travail – Etude comparative Algéro-Française*. **XVII^{ème} Congrès International AIPTLF** : Travail d'avenir et avenir du travail. Lyon, France, 10-13 juillet.
41. **Zid, R.**, & **Jeoffrion, C.** (2012). *De la prise en compte des liens entre les changements organisationnels et le harcèlement moral au travail*. **XVII^{ème} Congrès International AIPTLF** : Travail d'avenir et avenir du travail. Lyon, France, 10-13 juillet.
42. **Zid, R.**, & **Jeoffrion, C.** (2012). *Les liens entre treize types de changements organisationnels et le harcèlement moral au travail : l'apport de la variable culturelle*. **Colloque International** : Audit(s) du management des ressources humaines dans un contexte de changement(s) et RSE (IAS, AGRH, ESSEC, AASA, ESSEM). **Oran, Algérie**, 16-17 mai.
43. **Jeoffrion, C.** (2012). *Le référentiel de compétences pour le Master "Mention Psychologie" : un moyen pour valoriser la profession de psychologue*. **Entretiens Francophones de la Psychologie**. Paris, France, 19-21 avril.
44. Nancy-Combes, M.-F., **Jeoffrion, C.**, Birkan, I., Starkey, R., & Jacquier, V. (2012). *Représentations du plurilinguisme chez les étudiants en langues à l'université : comparaison entre deux filières*. **2^{ème} Colloque international pluridisciplinaire PLURI-L** : Vers le Plurilinguisme ? 20 ans après. Angers, France, 21-23 mars.
45. **Zid, R.**, & **Jeoffrion, C.** (2011). *De la prise en compte des liens entre les changements organisationnels et le harcèlement moral au travail par un management éthique et bienveillant*. **XXII^{ème} Congrès International de l'AGRH, Marrakech, Maroc**, 26-28 octobre.
46. **Jeoffrion, C.**, **Zid, R.** & **Hachelafi, H.** (2011). *Du harcèlement en milieu organisationnel à la proposition d'un modèle d'audit social fondé sur des valeurs éthiques et déontologiques*. Colloque International : Audit Social et Valeur(s), IAS, AGRH, **Agadir, Maroc**, 2-3 juin.
47. **Jeoffrion, C.**, & **Dupont, P.** (2011). *Représentations sociales de la maladie : Comparaison entre savoirs « experts » et savoirs « profanes »*. **Colloque international pluridisciplinaire** : « La santé, quel travail ?! ». GERMES-SHS, Université de Nantes, France, 25-26 mars.
48. **Jeoffrion, C.** (2010). *Représentations sociales des langues et des formations : comparaison des filières FLE, LLCE et LEA*. Colloque international : Quelle didactique plurilingue et pluriculturelle en contexte mondialisé, Paris, France, 17-19 juin.
49. **Jeoffrion, C.**, & Coniglio, R. (2010). *Autopsie d'un harcèlement « ordinaire » : pour une contribution au repérage des procédés*. **Entretiens Francophones de la Psychologie**. Paris, France, 22-24 avril.
50. **Jeoffrion, C.** (2008). *Les représentations sociales dans le champ de la santé, et les répercussions sur les pratiques de soin et les usagers*. I^{er} Colloque International Francophone « La santé : communiquer pour qui, pourquoi, avec quels

enjeux? Spécificités et défis ». Lille, France, 14-15 février.

51. **Jeoffrion, C. (2008).** *Obtenir le Master "Mention Psychologie" par la voie de la VAE : sous quelles conditions ? Réflexions autour de la proposition d'un référentiel de compétences.* **Entretiens Francophones de la Psychologie.** Paris, France, 3-5 juillet.
52. **Jeoffrion, C. (2007).** *Comprendre les causes de la non-observance à partir de l'étude de sa représentation sociale.* **II^{ème} Congrès International « La chaîne des médicaments ».** Montréal, Canada, 14-17 octobre.
53. **Jeoffrion, C. (2007).** *Les Représentations Sociales de la « maladie » par les professionnels de la santé et les usagers, et les répercussions sur leurs comportements.* **IV^e Congrès International de Psychologie de la Santé de Langue Française.** Toulouse, France, 20-22 juin.
54. **Jeoffrion, C. (2007).** *Social Representation of « Medication ».* **Xth European Congress of Psychology.** Prague, Czech Republic, 3-6 juillet.
55. **Jeoffrion, C., *Royer, C. (2007).** Self-esteem, scholastic performance and professional orientation project. **Xth European Congress of Psychology.** Prague, Czech Republic, 3-6 juillet.
56. **Jeoffrion, C. (2006).** *Les représentations sociales du « médicament » par les professionnels de la santé et les usagers, et les répercussions sur leurs comportements.* **II^{èmes} Entretiens Francophones de la Psychologie.** Paris, France, 2-4 novembre.
57. **Jeoffrion, C., & *Trappler, A. (2006).** *Pratiques artistiques et dynamiques d'insertion.* **XIV^{ème} Congrès International AIPTLF : Psychologie du Travail et Développement des personnes et des Organisations.** Hammamet, Tunisie, 7-10 juillet.
58. **Jeoffrion, C. (2005).** *Représentation sociale de la non-observance et identité des patients et des professionnels de la santé.* **III^{ème} Congrès International de Psychologie de la Santé de Langue Française.** Aix-en-Provence, France, 23-25 juin.
59. **Jeoffrion, C. (2004).** *La représentation sociale de la non-observance : comparaison entre les patients et les professionnels de la santé.* **I^{ers} Entretiens de la psychologie,** Paris, France.
60. **Jeoffrion, C., Lafon, J.-C., Alliot***, L., & Lafon, A. (2001).** *La non-observance : état des lieux, analyse des causes, remédiation.* **Premier Congrès International de Psychologie de la Santé de Langue Française.** Bordeaux, 5-6 octobre.
61. **Jeoffrion, C. (2000).** *La représentation de l'Europe : comparaison entre syndiqués et non-syndiqués.* **Congrès International « La dynamique de l'identité et de la représentation au carrefour de la psychologie politique ».** Amiens, France, 20-21 novembre.
62. **Jeoffrion, C. & Le Dreff, G. (1998).** *Les représentations de l'Europe et des syndicats chez les salariés des Pays de la Loire.* **Congrès international « Le syndicalisme dans la régionalisation de l'économie mondiale ».** Marne-la-Vallée, 24-25 septembre.

COM-N Communications dans des congrès nationaux (N = 19)

1. Armant, A., **Jeoffrion, C.**, & Tripodi, D. (2020). *Recherche intervention sur l'empowerment et la qualité de vie de travail des professionnels en EHPAD : résultats préliminaires.* 36^e Congrès National de Médecine & Santé au Travail. Strasbourg, 2-5 juin (poster).
2. ***Caillé, A., & **Jeoffrion, C.** (2018). *Innovation managériale et Manager idéal au 21^{ème} siècle : Quels leviers d'actions pour les entreprises ?* 17 et 18^o rencontres sur la prospective des métiers. 2^o rencontres interdisciplinaires. Travailler demain ? : Normes, Territoires et Compétences ? Paris, le 30 novembre.
3. ***Molinéro-Demilly, V., Pelletier, S., Gaillard, S., Landes, C., Vergne, E., Charki, A., Lyonnet, B., & **Jeoffrion, C.** (2017). *Le développement d'outils intégrés : un travail collaboratif pour améliorer l'organisation d'un laboratoire de recherche.* Journées Qualité en Recherche du département Environnement Agronomie de l'INRA. Paris (France), 30 novembre-1 décembre.
4. **Tenailleau, A., & **Jeoffrion, C.** (2018). *Le bonheur au travail : un équilibre psychosocial fragilisé ?*, Colloque pluridisciplinaire « Penser et construire le bonheur », Université d'Angers, 22-23 mars.
5. ***Caillé, A., & **Jeoffrion, C.** (2018). *Les pratiques managériales comme déterminants ... non pas du bonheur au travail, mais du bien-être au travail*, Colloque pluridisciplinaire « Penser et construire le bonheur », Université d'Angers, 22-23 mars.
6. Colombat, P., **Jeoffrion, C.**, & Fouquereau, E. (2018). *Questionnaire de validation de la démarche participative : PARTicipative Approach QUEstionnaire.* 11^{ème} Symposium Réseau SHS Cancéropôle Grand Ouest. Angers, 19 février.
7. **Pennuen, F., **Jeoffrion, C.**, Boudoukha, A. H., & Tripodi, D. (2017). *Evaluation des risques psychosociaux des conducteurs de Bus et de Tramway de l'agglomération Nantaise : méthodologie et principaux résultats.* Société de Médecine et de Santé au Travail de l'Ouest : Les métiers des transports. Lorient, 5-6 octobre.
8. *Goumiri, A., **Jeoffrion, C.**, Tripodi, D., & Harrigan, J.-C. (2016). *Diagnostic sur la qualité de vie au travail des*

- soignants dans un centre hospitalier de l'Ouest : principaux résultats et préconisations*. Société de Médecine et de Santé au Travail de l'Ouest : Conduites addictives / Qualité de vie au travail. Saint-Brévin-Les-Pins, 14 octobre.
9. Molinéro-Demilly, V., Charki, A., **Jeoffrion, C.**, Lyonnet, B., Anthoine, G., Guimier C., Juhel N., Le Meurlay D., Renaud S., Marquis M., Rivoal C., Maquaire J., Nélias T., Sorroche M., Stéphan J.C. (2017). *Réseau Qualité Ouest. Favoriser la mise en place et le maintien d'un système de management par la qualité dans les laboratoires*. Rencontre sur la Qualité en Recherche et Enseignement Supérieur. Montpellier (France), 6-8 septembre (poster).
 10. ***Molinéro-Demilly, V., Charki, A., **Jeoffrion, C.**, Lyonnet, B., Brunet, O'Brien, S. (2016). *De l'intérêt de la mise en place d'un système de management de la qualité dans un laboratoire de recherche : premières réflexions autour des résistances et des leviers*. Quatorzième École Inter-Organismes "Qualité en Recherche et en Enseignement Supérieur" (QuARES), Montpellier, 7-9 septembre.
 11. **Jeoffrion, C.**, & Nancy-Combes, M.-F. (2015). *Présentation du bilan Projet Pluri-L : « Plurilinguisme : Pratiques, Représentations, Acquisition, Enseignement »*. Colloque Les recherches en Lettres, Langues, Sciences Humaines et Sociales en Pays de la Loire, Journées scientifiques de Nantes. Nantes, France, 12 juin.
 12. **Jeoffrion, C.** (2014). *Influence des modifications organisationnelles sur la santé psychique : Diagnostic organisationnel et prévention des risques psycho-sociaux dans un établissement d'accueil pour personnes âgées*. In Symposium : « Pathologies psychiatriques liées au travail et prévention des risques psychosociaux ». Congrès Français de Psychiatrie. Nantes, France, 26-29 novembre.
 13. **Jeoffrion, C.** (2008). *Les professionnels de la santé et les non-professionnels de la santé parlent-ils des mêmes "choses" ? Etude comparative de leurs représentations sociales dans le champ de la santé*. Congrès National des Sciences Humaines et Sociales des Facultés de Médecine. Angers, France, 24-25 avril.
 14. **Jeoffrion, C.** (2007). *L'évolution de la « relation médecin-patient » à partir de l'étude de sa représentation sociale*. Congrès 2007 de la Société Française de Psychologie. Nantes, France, 13-15 septembre.
 15. **Jeoffrion, C.**, & Lardot-Darlot*, J. (2006). *Le redoublement : avantage ou stigmatisme ? Comparaison de deux populations : les enseignants et les élèves ayant redoublé*. Communication affichée au Colloque « Les effets des dimensions conatives en éducation ». Nantes, France, 7-8 juin.
 16. **Jeoffrion, C.**, & Royer*, C. (2006). *Estime de soi, compétences scolaires et projet professionnel*. Communication affichée au Colloque « Les effets des dimensions conatives en éducation ». Nantes, France, 7-8 juin.
 17. Ndobo, A., Fleury-Bahi, G., Gardair, E., **Jeoffrion, C.**, & Deledalle, A. (2006). *Effet du type d'établissement scolaire sur les processus d'identification au lieu et aux pairs chez des collégiens et lycéens*. Journée d'Etude du programme ATTP. Nantes, 21 septembre.
 18. Ndobo, A., Fleury-Bahi, G., Gardair, E., **Jeoffrion, C.**, & Deledalle, A. (2006). *Effets différenciés des processus d'identification au lieu et aux pairs en contexte scolaire*. Colloque « Les effets des dimensions conatives en éducation ». Nantes, 7-8 juin.
 19. **Jeoffrion, C.** (2000). *Déontologie de l'enseignement—Enseignement de la déontologie*. Rencontres 2000 - Université & Cité : Connaissance, risques et décisions. Nantes, 22-26 mai.

3. ENCADREMENT ET ANIMATION DE LA RECHERCHE

3.1. Responsabilités scientifiques et participation à des contrats de recherche

Contrats de recherche en cours ou terminés (N = 13)

1. **2020-2022 : Responsable scientifique au LPPL : APP INCA 2019 : Projet PARTAQUE : Questionnaire de validation de la démarche participative : PARTICIPATIVE Approach QUESTIONNAIRE**. Financement : Cancéropôle Grand Ouest. Porteur du projet : Pr. Philippe Colombat, Université de Tours, Président de l'Observatoire sur la Qualité de Vie au Travail des soignants. Autres partenaires : EE 1901 Qualipsy, U. Tours ; Irset - Inserm UMR 1085 (EHESP Rennes) - **Montant alloué : 45K€**.
2. **2019-2021 : Responsable scientifique au LPPL : Projet COMPQUAHD : COMPÉTENCES des auxiliaires de vie pour une meilleure QUALITÉ de vie des adultes atteints de la maladie de Huntington vivant à Domicile**. Autres partenaires : Association Huntington France, Fondation Maladies Rares (BRAIN-TEAM), APF France Handicap Pays de Loire, CEFRAS (Centre de Formation et de Recherche à la relation d'Aide et de Soins). Financement : Groupama Loire Bretagne. Porteur du projet : Pr Christophe Verny, Centre de référence des maladies neurogénétiques, Filière BRAIN-TEAM, CHU d'Angers - **Montant alloué : 92 K€**.
3. **2020-2021 : Co-responsable scientifique au LPPL : Projet NAONED : Identification des facteurs psychologiques de risque au surendettement**. Les clients en surendettement : étude et investigation des facteurs psychologiques impliqués dans le surendettement, perception des risques financiers et stratégies de régulation émotionnelle et de faire face en situation de stress financier chronique. Financement : Banque Populaire Atlantique. **Montant alloué : 25K€**.

4. **2018-2021 : Responsable scientifique au LPPL : « Amélioration de l'Empowerment et de la Qualité de Vie au Travail des Professionnels d'EHPAD par une Démarche Participative ».** Financement : Fonds National de Prévention de la Caisse Nationale de Retraites des Agents des Collectivités Locales. Porteur du projet : Dr Dominique Tripodi, Service de Pathologie Professionnelle et Environnementale, CHU de Nantes - **Budget alloué : 244 640 euros.**
5. **2017-2020 : Responsable scientifique** du contrat CIFRE n° 2016-1428 avec Airbus Saint-Nazaire : « *Management et Innovation Sociale : Modélisation des Déterminants individuels et organisationnels de la qualité de vie au travail et de la performance* ».
6. **2015-2018 : Membre de la cellule de coordination et du comité scientifique.** Protocole EvAd : « *Evaluation du renforcement de la compétence de gestion des émotions des personnes atteintes de maladies chroniques ayant bénéficié de médiations créatives et corporelles* ». PREPS. Porteur du projet : Dr Anne Le Rhun, Unité Transversale d'Education Thérapeutique du Pôle d'Information Médicale et d'Evaluation en Santé Publique du CHU de Nantes. **Budget alloué : 370 K€.**
7. **2013-2014 : Responsable scientifique pour l'équipe du Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL).** « *Pour une Education Thérapeutique Créative* ». Porteur du projet : Dr Anne Le Rhun, Unité Transversale d'Education Thérapeutique du Pôle d'Information Médicale et d'Evaluation en Santé Publique du CHU de Nantes. Partenariat avec 5 membres du LPPL et 14 équipes soignantes du CHU de Nantes – **Budget alloué : 67 K€.**
8. **2009-2014 : Membre du comité de pilotage et référent scientifique transversal** sur les représentations sociales du projet de recherche pluridisciplinaire PLURI-L : « *Plurilinguisme : Pratiques, Représentations, Acquisition, Enseignement* ». Recherche financée par la région Pays-de-la-Loire. 6 équipes de recherche principales, une trentaine d'enseignants-chercheurs ligériens et 14 doctorants ligériens. Responsable du projet : Frédéric Tupin (Pr. Sciences de l'Education à l'Université de Nantes, puis à l'Université de la Réunion depuis 2012). Projet porté par le Centre de Recherche en Education de Nantes (CREN - EA 2661) - **Budget alloué : 527 225 Euros.**
9. **2010-2015 : Partenaire - Contribution à la conception et à la mise en œuvre de la recherche** « *PRESID : Pratiques, Représentations Sociales et Incitation au Dépistage* ». Recherche financée par l'Institut National du Cancer (Cancéropôle Île-de-France). Responsable scientifique : Edith Sales-Wuillemain (U. Paris VIII). Durée : 60 mois. Projet porté par le Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale (LAPPS - EA4386). - **Budget alloué : 172 900 Euros.**
10. **2011-2012 : Responsable scientifique pour le Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL) dans la recherche** sur contrat régional : « *GESTEPRO : Gestion des Enjeux de Santé et de sécurité au Travail dans l'Enseignement Professionnel* » - Maître d'œuvre : Société RESECUM, sous la responsabilité du Rectorat de Nantes et en partenariat avec la CARSAT, la DIRECCTE et la Région des Pays de la Loire.
11. **2004-2007 : Participation à une recherche sur contrat régional** : Apprentissage, Territoires, Temps, Patrimoine. Contrat Etat-Région en Lettres, SHS. Programme 1 : « *Représentations sociales de l'établissement scolaire et identification au lieu : effets des catégorisations socio-spatiales chez des collégiens et des lycéens* ».
12. **2004-2006 : Contribution à la conception et à la mise en œuvre du Contrat Plan-Etat-Région en Lettres, Sciences Humaines et Sociales.** Responsable scientifique : Agnès Florin (U. de Nantes). Ce contrat a réuni des opérations de recherche sur l'école et l'éducation, envisagée du triple point de vue de l'élève, des situations d'enseignement / apprentissage et de la professionnalisation des enseignants.
13. **2002-2003 : Porteur du projet** : « *La non-observance : Etat des lieux, analyse des causes, remédiation* ». Recherche sur contrat financée par la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés. 3 équipes composées de 11 enseignants-chercheurs de différentes spécialités de la psychologie de l'U. de Nantes, des Chefs du service Infectiologie - CHU de Nantes et de la Fédération Départementale de Formation Médicale Continue de Loire-Atlantique. **Budget alloué : 30K€.**

de conscience sur les attendus de part et d'autre.

3.2. Organisation de manifestations scientifiques internationales et nationales

Pilotage de colloques scientifiques **internationaux** (N = 8)

1. **Pilotage** du congrès international « Cancer et Travail », Réseau Sciences Humaines et Sociales, Cancéropôle Grand Ouest, Nantes, 28 et 29 mars 2019.
2. **Co-pilotage** des 6^e Entretiens francophones de la Psychologie, Nancy, France, 4-6 juin 2015 (400 participants).
3. **Committee Board et Scientific Committee** de l'International Congress of Applied Psychology, *From Crisis to sustainable Well-Being*, Paris, 8-13 juillet 2014 (4500 participants).
4. **Présidente du comité d'organisation** du Colloque international *Douleurs au travail : entre aspects physiques, psychiques et sociaux*. Journées scientifiques de Nantes, Nantes, France, 6 juin 2014 (250 participants).

5. **Co-présidence du comité scientifique et d'organisation** du 3^{ème} Colloque international pluridisciplinaire PLURI-L : *Contributions au développement de perspectives plurilingues en éducation et formation*, Université de Nantes, France, 12-13 juin 2014 (150 participants).
6. **Co-présidence du comité scientifique et d'organisation** du 2^{ème} Colloque international pluridisciplinaire PLURI-L : *Vers le plurilinguisme : 20 ans après*, Angers, France, 21-23 mars 2012 (130 participants).
7. **Co-présidence du comité scientifique et d'organisation** du Colloque international Recherches en didactique des langues : *Apprendre les langues autrement*, Université de Nantes, France, 7-9 juin (105 participants).
8. **Co-présidence du comité scientifique et d'organisation** du 1^{er} Colloque international pluridisciplinaire PLURI-L : *Les contextes éducatifs plurilingues et francophones hors de la France continentale : entre héritage et innovation*, Université de Nantes, France, 16-18 juin 2011 (120 participants).

Membre de comités scientifiques (CS) et/ou d'organisation (CO) de colloques internationaux et nationaux

(N = 19)

1. XXI^e congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF), 7-10 juillet 2020 (CO).
2. Rencontres Francophones sur la Qualité et la Mesure, Nantes, 25-28 mars 2019 (CO).
3. *Emotions et psychothérapies : quand les émotions deviennent toxiques*, Nantes, 20-22 juin 2019 (CO).
4. 7^{èmes} Entretiens Francophones de la Psychologie, Lille, France, 19-21 octobre 2017, 200 participants (CS et CO).
5. 10^{ème} Congrès International de Psychologie Sociale Appliquée, Lille, France, 3-5 juillet 2017, 150 participants (CS).
6. 58^{ème} Congrès annuel de la Société Française de Psychologie, Nice, 30 août-1^{er} septembre 2017, 200 participants (CS).
7. *Rencontres Francophones sur la Qualité et la Mesure*, Nantes, 27-30 mars 2017, 200 participants (CS et CO).
8. 8. Premier Congrès du Réseau de Psychologie du Travail et des Organisations des Pays du Sud (PTO-Sud), Université Mohammed V-Agdal de Rabat, Maroc, 8-10 décembre 2015 (CS).
9. 5^{èmes} Entretiens Francophones de la Psychologie, Paris, France, 19-21 avril 2012 (CS et CO).
10. *The Medication Cycle: Development, Uses and Environment*, Université de Paris 8, 1-3 septembre 2011 (CS).
11. Colloque international pluridisciplinaire *La santé, quel travail ?!*, Nantes, France, 25-26 mars 2011 (CS et CO).
12. Colloque International : *Entretiens Francophones de la Psychologie*, Paris, France, 22-24 avril 2010 (CS et CO).
13. Colloque International : *Pensée Critique en Psychologie de la Santé*, Université de Lausanne, Suisse, 8-9 juillet 2009 (CS).
14. Colloque International : *Entretiens Francophones de la Psychologie*, Paris, France, 3-5 juillet 2008 (CS et CO).
15. Colloque International Francophone : *Psychologie et Psychopathologie de l'enfant : 30 ans de clinique, de recherche, de pratique*, Paris, France, 11-13 octobre 2007 (CS).
16. Congrès de la Société Française de Psychologie, Université de Nantes, 13-15 septembre 2007 (CS et CO).
17. Colloque International : *Entretiens Francophones de la Psychologie*, Paris, France, 2-4 novembre 2006 (CS et CO).
18. Colloque *Les effets des dimensions conatives en éducation*, Université de Nantes, 7-8 juin 2006 (Membre du CO).
19. Colloque International : *Entretiens Francophones de la Psychologie*, Paris, France, 22-24 avril 2004 (CS et CO).

Responsabilité de Journées d'étude (N = 12)

Organisateur : Réseau SHS Cancéropôle Grand Ouest

(membre du COPIL depuis 2014)

1. 11^e symposium Réseau SHS Cancéropôle Grand Ouest, Angers, 9 novembre 2018.
2. Journée d'études : *La Prévention et le Dépistage du cancer*, Tours, 6 avril 2018.
3. 10^e symposium Réseau SHS Cancéropôle Grand Ouest, Angers, 13 octobre 2017.
4. Journée d'études : *La méthodologie en Sciences Humaines et Sociales*, Nantes, 7 avril 2017.
5. Journée d'études : *Les soignants et la mort*, Angers, 27 janvier 2017.
6. 9^e symposium Réseau SHS Cancéropôle Grand Ouest, Brest, 14 octobre 2016.
7. Journée d'études : *Regards croisés sur la qualité de vie des soignants*, Rennes, 29 janvier 2016.
8. 8^e symposium Réseau SHS Cancéropôle Grand Ouest, Nantes, 14 octobre 2015.
9. Journée d'études : *Le rôle du proche en cancérologie*, Tours, 30 janvier.

Organisateur : Fédération Française des Psychologues et de Psychologie,

Coordination Pays de la Loire

(présidente depuis 2010)

10. *Les psychothérapies : une expérience relationnelle au-delà des techniques ?*, Université de Nantes, 5 juin 2014 (230 participants).
11. *La santé au travail : place, enjeux et pratiques des psychologues*, Université de Nantes, 6 juin 2012 (112 participants).
12. *Ecrits et secret professionnel des psychologues*, Université de Nantes, 29 juin 2011 (109 participants).

1. **Jeoffrion, C. (2019).** *Les enjeux de la réutilisation des jeux de données dans l'enseignement et la recherche*. Journée d'études PROGEDO-Loire. Nantes, le 30 septembre.
2. Molinéro-Demilly, V., Charki, A., **Jeoffrion, C. (2016).** *Conduite du changement et management de la qualité pour une meilleure dynamique de recherche*. INSERM, Paris, le 13 janvier.
3. **Jeoffrion, C. (2016).** *Missions du psychologue en situation de crise*, Marie-Thérèse Neuilly (Organisation, introduction et animation de la conférence). Fédération Française des Psychologues et de Psychologie-PDL, Nantes, 23 janvier.
4. **Jeoffrion, C. (2015).** *Dynamique identitaire et construction du projet* », Anne-Marie Costalat (Organisation, introduction et animation de la conférence). Fédération Française des Psychologues et de Psychologie-PDL, Nantes, 17 janvier.
5. **Jeoffrion, C. (2013).** *Prendre en compte le fonctionnement sociocognitif de l'acteur pour comprendre et agir efficacement sur les comportements à risque*, D.R. Kouabenan (Organisation, introduction et animation de la conférence). Séminaire du Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire. Université de Nantes, 7 mai.
6. ***Brossier, L., & **Jeoffrion, C. (2013).** *Modélisation et Evaluation des Déterminants Individuels et Organisationnels de la Santé au travail*. Séminaire du Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire. Nantes, 28 février.
7. ***Lacal, F., & **Jeoffrion, C. (2013).** *Les déterminants psychosociaux de la santé mentale au travail : un modèle intégratif*. Séminaire du Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire. Université de Nantes, 28 février.
8. **Jeoffrion, C. (2012).** *Des risques psycho-sociaux à l'intégration professionnelle des psychologues : une nouvelle donne ?* Hélène Lampin, Présidente de SASU-PROPSY (Organisation, introduction et animation de la conférence). FFPP-Pays de la Loire, Université de Nantes, 8 décembre.
9. Nancy-Combes, M.-F. & **Jeoffrion, C. (2011).** *Représentations du plurilinguisme chez les étudiants de l'université en Pays de la Loire*. Université de Nantes, France, 28 novembre.
10. **Jeoffrion, C. (2011).** *Les représentations du plurilinguisme chez les étudiants en langues à l'Université. Présentation des premières analyses de contenu d'entretiens via le logiciel Alceste*. Université d'Angers, 11 février.
11. Nancy-Combes, M.-F. & **Jeoffrion, C. (2010).** *Représentations et plurilinguismes chez les étudiants en langues à l'Université*. Université de Nantes, France, 3 décembre.
12. **Jeoffrion, C. (2010).** *Améliorer l'apprentissage des langues par la connaissance des représentations sociales associées*. Université de Nantes, France, 25 juin.
13. **Jeoffrion, C. (2010).** *Vers une enquête transversale à l'échelle régionale ?* Projet Pluri-L. Angers, France, 27 avril.
14. **Jeoffrion, C. (2010).** *Pluri-L : Travaux en cours et premiers résultats*. Projet Pluri-L. Le Mans, France, 16 mars.
15. **Jeoffrion, C. (2008).** *Représentations sociales et interculturalité : approches méthodologiques dans différents contextes, y compris le contexte scolaire*. Université du Maine, Le Mans, France, 20 octobre.
16. **Jeoffrion, C. (2006).** Introduction et animation de la conférence du Pr. P. De Visscher, Université de Nantes, 2 juin.
17. Courtial, J.-P., Garnier, P.-H., Gardair, E., **Jeoffrion, C.** & Ndobo, A. (2005). *Comparaison d'analyses d'un même corpus de données textuelles avec plusieurs logiciels : Alceste, Tropes, Wordmapper*. Laboratoire de Psychologie « Education, Cognition, Développement », Université de Nantes, France, 24 février.
18. **Jeoffrion, C.** & Garnier, P.-H. (2004). *Présentation du logiciel WordMapper*. Laboratoire de Psychologie « Education, Cognition, Développement », Université de Nantes, France, 18 novembre.
19. **Jeoffrion, C. (2004).** *Les représentations sociales : exemple de la non-observance*. Laboratoire de Psychologie « Education, Cognition, Développement », Université de Nantes, France, 2 décembre.

3.3. Direction de thèses

1. **Alison CAILLE [2017-2020 / Contrat CIFRE n° 2016-1428]** (Direction 100%) : *MANISQUAPERF : Management et Innovation Sociale : Modélisation des Déterminants Individuels et Organisationnels de la Qualité de Vie au Travail et de la Performance* (soutenance prévue le 3 juillet 2020).
2. **Cézanne Magalie BOUNKOSSO-PEMBA [2018-en cours / Bourse Campus France]** (Direction 70% - Co-Direction avec Jean-Aimé Boussougou-Moussavou, Centre de Recherches et d'Etudes en Psychologie - Université d'Omar Bongo, Libreville, Gabon) : *Harcèlement moral au travail : ses effets sur l'épuisement professionnel, l'employabilité et l'intention de quitter. Etude comparative France-Gabon dans le secteur tertiaire* (soutenance prévue fin 2021).
3. **Valérie MOLINERO-DEMILLY [2015-en cours / Salariée]** (Direction 50%) - Co-Direction avec Abderafi Charki

(Laboratoire Angevin de Recherche en Ingénierie des Systèmes - LARIS, U. d'Angers) et Barbara Lyonnet (Laboratoire d'Economie et Management de Nantes-Atlantique – LEMNA, U. de Nantes) : *Conduite du changement et management de la qualité pour une meilleure dynamique de recherche. Cas d'un laboratoire dans le Végétal* (soutenance prévue fin 2020).

4. RAYONNEMENT SCIENTIFIQUE INTERNATIONAL ET NATIONAL

4.1. Invitations dans une université étrangère et dans des congrès

Invitation dans une université étrangère

- 2016 Invitée par Angelo Soares (sociologie du travail, UQAM, Québec) dans le cadre du 84e congrès de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS), qui s'est tenu à l'Université du Québec à Montréal, du 9 au 13 mai 2016. Le colloque s'intitulait : "Harcèlement psychologique et efforts concertés de prévention".
- 2010 Invitée par le Dr Hachelafi (enseignant hospitalo-universitaire en médecine du travail – Faculté de médecine, Université d'Oran) au sein du Centre de Recherche et d'Anthropologie Sociale et Culturelle (CRASC) rattaché à l'université d'Oran (Algérie) du 5 au 10 octobre 2010. Conférence invitée au Colloque International : "Le Harcèlement en milieu du travail" à Oran (Algérie) le 7 octobre 2010. Collaboration dont ont résulté 1 ACTI, 1 COS, 2 COM.

Conférences invitées dans un congrès international (N = 8)

1. **Jeoffrion, C. (2019).** *Qualité de vie au travail et management : le rôle déterminant du sens au travail.* Colloque international : Travailler, s'orienter : quel(s) sens de vie ». Faculté de Médecine de Paris Descartes, Paris, 21 novembre.
2. **Jeoffrion, C. (2017).** *De l'intérêt de la prise en compte des représentations sociales pour la prévention des risques psychosociaux et l'amélioration de la qualité de vie au travail.* Visioconférence internationale invitée entre l'Université du Québec à Montréal, Toulouse, Paris 8 et Lyon 2. Paris, France, 2 février.
3. **Jeoffrion, C., Zid, R., Barré, S., Boudoukha, A.H., & Desrumaux, P. (2016).** *Harcèlement moral au travail : d'un modèle processuel dynamique à la proposition d'une approche systémique et communicationnelle.* Association Francophone pour le Savoir (ACFAS) : Montréal, Canada, 10 mai.
4. **Jeoffrion, C. (2014).** *Well-being at work: an utopia?* International symposium « Logic and utopia », Andros, Cyclades, Grèce, 26 juillet.
5. **Jeoffrion, C., & Barré, S. (2014).** *Diagnosis and prevention of psychosocial risks.* International Congress of Applied Psychology, Paris, France, 8-13 juillet.
6. **Jeoffrion, C., & Desrumaux, P. (2014).** *Harcèlements au travail et structuration du pouvoir dans les organisations : évidences et paradoxes.* Institut des Hautes Etudes de Belgique, Université Libre de Bruxelles, Belgique, 28 mars.
7. **Jeoffrion, C. (2012).** *L'étude des représentations sociales : Donner du sens aux comportements pour mieux accompagner les changements.* Visioconférence internationale invitée entre l'Université du Québec à Montréal, Toulouse, Paris 8 et Lyon 2. Paris, France, 15 mars.
8. **Jeoffrion, C., Hachelafi, H., *Brossier, L., & Bendida, S. (2010).** *Les représentations sociales du harcèlement sexuel : comparaison France-Algérie.* Le Harcèlement en milieu du travail. CRASC, Oran, Algérie, 7 Octobre.

Conférences invitées dans un congrès ou un séminaire national (N = 11)

1. **Jeoffrion, C. (2019).** *Harcèlement au travail : état des lieux et perspectives.* Société de Médecine et de Santé au Travail de l'Ouest (SMSTO). Rennes, le 12 octobre.
2. **Jeoffrion, C. (2018).** *Expliquer le harcèlement moral au travail par une approche systémique et communicationnelle.* Tous harcelés, tous harceleurs ? Les Sciences Humaines face au(x) harcèlement(s). Rennes, le 21 septembre.
3. **Jeoffrion, C. (2018).** *Le code de déontologie comme élément fédérateur de la profession.* U. Paris-Descartes, 17 mars.
4. **Jeoffrion, C. (2016).** *Des représentations sociales comme vecteurs de changement aux diagnostics et à l'accompagnement des changements organisationnels.* Laboratoire InterPsy, U. de Lorraine, Nancy, 14 novembre.
5. Castro, D., **Jeoffrion, C., & Schneider, B. (2016).** *L'enseignement de la psychologie : un panorama des initiatives nationales et internationales.* Colloque : Préparer la nouvelle génération de Psychologues : Objectifs, méthodes et ressources dans l'Enseignement de la Psychologie, Paris, 16 septembre.
6. **Jeoffrion, C. (2015).** *Addiction au travail : quels facteurs organisationnels favorisant et quelle prise en charge individuelle et collective ?* Congrès Français de Psychiatrie. Lille, France, 25-28 novembre.
7. **Jeoffrion, C. (2015).** *Addiction au travail : un risque émergent ?* Regards croisés sur la qualité de vie des soignants en cancérologie. Cancéropôle Grand Ouest. Réseau SHS. Rennes, France, 29 janvier.

8. **Jeoffrion, C. (2015).** *Actualités de la profession de psychologue*. Université Catholique de l'Ouest, Angers, 8 janvier.
9. **Jeoffrion, C. (2014).** *Identification des facteurs de risques psycho-socio-organisationnels pour la prévention de la santé psychologique au travail*. Colloque « L'accident psycho-social : un accident du travail comme les autres ? », Nantes, France, 14 février.
10. **Jeoffrion, C. (2011).** *Présentation du référentiel de compétences national pour le Master "Mention Psychologie"*. 53^{ème} Congrès National de la Société Française de Psychologie. Metz, France, 7-9 septembre.
11. **Jeoffrion, C., & Schneider, B. (2008).** *La formation à la pédagogie des enseignants du supérieur : entre logiques personnelles et logiques institutionnelles... Six ans plus tard*. Université Paris-Descartes, Paris, France, 30 mai.

4.2. Organisation de symposia

(N = 17 dont 15 internationaux)

1. **Jeoffrion, C. (2019).** *Empowering managerial practices and their links with psychological health and performance*. European Association of Work and organizational Psychology (EAWOP): **Working for the greater good: Inspiring people, designing jobs and leading organizations for a more inclusive society** », Turin, 29 May - 1st June.
2. Desrumaux, P., & **Jeoffrion, C. (2018).** Harcèlement moral, soutiens, santé psychologique, détresse, intention de quitter, Symposium conduit au XX^{ème} Congrès de l'Association **Internationale** de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF), Bordeaux, 9-12 Juillet 2018.
3. Desrumaux, P., Gillet, N., Dose, E., **Jeoffrion, C.**, Djazayeri, H. (2017). Harcèlement moral au travail, théories du monde juste et du monde sacrificiel et justice organisationnelle : facteur explicatifs de l'épuisement émotionnel, Symposium conduit au 10^{ème} Congrès **International** de Psychologie Sociale Appliquée, Lille, 3-5 juillet 2017.
4. Desrumaux, P., **Jeoffrion, C.**, & Hellemans, C. (Chairs) (2017, Juillet). *Harcèlements au travail, soutiens sociaux, croyances et témoins*. Symposium au Congrès CIPSA, Lille.
5. **Jeoffrion, C.**, Hellemans, C., & Desrumaux, P. (2016). *Nouvelles pistes de réflexion sur les antécédents et les conséquences liés au Harcèlement Moral au Travail, et sur les explications des victimes et des témoins*. Symposium conduit au XIX^{ème} Congrès de l'Association **Internationale** de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) : Diversités au Travail : Individu, Groupe et Organisation. **Bruxelles, Belgique**, 10-13 juillet (Pays représentés : Algérie, Belgique, Canada, France).
6. Desrumaux, P., **Jeoffrion, C.**, & Hellemans, C. (2016). *Harcèlement moral au travail : quels effets des formes de soutiens, du courage moral et des facteurs organisationnels, quels liens avec le burnout ?* Symposium conduit au XIX^{ème} Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) : Diversités au Travail : Individu, Groupe et Organisation. **Bruxelles, Belgique**, 10-13 juillet (Pays représentés : Belgique, Canada, France).
7. **Jeoffrion, C. (2015).** *L'évolution du métier de psychologue et de ses pratiques*. Symposium conduit aux 6^{èmes} Entretiens francophones de la psychologie. Nancy, France, 4-6 juin.
8. Desrumaux, P. & **Jeoffrion, C. (Chairs) (2014).** *Harcèlement moral au travail, engagement, attributions, identifications : effets sur les émotions, la santé des salariés et sur les comportements pro-sociaux des témoins*. Symposium conduit au XVIII^{ème} Congrès **International** AIPTLF. **Florence, Italie**, 26-29 août (Pays représentés : Belgique, Canada, France : Lille, Nantes).
9. Desrumaux, P., **Jeoffrion, C.**, & Barré, S. (Chairs) (2014). *Workplace Bullying and Harassment: Explanatory Models*. Symposium for the **28th International Congress of Applied Psychology**. Paris, 8-13 July (Pays représentés : Canada, Belgique, Norvège, France : Lille, Rennes, Nantes).
10. **Jeoffrion, C. (Chair) (2012).** *La santé au travail : Quelle santé pour quel travail ?* Symposium conduit aux 5^{èmes} Entretiens Francophones de la Psychologie. Paris, France, 19-21 avril.
11. **Jeoffrion, C (Co-Direction) (2012).** *EuroPsy et compétence : des conceptions de la compétence aux référentiels de compétence*. Symposium conduit aux 5^{èmes} Entretiens Francophones de la Psychologie. Paris, France, 19-21 avril.
12. **Jeoffrion, C. (Chair) (2011).** *Premiers résultats du projet "Ecole plurilingue Outre-Mer" (Nouvelle Calédonie et Polynésie française) »*. Symposium conduit au Colloque **international** pluridisciplinaire : Les contextes éducatifs plurilingues et francophones hors de la France continentale : Entre héritage et innovation. Université de Nantes, France, 16-18 juin.
13. **Jeoffrion, C. (Chair) (2011).** *Comment traduire la souffrance en maladie ?* Symposium conduit au Colloque **international** pluridisciplinaire : « La santé, quel travail ?! ». GERMES-SHS, Université de Nantes, France, 25-26 mars.
14. **Jeoffrion, C. (Chair) (2010).** *La violence psychologique au travail*. Symposium conduit aux Entretiens Francophones de la Psychologie. Paris, France, 22-24 avril.

15. Bigot, V., **Jeoffrion, C.**, Narcy-Combes, M.-F., Omer, D., & Tupin, F. (2010). *Plurilinguisme : Pratiques, Représentations, Enseignement, Acquisition*. Symposium conduit au Colloque international PLIDAM-INALCO, Quelle didactique plurilingue et pluriculturelle en contexte mondialisé, Paris, 17 juin.
16. **Jeoffrion, C.** & Préau, M. (Chairs) (2007). *Approche psychosociale de l'éducation thérapeutique et des relations médecin-patient*. Symposium conduit au Congrès de la Société Française de Psychologie, Nantes, France, 13-15 septembre.
17. Jeoffrion, C. (Chair) (2006). *La Validation des Acquis de l'Expérience en psychologie. Des enjeux aux propositions*. Symposium conduit aux Entretiens Francophones de la Psychologie, Paris, France, 2-4 novembre 2006.

4.3. Collaborations scientifiques attestées

Collaborations internationales

- U. **Sherbrooke** (François Courcy, Patrice Daneau, AIPTLF 2020), U de **Montréal** (Beauvais-St-Pierre, Annabelle, Desautels, Catherine Pelbois, Jeanne, Bouchard, Jean Allard, Stéphanie (*Équipe de recherche en santé organisationnelle*) et Yanick Provost-Savard, Adélaïde Vaultier, Justine Dima, AIPTLF 2020), **UQAM** (Guylaine Landry, AIPTLF 2020).
- Centre de Recherches et d'Études en Psychologie - C.R.E.P., Université d'Omar Bongo, Libreville, **Gabon** (Pr. Jean-Aimé Boussougou-Moussavou) **depuis 2017 (Co-encadrement de thèse)**.
- Centre de recherche en Psychologie du Travail et de la Consommation (CR PsyTC), Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, U. Libre de Bruxelles, **Belgique** (Pr. Catherine Hellemans) **depuis 2014 (Co-organisation de 3 Symposia dans des congrès internationaux)**.
- Université du Québec à Montréal, **Canada** (Pr. Angelo Soares, sociologie du travail) depuis 2013 (**Conf INV Congrès ACFAS, Québec, 2016 ; Colloque Douleurs et travail, Nantes, 2014**).
- CAFMET, Comité **Africain** de Métrologie et management de la Qualité (Abderafi Charki) **depuis 2015 (Co-encadrement de thèse)**.
- Bergen University, Departement of Psychosocial Science, Bergen, **Norvège** (Pr. Guy Notelaers) **depuis 2013 (COM commune EAWOP, 2015 ; Conf INV Colloque Douleurs et travail, Nantes, 2014)**.
- Centre de Recherche et d'Anthropologie Sociale et Culturelle, CRASC, Oran, **Algérie** (Dr Hamid Hachelafi) **depuis 2009 (1 ACTI, 1 COS, 2 COM, 2 Conf INV)**.
- Dans le cadre du *Projet Pluri-L (2009-2014)*, nous avons travaillé avec 5 partenaires internationaux associés : Centre d'études ethniques des Universités de Montréal, **Canada** ; Equipe de recherche IRRE-VDA-Val d'Aoste, **Italie** ; IRDP, Neuchâtel, **Suisse** ; HEP Vaud Haute école pédagogique de Lausanne, **Suisse**, DICA-lab, **Luxembourg (1 DO)**.
- École de Relations Industrielles, Sciences de Gestion, Université de Montréal, **Canada** (Dr Rim Zid) **depuis 2008 (2 Conf INV, 1 ACL under review, 1 ACLN, 4 ACTI, 2 COS, 9 COM)**.

Collaborations nationales

- QualiPsy (EE 1901), Université François-Rabelais de **Tours** (Pr Evelyne Fouquereau, **2 COM** ; Dr. Nicolas Gillet, **2 ACL, 1 COM, 1 SYMP**, Pr Philippe Colombat, onco-hématologue, CHU de Tours, **1 COM, plusieurs journées d'études**), **depuis 2014 (Cancéropôle Grand Ouest)**.
- Réseau national de recherche en Psychologie du travail et des organisations (Coord. Marc-Eric Bobillier-Chaumon), **depuis 2012**.
- CNAM (Paris) (Dominique Lhuillier, **COS, COM depuis 2012** ; Jean-Luc-Bernaud, **DO, Com INV-I depuis 2017**)
- Hôpital Européen Georges Pompidou, Service Universitaire de Psychiatrie de l'Adulte et du Sujet Âgé (Dr Guillaume Airagnes), **Paris, depuis 2013 (DU RPS, 1 ACT, 1 COM)**.
- Laboratoire Psychologie : Interactions, Temps, Emotions, Cognition, Psitec ; EA 4072 ; Université Lille, **Villeneuve d'Ascq**, (Pr Pascale Desrumaux), **depuis 2012 (2 ACL, 4 COS, 6 SYMP)**.
- Laboratoire Cognition, Santé, Socialisation, C2S, EA 6291 ; Université de Reims Champagne-Ardenne, **Reims** (Pr Christine Roland-Lévy), **depuis 2012 (3 ACL)**.

Collaborations régionales

Equipes de recherche

- Droit et Changement social UMR-CNRS 6297, Nantes (Frank Héas), **depuis 2020 COM-Invitée au sein du projet « ORGANisation du travail et Santé mENTale (ORGA-SEN)**.

- Université Catholique de l'Ouest, **Angers** (Angel Egido, **projet de recherche** lié à la perception du management à La Réunion), **depuis 2019**.
- LARIS (Laboratoire Angevin de Recherche en Ingénierie des Systèmes, EA 7315), Université d'**Angers** (Abderafi Charki), **depuis 2015 (Co-encadrement de thèse, 2 ACL, 2 ACLN, 3 COM internationales)**.
- GERMES-SHS (Groupe d'Echanges et de Recherches sur la Médecine Et la Santé en Sciences Humaines et Sociales), MSH, **Nantes** (Mme Anne-Chantal Hardy) (**2008-2011**) (**COM**).
- Centre de Recherches en Education de **Nantes**, CREN ; EA 2661 ; Université de Nantes (Pr Frédéric Tupin) (**DO, COM, 3 colloques internationaux, chapitres**).

Autres services ou organismes

- Service Santé au Travail72 **depuis 2010 (Co-direction d'ouvrage)**.
- Cancéropôle Grand Ouest (Membre du Copil **depuis 2014**).
- MiRH, Mission Ressources Humaines Santé - Pays de la Loire, Florence Savary et Clémentine Fuchs, **2014-2019 (1 ACL)**.
- Service de Médecine du Travail et des Risques Professionnels, CHU de Nantes (Dr Dominique Tripodi) **depuis 2012 (3 ACL, 2 COM)**.
- Unité Transversale d'Education Thérapeutique du Pôle d'Information Médicale, d'Evaluation et de Santé Publique, CHU de Nantes (Dr Anne Le Rhun) **depuis 2012 (Mémoires et projets de recherche)**.
- Acte 44 (Accompagnement pour la Création et la Reprise d'Entreprise, Nantes (M. Pierre Giraud), **2012-2014 (Mémoires)**.
- Collège Tiraqueau, Fontenay-le-Comte, 85 (M. Bruno Voirnesson), **2012-2014 (Mémoires, COM)**.
- UR-CIDFF Pays de la Loire (Union Régionale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles, Nantes (Mme Anne Le Meur), **2011-2013 (Mémoires)**.
- RESECUM (Cabinet sur le management des risques), Nantes (M. Xavier Michel) **depuis 2010**.

4.4. Invitations à des jurys de thèse et à des comités de suivi de thèse

Invitation à des jurys de thèses (N = 15 dont 9 jurys en tant que rapporteur)

2020

1. **Christian FASSIER**, *Travail policier en commissariat : épreuves psychiques et dégagements*. Soutenance de thèse initialement prévue le 31 mars 2020, reportée le 28 septembre 2020 au CNAM, Paris. Jury composé de D. Lhuillier (CNAM Paris, Directrice), M.-E. Bobillier-Chaumon (CNAM, Paris), M.-A. Dujarier (U. Paris Diderot), C. Mouhanna (U. Paris-Saclay) et **C. Jeoffrion (Rapporteur)**.

2019

2. **Nicolas BELTOU**, *Attitudes et comportements des salariés de France Télévisions en contexte de changements organisationnels : Antécédents et mécanismes explicatifs*. Thèse soutenue le 16 décembre 2019 à l'U. de Tours. Jury composé de E. Fouquereau (U. de Tours, Directrice), X. Borteyrou (U. Paris-Descartes, rapporteur), E. Vayre (U. Lyon 2, examinatrice), A.-M. Vonthron (U. Paris X-Nanterre, examinatrice), X. Froissart (invité) et **C. Jeoffrion (Rapporteur)**.

2018

3. **Christine FAYE-DUMANGET**, *L'épuisement étudiantin : Approche clinique, psychopathologique, épidémiologique et psychothérapeutique. TCC du syndrome de burnout académique*. Thèse soutenue le 14 décembre 2018 à l'Université de Nantes Jury composé de A.H. Boudoukha (U. de Nantes, Directeur de thèse), C. Bouvet (U. de Paris X-Nanterre, Rapporteur), V. Walburg (U. de Toulouse, Rapporteur), de Y. Morvan (U. de Paris X-Nanterre, Examineur) et **C. Jeoffrion (Invitée)**.

4. **Pascal MALOLA**, *Harcèlement moral au travail et inducteurs organisationnels, quels impacts sur l'engagement affectif, l'intention de quitter et la détresse psychologique : le soutien social et la théorie de l'autodétermination comme mécanismes explicatifs*. Thèse soutenue le 12 décembre 2018 à l'U. de Lille. Jury composé du P. Desrumaux (U. de Lille3, directrice), C. Hellemans (U. Libre de Bruxelles, Rapporteur), J.-A. Boussougou-Moussavou (U. Omar Bongo – Gabon, examinateur), R. Kouabenan (U. Grenoble Alpes, examinateur) et **C. Jeoffrion (Rapporteur)**.

5. **Lysiane PIRA**, *Leadership au masculin et au féminin, les différences entre les hommes et les femmes dans la manière de diriger : étude comparative dans le secteur tertiaire en France et au Gabon*. Thèse soutenue le 21 novembre 2018 à l'U. de Grenoble Alpes. Jury composé de E. Doutre (U. de Grenoble Alpes, Directrice), P. Sarnin (U. Lyon 2, examinateur), R. Mokoukolo (U. Tours, rapporteur), J.-A. Boussougou-Moussavou (U. Omar Bongo – Gabon, examinateur), L. Rioux (U. Paris X-Nanterre, examinatrice), et **C. Jeoffrion (Rapporteur)**.

2017

6. **Charlotte MABIRE**, *Résistance du monde agricole : aspects psychosociaux du bien-être et du mal-être*. Thèse soutenue le **4 décembre 2017** à l'université de Lorraine (Metz). Jury composé des Pr. C. Tarquinio et J.-B. Lanfranchi (U. de Lorraine - Metz, Directeur et co-directeur de thèse), P. Desrumaux (U. de Lille3, Rapporteur), C. David (Médecin du travail, Invité) et **C. Jeoffrion (Rapporteur)**.

7. **Sébastien LADREYT**, *Progression de l'isolement et expérience paradoxale de la solitude professionnelle des cadres dirigeants. L'exemple des directeurs de services pénitentiaires en maisons d'arrêt*. Thèse soutenue le **17 novembre 2017** au CNAM (Paris). Jury composé des Pr. D. Lhuilier (CNAM, Directrice de thèse), G. Valléry (U. Picardie - Jules Verne, Rapporteur), B. Almudever (U. Toulouse 2, Rapporteur), P. Desrumaux (U. Lille 3, Examinatrice), P. Sarnin (U. Lyon 2, examinateur) et **C. Jeoffrion (Examinatrice)**.

8. **Annie GAUNET-VIGNERON**, *Un nouveau départ pour l'enfant en échec scolaire. L'accompagnement à l'école avec l'Épreuve des Trois Arbres et le Cahier de l'Arbre*. Thèse soutenue le **12 janvier 2017** à l'Université d'Angers. Jury composé des Pr. B. Fromage (U. d'Angers, Directeur de thèse), D. Drieu (U. de Rouen, Rapporteur), B. Schneider (U. de Lorraine, Rapporteur), A. Vinay (U. d'Angers, Examinatrice) et **C. Jeoffrion (Examinatrice)**.

2016

9. **Fatima-Ezzahra BOUMELKI PAPPALARDO**, *La qualité de vie au travail au sein de la Fonction Publique. Mise en place d'un outil de mesure des conditions de travail qui influencent la qualité de vie et le sentiment de bien-être au travail de trois populations de fonctionnaires*. Thèse soutenue le **3 mars 2016** à l'Université de Reims Champagne-Ardenne. Jury composé des Pr. C. Roland-Lévy (U. de Reims Champagne-Ardenne, Directrice de thèse), P. Denoux (U. de Toulouse, Rapporteur), et **C. Jeoffrion (Rapporteur)**.

10. **Claude Marlette MOUNGUENGUI**, *Représentations sociales, conciliation vie privée-vie professionnelle. Pour une comparaison interculturelle auprès des infirmières françaises et gabonaises*. Thèse soutenue le **4 mars 2016** à l'Université de Reims Champagne-Ardenne. Jury composé des Pr. C. Roland-Lévy (U. de Reims Champagne-Ardenne, Directrice de thèse), P. Denoux (U. de Toulouse, Rapporteur), et **C. Jeoffrion (Rapporteur)**.

2015

11. **Haoua Mouni KOUIDRI**, *Quelle égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la Fonction Publique Territoriale ? Effets du sexe et du genre sur les représentations sociales de la réussite professionnelle, de la compétence et sur les interférences entre travail et famille*. Thèse soutenue le **30 juin 2015** à l'Université de Reims Champagne-Ardenne. Jury composé des Pr. C. Roland-Lévy (U. de Reims Champagne-Ardenne, Directrice de thèse), P. Denoux (U. de Toulouse, Rapporteur), S. Leymarie (U. de Lorraine, examinateur) et **C. Jeoffrion (Rapporteur)**.

2014

12. **Naouelle BOUTERFAS**, *Vers un modèle de la santé psychologique au travail des agents du social et de l'insertion : quels inducteurs organisationnels, psychosociaux et personnels sur le bien-être, la détresse et l'épuisement ?* Thèse soutenue le **1^{er} décembre 2014** à l'Université de Lille 3. Jury composé des Pr. P. Desrumaux (U. de Lille Nord de France, Directrice de thèse), N. Lionet-Przygodski (U. de Lille Nord de France, Examinatrice), A. Somat (U. de Rennes 2, examinateur et président du jury), C. Hellemans (U. libre de Bruxelles, rapporteur), et **C. Jeoffrion (Rapporteur)**.

2011

13. **Gilles BREDELOUP**, *La corporalité dans la communication : divergences franco-roumaines et remédiation par le théâtre*. Thèse soutenue le **17 septembre 2011** à l'université de Nantes. Jury composé des Pr. J. Feuillet (U. de Nantes, Directrice de thèse), G. Bardy (U. de Provence-Aix-Marseille, Rapporteur), M. Gherman (U. d'Alba Iulia, Rapporteur), et **C. Jeoffrion (Examinatrice)**.

2010

14. **Céline GODET**, *Potentialités de l'Internet pour l'apprentissage de la culture étrangère en classe de langue dans une perspective communicationnelle – Application à un cyber-échange franco-américain en classe d'anglais*. Thèse soutenue le **17 septembre 2010** à l'U. de Nantes. Jury composé des Pr. J. Feuillet (U. de Nantes, Directrice de thèse), J.-F. Lemoine (U. Paris I Panthéon Sorbonne), M. Pothier (U. Blaise Pascal, Clermont 2, Rapporteur), A. Rocci (U. della Svizzera Italiana, Lugano, Suisse, Rapporteur), S. Ryan-Fazilleau (U. de La Rochelle), et **C. Jeoffrion (Examinatrice)**.

2008

15. **Chloé HERVIEUX**, *PRACS, Programme de Renforcement de l'Autonomie et des Capacités Sociales*. Thèse soutenue le **24 janvier 2008** à l'U. de Provence-Aix-Marseille. Jury composé des Pr M. Bastien (U. de Provence-Aix-Marseille, Directrice de thèse), M.-C. Gély-Nargeot (U. Paul-Valéry Montpellier III, Rapporteur), T. Apostolidis (U. de Provence-Aix-Marseille, Président du jury), P. Auquier (PU-PH à la Faculté de Médecine de l'U. Aix-Marseille III, Rapporteur), et **C. Jeoffrion (Examinatrice)**.

Invitation à des comités de suivi de thèses

(N = 4)

1. **Dyane ARKOUB (Membre du CST - 2017-2020)**, *Facteurs de risque et de vulnérabilité et troubles psychopathologiques liés au harcèlement psychologique intraconjugal (HPIC)* - Direction : A.H. Boudoukha et E. Chauchard (Psychologie clinique et pathologique), Université de Nantes.
2. **Safia AZI KAMMOUN (Membre du CST - 2016-2019)**, *La santé psychologique chez les étudiants tunisiens : Entre accomplissement personnel et les contraintes de la vie universitaire* - Direction : A. Naceur (Maitre de conférences, Tunis), P. Chartier (Maitre de conférences, CNAM, Paris) et J.-L. Bernaud (PU, CNAM, Paris).
3. **Somaya DARWICH (Présidente du CST - 2014)**, *Les prédicteurs du burnout chez les médecins anesthésistes en services hospitaliers : une étude comparative entre la France et la Syrie* - Direction : A.H. Boudoukha (Psychologie clinique et pathologique), Université de Nantes.
4. **Annie GAUNET-VIGNERON (Membre du CST - 2012-2016)**, *Un nouveau départ pour l'enfant en échec scolaire : l'accompagnement à l'école avec l'Epreuve des Trois Arbres et le cahier de l'Arbre* - Direction : Pr. B. Fromage (Psychologie du développement), Université d'Angers (**Membre du jury de thèse soutenue le 12/01/2017**).

4.5. Activités d'expertise

Expertises dans des instances d'évaluation nationales / internationales

- 2017 et 2018 **Fonds de recherche du Québec – Société et culture (CFRQS) - Membre du Comité international d'évaluation** (Comité ayant pour mission l'expertise de dossiers de « programmation scientifique » de grande envergure en vue de leur financement) (**Février 2017, Mars 2018**)
- 2015 Comité de Protection des Personnes (Ouest IV) (expertise de projets de recherche en vue de leur financement)
- Depuis 2014 Cancéropôle Grand Ouest (Axe SHS) (expertise de projets de recherche en vue de leur financement)
- 2011 Maison des Sciences de l'Homme de Bretagne, Rennes (expertise de projets de recherche en vue de leur financement)

Expertise d'articles pour des revues nationales / internationales

Revues internationales :

- *Violence and Victims, Carriérologie, European Journal of Oncology Nursing, Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels, Review of BMC Cancer, Nouvelles Perspectives en Sciences Sociales, Revue Internationale de l'Education Familiale, Revue Internationale sur le Médicament.*

Revues nationales :

- *Recherches en Education, Le Travail Humain, Recherches EN éducation, Recherches ET Education, Les Cahiers Internationaux de Psychologie Sociale, Pratiques psychologiques, Bulletin de psychologie.*

5.6. Responsabilités et participation à des sociétés / associations scientifiques

Associations internationales

Membre depuis 2012 : International Association of Applied Psychology (IAAP) : Membre du Committee Board et du Scientific Committee de l'International Congress of Applied Psychology (8-13 juillet 2014, **4500 participants**). Expertise avec un collègue de toutes les propositions de communications de la *Division 1: Work & Organizational Psychology* (plus de 1000).

Membre depuis 2018 : International Association on Workplace Bullying & Harassment (IAWBH) : Participation au congrès de Bordeaux, 2018.

Membre depuis 2015 : European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) : Participation à plusieurs Congrès (dont le dernier à Turin, organisation d'un symposium, mai 2019).

Membre depuis 2011 : Institut International de l'Audit Social (IAS) : Nombreuses expertises de communications et d'articles publiés dans les actes suite à ma participation à différents colloques (**Maroc, 2011 ; Algérie, 2012 ; Croatie, 2013 ; Canada, 2015**).

Membre de 2006 à ce jour : Association Internationale de Psychologie du Travail en Langue Française (AIPTLF). Nombreuses expertises de communications et d'articles publiés dans les actes.

Membre de 2003 à ce jour : Association pour le Développement de la Recherche Internationale en Psychologie Sociale (ADRIPS).

Membre de 2001 à ce jour **Association Francophone de Psychologie de la Santé (AFPSA)** : Membre fondateur lors de la création de l'association en 2001 au Congrès de Bordeaux- Participation à plusieurs congrès depuis 2001.

Associations nationales

Présidente de 2010 à ce jour de la Coordination régionale Pays de la Loire de la **Fédération Française des Psychologues et de Psychologie (FFPP)** - Membre du Conseil d'Administration Fédéral (**national**).

Membre depuis 2006 (année de création de l'Association) : **Association Française de Psychologie du Travail et des Organisations (AFPTO)**.

Présidente de la **commission pédagogique (1999-2016)** et Membre depuis 1994 : **Association des Enseignants-chercheurs de Psychologie des Universités (AEPU)** : Secrétaire générale de 2008 à 2010.

Membre depuis 2009 : **Association pour la Recherche Interdisciplinaire sur le Management des Entreprises (ARIMHE)**.

5. VALORISATION : INTERACTION AVEC L'ENVIRONNEMENT SOCIAL, ECONOMIQUE ET CULTUREL

5.1. Conférences invitées de valorisation et diffusion des connaissances

(N = 38)

2019

1. *Pour une vision holistique de la Qualité de Vie au Travail*. **Conférence invitée**. Université de Nantes, le 13 décembre.
2. *La collaboration recherche-entreprise comme stratégie différenciante*. **Conférence invitée**. Université Jules Verne, Nantes, le 4 juillet (article paru dans *Entreprises 44* en octobre 2019).
3. *Club Prévention Santé*, avec le partenariat de Harmonie Mutuelle - **Tables rondes invitées**. (6 par an) - Environ 1500 personnes (Rouen, Le Mans, Epinal, Strasbourg, Montpellier, Amiens).
4. *Violences au travail : le cas du harcèlement moral et sexuel. Etat des lieux et perspectives*. **Conférence invitée**. Société de Médecine et de Santé au Travail de l'Ouest. Rennes, 10 octobre.
5. *Le travail, une promenade de santé ? Etude de l'influence de pratiques managériales « responsabilisantes » sur le bien-être des salariés et sur la performance des entreprises* (avec Alison Caillé). Pint of Science, Nantes, le 20 mai.
6. *Atelier Bien-être au travail*. Rencontres Francophones sur la Qualité et la Mesure, Nantes, 26 mars.

2018

7. *Le harcèlement en milieu scolaire : recherche et intervention en psychologie*, Semaine de la Santé mentale : « Le harcèlement en milieu scolaire : tous concernés ! », avec Céline Broquet, psychologue de l'Education nationale, **Conférence invitée**. Nantes, le 20 mars - Environ 100 personnes.
8. Animation de la table ronde : « *Violences et Harcèlement psychologiques : mieux comprendre pour mieux prendre en charge les victimes* ». Journée interprofessionnelle : Violences et harcèlement psychologiques et intraconjugaux, Nantes, le 20 novembre.
9. Conception et animation de l'Atelier « *Un management : entre bien-être au travail et risques psychosociaux* ». Forum RH : Emotions et santé, Nantes, le 10 octobre.

2017

10. *Vous avez dit « qualité de vie au travail » ? ou comment les entreprises peuvent agir*, ENEDIS GRDF, **Conférence invitée**. Nantes, le 22 mars - Environ 50 personnes.
11. *L'Addiction au travail existe-t-elle ? Définitions, mesures et facteurs favorisants*, Mulhouse, France, 16 mars, **Conférence invitée** - Environ 400 personnes.
12. *Comment en arrive-t-on à être mal dans son travail ?* Semaine de la Santé Mentale « Santé mentale et travail, prévenir et agir », **Table ronde invitée**. Nantes, le 14 mars - Environ 50 personnes.
13. *Prévention des risques psychosociaux. Quand le diagnostic organisationnel participe d'une amélioration de la qualité de vie au travail*, « De la souffrance liée au travail à la bientraitance », Lille, le 6 mars, **Communication invitée** - Environ 400 personnes.

2016

14. *En quoi l'organisation peut-elle constituer un facteur de risque ? Eléments de réflexion et outils d'analyse*, Délégation académique à la formation continue des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation (DAFPEN), **Conférence invitée**. Rectorat, Nantes, le 16 décembre - Environ 40 personnes.

15. *Usage professionnel du courrier électronique*, **Table ronde invitée**, Direction des Ressources Humaines et du Dialogue Social, Université de Nantes, 15 novembre - Environ 150 personnes.
16. *Les métiers de demain*, Conseil Economique Social Environnemental (CESER) Pays de la Loire, **Table ronde invitée**. Nantes, 4 novembre - Environ 50 personnes.
17. *Bien-être en entreprise : le rôle crucial du management et des espaces de travail*. **Table ronde invitée** : Semaine Ville et Bien-Etre : « Bien dans ma ville... Bien dans mon travail ». Quartier de la création. Nantes, le 22 juin.
18. *La Qualité de Vie au Travail via un management éthique et responsable*. Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH). Nantes, France, 10 juin, **Conférence invitée**.
19. *Recherche et expertise : De l'identification des facteurs de risques psycho-socio-organisationnels à l'amélioration de la qualité de vie au travail : le rôle crucial du management*. **Table ronde invitée** : « Profils et profit : les sciences humaines et sociales, une ressource stratégique pour la compétitivité des entreprises ». Université de Nantes et MEDEF. Maison des Sciences de l'Homme Ange Guépin, Nantes, 24 février.
20. *Éthique et Déontologie : quels moyens pour parvenir à ses fins*. **Table ronde invitée**. Lycée **International** Nelson Mandela, Nantes, 12 janvier.

2015

21. *Comment s'exerceront les métiers de demain ?* **Table ronde invitée**. Conseil Economique Social Environnemental (CESER) Pays de la Loire, Nantes, 20 novembre.
22. *Représentations sociales et bien-être des soignants pour des patients bien-soignés. Mise en perspective et propositions*. Colloque "Travailler ensemble dans l'intérêt des patients : concepts et pratiques". **Conférence invitée**. Faculté de médecine, Angers, 5 novembre.
23. *Processus et projets collaboratifs : le collaboratif comme générateur de bien-être et de performance au travail*. **Table ronde invitée**. Association des Dirigeants Responsables de l'Ouest, Nantes, 28 mai.
24. *Le bien-être au travail, une utopie ? Des risques psychosociaux à l'innovation, la créativité et la performance via un management participatif*. **Conférence invitée**. Université permanente, Université de Nantes, 3 avril.
25. *Diagnostic et prévention des risques psychosociaux : le cas du harcèlement moral au travail*. **Conférence invitée**. "Chercheurs à la BU", Université de Nantes, 19 mars.

2014

26. *La souffrance au travail*. Intelligence Day : Haut potentiel intellectuel et monde du travail. **Table ronde invitée**. MENSA, Nantes, 29 novembre.
27. *Identification des facteurs de risques psycho-socio-organisationnels pour la prévention de la santé psychologique au travail*. **Conférence invitée** au Colloque « L'accident psycho-social : un accident du travail comme les autres ? », Nantes, France, 14 février.

2013

28. *Violence à l'école, cohésion et statut sociométrique : étude des liens entre la popularité, la cohésion groupale et les faits de violence*. Collège Tiraqueau (85), avec la participation de *Gauvin, J., & *Grimaud, P. (**étudiants de Master 1**), Fontenay-le-Comte, 5 juillet.
29. *Représentations sociales du travail et types de motivation : Etude auprès de femmes reçues dans les CIDFF des Pays de la Loire*. Union Régionale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles UR-CIDFF), avec la participation de *Chudy, C., & *Orvoen, S. (**étudiantes de Master 1**), Nantes, 27 mai.
30. *Représentations sociales de « La Fabrique Créative de Santé » : comparaison entre patients, soignants et intervenants*. Hôpital Saint-Jacques (44), avec la participation de *Houen, A. (**étudiant de Master 1**), Nantes, 6 mai.
31. *Les risques psychosociaux*. **Conférence invitée** au Groupe pluridisciplinaire de réflexion sur les Risques Psychosociaux (Présidence de l'Université de Nantes), avec Briolet, B., & Boudoukha, A.H., Nantes, 19 février.

2012

32. *Etude auprès de femmes en insertion professionnelle - Représentations sociales du travail et types de motivation*. UR-CIDFF (44) avec la participation de *Flores, P., & *Robert, M. (**étudiants de Master 1**), Nantes, 18 juillet.
33. *Sensibilisation à l'exercice de l'autorité. De la légitimité à la contestation : entre épanouissement et souffrances psychiques*. Institut La Persagotière (Surdité – Troubles du langage), avec Boudoukha, A.H., Nantes, 24 mai.

2006

34. *Estime de soi, performance scolaire et projet d'orientation*. Mission Générale d'Insertion de l'Education Nationale, avec la participation de *Royer, C. (**étudiante de Master 1**), Angers, 9 novembre.

2001

35. *Les nouveaux pères*. **Table ronde invitée**. Ciné-Femmes. Rezé (44), 29 janvier.

1999

36. *Le stress ? et après...* **Conférence invitée**. Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment de la Vendée. La Roche sur Yon (85), Mars.

1996

37. *Du mariage bourgeois au mariage contemporain*. **Conférence invitée**. Université Inter-Ages, Niort (79), Mai.
38. *Le mariage contemporain ou l'avènement de la sexualité et de l'égalité entre les sexes*. **Conférence invitée**. Université Inter-Ages, Nantes, Mai.

5.2. Emissions télévisées ou radiophoniques, Presse écrite, Ciné-débat

(N = 15)

Depuis 2018

1. *Chroniques régulières sur HIT WEST Bretagne*. Rubrique « Les experts ».

2017

2. Harcèlement moral au travail. Ciné-débat à partir du film *Corporate*, Université de Nantes, 29 novembre.

3. *Heureux au travail ! Un enjeu local*. **Magazine** Pornic Agglo Pays de Retz (44).

2016

4. *Qualité de vie au travail : le secret des entreprises où il fait bon travailler - Culture Sciences : le site des sciences pour les jeunes en Pays de la Loire*, 16 novembre.

5. *Le harcèlement moral au travail*. Emission Cité à la Une. **Radio Prun'**, 11 février.

2015

6. *Diagnostic et prévention des risques psychosociaux : le cas du harcèlement moral au travail*. **Télé Nantes**, le 11 novembre.

7. *Changement, Individu et Société*. Web TV active. Nantes, 2 octobre.

2014

8. *Conversation autour du spectacle théâtral : « Contractions » ou « L'entreprise : entre fiction, mystique et réalités oppressantes »*. Table ronde animée par N. de la Casinière, avec Anne Théron. Studio Théâtre, Nantes, 13 novembre.

9. *Face aux risques psychosociaux, la force des collectifs*. WebTV de l'Université de Nantes, Nantes, France, 10 avril.

2013

10. *La recrue idéale, Sciences humaines, Ressources humaines*. **Radio Prun'**. La Scène Michelet, Nantes, 20 octobre.

2012

11. **Jeoffrion, C.** (2012). *Le psychologue et le monde du travail*. **Radio Prun'**, 16 octobre.

12. **Jeoffrion, C.** (2008). *Que fait un psychologue ?* France 3, Emission télévisée, 7 avril.

13. **Jeoffrion, C.** (2007). *Le mariage : des chiffres aux représentations*. Emission radiophonique. France Bleu Loire-Océan, 18 décembre.

14. **Jeoffrion, C.** (2006). *Le mariage et ses évolutions*. Emission radiophonique. France Bleu Loire-Océan, 10 mars.

15. **Jeoffrion, C.** (2005). *Les réunions de famille*. Emission radiophonique. France Bleu Loire-Océan, 21 décembre.

5.3. Contrats obtenus avec des partenaires non académiques

(N = 3)

Contribution à l'élaboration de contrats obtenus par la Formation Continue en vue de valoriser l'Université de Nantes en tant qu'acteur de formation et d'intervention auprès des organisations de la région. **Pilotage et participation aux actions conduites.**

2017-2018

1. Intervention psychosociale auprès de soignants d'un hôpital psychiatrique des Pays de la Loire. Objectif : favoriser la reconnaissance au travail *via* un processus participatif et systémique (janvier 2017 - mars 2018). (**COS publié**).

2017

2. Diagnostic organisationnel auprès des managers du CROUS Pays de la Loire. Objectif : faire en sorte que « la démarche RPS » fasse partie intégrante des outils de management (mars-octobre 2017).

3. Animation d'une démarche de co-construction d'une offre de formation dédiée aux Risques Psycho-Sociaux avec les agents. Conseil Général des Pays de la Loire (novembre 2015 - mai 2016).

5.4. Journées et publications à destination de la communauté professionnelle en psychologie

Journées d'études à destination des psychologues (N = 6)

1. **Jeoffrion, C., & Broquet, C. (2018).** *Le harcèlement en milieu scolaire : recherche et intervention en psychologie*, Centre d'information et d'orientation, Nantes, le 29 mai.
2. **Jeoffrion, C.** et le bureau de la Coordination Pays de la Loire de la Fédération Française des Psychologues et de Psychologie (2015). Organisation et accueil de 6 conférences décentralisées FFPP (septembre 2015 – janvier 2016).
3. **Jeoffrion, C. (2012).** *Présentation du projet EuroPsy*, Université de Nantes, 21 janvier.
4. **Jeoffrion, C. & Lagarenne, B. (2010).** *En psychologie, on ne fait pas qu'écouter, on se parle !* Coordination Régionale FFPP - Pays de la Loire. Université de Nantes, 29 mai 2010.
5. **Jeoffrion, C. & Robineau, M.J. (2008).** *La réglementation du Code de déontologie des psychologues*. Coordination régionale FFPP - Pays-de-la-Loire, 5 avril.
6. **Jeoffrion, C. & Capponi, I. (2006).** *Autour du projet de décret de l'article 52 sur le titre de "psychothérapeute"*. Coordination Régionale FFPP - Pays-de-la-Loire, 20 avril.

Coordinations de Numéros spéciaux à destination des enseignants-chercheurs en psychologie (N = 10)

7. **Jeoffrion, C. (2011), et al.** *Pour une Validation des Acquis de l'Expérience en Psychologie encadrée : Proposition de référentiels de compétences pour la Licence et le Master en Psychologie*. Nouvelles de l'AEP, N° spécial.
8. Fontaine, A.-M., **Jeoffrion, C.**, Schneider, B., & Vecchio, O. (2009). *Panorama national des masters 2 professionnels et recherche en psychologie*. Nogentel : Epicure (6è édition et pilotage des éditions précédentes).
9. Amy, G., Fontaine, A.-M., & **Jeoffrion, C. (2005).** *Pour une valorisation des activités d'enseignement et de formation dans les dossiers de candidature ou de promotion*. Nouvelles de l'AEP. N° spécial C.N.U.
10. **Jeoffrion, C., Schneider, B., et al. (2003).** *La formation à la pédagogie des enseignants du supérieur : entre logiques personnelles et logiques institutionnelles*. Nouvelles de l'AEP, N° spécial.
11. **Jeoffrion, C., Schneider, B., et al. (2000).** *Formation initiale - Formation continue ; Déontologie de l'enseignement-Enseignement de la déontologie*. Nouvelles de l'AEP, N° spécial.
12. Schneider, B., Fontaine, A.-M., & **Jeoffrion, C. (2000).** *Les Diplômes d'Université (DU) : Panorama et Argumentaire critique*. Nouvelles de l'AEP, N° spécial.
13. **Jeoffrion, C. (2000).** *Enquête nationale sur les maîtrises de psychologie : Comparaison entre le nombre d'inscrits et de diplômés à l'issue de trois sessions (1996-97, 1997-98, 1998-99)*. Nouvelles de l'AEP, N° spécial.
14. **Jeoffrion, C., et al. (1998a).** *Valorisation et évaluation des activités pédagogiques des enseignants-chercheurs*. Nouvelles de l'AEP, N° spécial.
15. **Jeoffrion, C., et al. (1998b).** *Le tutorat à l'université. Réflexions sur les dispositifs d'aide*. Nouvelles de l'AEP, N° spécial.
16. **Jeoffrion, C., et al. (1996).** *Réflexions et débats sur la rénovation du DEUG et sur l'insertion professionnelle des jeunes diplômés*. Nouvelles de l'AEP, N° spécial.

o Publication régulière d'articles :

- dans *Fédérer*, revue de la Fédération Française des Psychologues et de Psychologie (FFPP), depuis la création de la revue en 2003.
- Et auparavant dans les *Nouvelles de l'AEP*, revue de l'Association des Enseignants-chercheurs de Psychologie des Universités, depuis la création de la revue en 1994.

1. PRESENTATION DE L'ACTIVITE D'ENSEIGNEMENT

Au département de Psychologie (UFR SHS), Université Grenoble Alpes

Depuis novembre 2020

A l'UFR de Psychologie, Université de Nantes

1993-2020 en *Formation Initiale (FI)* en Licence et en **Master Psychologie Sociale, du travail et des Organisations** [Création et responsabilité pédagogique depuis 2017], et parallèlement

1993-2020 en *Formation Continue (FC)* **Diplôme Universitaire Parcours interdisciplinaire certifiant « Manager la Qualité de Vie au Travail »** [Création et responsabilité pédagogique depuis 2016]

Et hors UFR de Psychologie, comme suit :

- **à l'Université de Nantes :**

- 2014-2020 **Diplôme Universitaire « Prévention des Risques Psychosociaux au travail » (FC)**
[Création et co-responsabilité pédagogique depuis 2014] UFR Médecine et Techniques Médicales
- 1998-2007 Diplôme Supérieur en Travail Social (FC)
Maîtrise Sciences et Techniques Intervention et Développement Social (FI et FC)
- 1998-1999 Licence de sociologie (FI)
- 1994-1996 Université Inter-Ages (FC)
- 1994-1996 Certificat de capacité d'orthophoniste (FI)

- **à l'Institut For The International Education of Students** (Nantes, 44)

- 2002-2005 Cours de psychologie du développement social

- **à l'Institut de Formation, de Recherche et d'Animation des Métiers Educatifs et Sociaux** (Rezé, 44).

Mes activités d'enseignements s'inscrivent à tous les niveaux du cursus (L1, L2, L3, M1, M2 Professionnel et Recherche, Diplôme Universitaire de 3^{ème} cycle).

Depuis 1993 à ce jour, j'effectue un service moyen de 240 h équivalent T.D.

Thématiques d'enseignement : la psychologie du travail, la psychologie sociale, la méthodologie, le statut du psychologue et l'éthique de la recherche et la déontologie professionnelle des psychologues.

1.1. Enseignements dispensés au niveau Master

Les enseignements décrits ci-dessous **en bleu** correspondent aux **enseignements nouveaux** que j'ai créés dans le cadre du **nouveau Master que je dirige depuis 2017**. J'ai créé les autres enseignements antérieurement.

Enseignements en Master 1

- **Psychologie du travail : Santé au travail et risques professionnels [Création]**

TD (9 h eq. TD – 1 groupe de 25 étudiants)

Objectif et contenu : Il s'agit de se centrer sur les « risques psycho-sociaux » au travail, de préciser les modèles qui les sous-tendent, les facteurs qui les actualisent, et les troubles qu'ils peuvent engendrer. Une réflexion est conduite sur l'intrication des facteurs individuels, interindividuels, intergroupaux et organisationnels. En comprenant l'origine et les conséquences des risques psychosociaux et les ressources du travail, il s'agit aussi de valoriser la bientraitance professionnelle et d'accompagner l'émergence d'organisations positives.

- **Psychologie du travail et des organisations**

CM (9 h eq. TD – 1 groupe de 25 étudiants)

TD (6 h eq. TD – 1 groupe de 25 étudiants)

Objectif et contenu : De nos jours, les organisations subissent de très nombreux bouleversements et elles doivent apprendre à composer avec les nouvelles réalités. Ce cours se donne pour objectif de présenter différents types d'intervention, et de réfléchir sur les méthodes, outils et postures du psychologue. La formation visée par les TD consiste en l'acquisition de capacités d'analyse et de diagnostic de situations diverses du travail où des demandes d'interventions extérieures sont formulées, pour entraîner les étudiants à émettre des propositions et à négocier des modalités de traitement des problèmes rencontrés.

- **Ethique et déontologie**

CM (18 h eq. TD – 1 groupe de 25 étudiants).

Objectif et contenu : Après une réflexion socio-historique sur les contextes d'apparition des premiers codes de déontologie est présenté le code français (en vigueur depuis 1996) à la lumière des débats actuellement en cours sur la nécessité de sa réglementation. L'analyse de cas rencontrés par la Commission Nationale Consultative de Déontologie des Psychologues montre la nécessité d'une instance de psychologie réellement représentative afin d'accroître la visibilité d'une profession connue de manière bien trop restrictive en France et d'éviter les multiples dérives. Une seconde partie est centrée sur l'éthique de la recherche et son évolution depuis jusqu'à la Loi Jardé.

- **Analyse de contenu de données d'entretien**

TD (18 h eq. TD – 1 groupe de 25 étudiants)

Objectif et contenu : L'objectif de cet enseignement est de familiariser l'étudiant avec différentes techniques d'analyse de contenu des entretiens, en utilisant des traitements manuels, et informatiques (Logiciel Alceste) tout en favorisant une réflexion sur l'influence du contexte d'entretien sur le « corpus » obtenu. Dans le cadre du TD, les étudiants sont amenés à réaliser plusieurs entretiens et doivent, en groupe, traiter les matériaux recueillis.

Enseignements en Master 2

- **Psychologie du travail : Qualité de vie au travail et management [Création]**

CM (18 h eq. TD – 1 groupe de 25 étudiants)

Objectif et contenu : L'objectif de ce cours est de montrer les liens qui existent entre qualité de vie au travail et management au travers d'exemples issus de recherches internationales et d'expériences organisationnelles. A partir de textes réglementaires (Accord National Interprofessionnel du 19 juin 2013, Loi relative au dialogue social et à l'emploi du 17 août 2015, dite loi Rebsamen, Plan Santé au Travail 2016-2020,...), et de travaux scientifiques sur les modèles de management et les différentes formes de leadership, l'intérêt d'un management dit "participatif" est souligné.

- **Supervision de stage [Création]**

TD (12 h eq. TD – 1 groupe de 25 étudiants)

Objectif et contenu : En tant que responsable du Master PSTO, j'organise deux journées dites de « supervision de stage » qui ont pour objectif d'échanger collectivement sur les situations du stage professionnalisant de 500 h rencontrées par les étudiants.

- **Visites d'organisations [Création]**

CM (6 h eq. TD – 1 groupe de 25 étudiants)

Objectif et contenu : L'objectif de ces visites est de permettre aux étudiants de se familiariser avec différents types de contextes organisationnels privés et publics.

- **Conduite d'entretiens professionnels**

TD (12 h eq. TD - une vingtaine d'étudiants)

Objectif et contenu : Familiarisation avec la conduite d'entretiens professionnels. Analyse et élucidation des effets des interactions qui se déroulent dans une situation d'entretien et acquisition de repères facilitant la compréhension de cette situation particulière. Principaux types d'entretien, de relances, "paramètres" de la situation d'entretien, grilles d'analyse des interventions, etc... Exercices de reformulation. Chaque étudiant est amené à participer à une situation duelle d'entretien en tant qu'interviewer ou interviewé. L'entretien est filmé puis visionné et analysé par l'ensemble des participants, avec l'aide de l'intervenante.

- **Conduite de réunions**

TD (18 h eq. TD - 1 groupe de 25 étudiants)

Objectif et contenu : Familiariser les étudiants avec la conduite de réunion. Développer la capacité à mettre en place des situations nouvelles en vue de les expérimenter. Permettre aux étudiants de « s'essayer » à différents styles de conduite de réunion, en vue d'en mener une analyse critique argumentée.

Modalités : Chaque étudiant doit conduire au moins une réunion-discussion durant les trois jours de séminaire, les autres membres jouant le rôle d'observateurs-participants. Le dispositif implique donc qu'il n'y ait pas de secrétaire de séance, ni d'observateur désigné, ni non plus de matériel vidéo, chacun devant être à même de contribuer à l'analyse de la conduite de réunion. Un temps d'analyse a lieu après chaque conduite, où l'accent est mis dans un premier temps sur le conducteur (quels étaient ses objectifs ? stratégies de conduite, vécu, perception, "résultats", ...), puis dans un second temps sur les participants (comment eux-mêmes ont-ils perçu la situation, qu'ont-ils observé ? etc..). Les étudiants ont à leur charge la gestion du temps des trois jours, du point de vue de la durée des réunions, du choix des thèmes discutés, du choix du conducteur. Les intervenants prennent le rôle de « catalyseurs », c'est-à-dire qu'ils aident à l'analyse de chaque réunion *a posteriori*.

1.2. Enseignements dispensés au niveau Licence

Les enseignements décrits ci-dessous **en bleu** correspondent aux **enseignements nouveaux** que j'ai créés **depuis 2017**. J'ai créé les autres enseignements antérieurement.

Enseignements en Licence 1

• Enseignements fondamentaux en psychologie sociale

CM (27 h eq. TD - *nombre approximatif d'étudiants 250*)

Objectif et contenu : Le CM présente deux concepts fondamentaux de la psychologie sociale : le concept de Représentation sociale et le concept d'Identité sociale. J'ai intégralement créé ce cours et les TD associés et ai partagé les supports de cours que j'ai élaborés et qui sont utilisés chaque année par mes collègues, car très « efficaces » en matière de formation active.

Avant les changements de maquette, j'ai longuement enseigné les autres grands champs de la psychologie sociale (perception sociale, influence sociale, interactions sociales, relations inter-groupes, etc.).

➤ **Les Représentations Sociales**

Après un bref historique sur les origines de la notion, les caractéristiques fondamentales des représentations sociales sont présentées. Sont exposés ensuite les processus socio-cognitifs qui contribuent à la structuration et à la transformation des représentations sociales. De nombreux exemples servent d'appui afin d'illustrer la variété des méthodes et des champs d'application (Santé, Travail, Education).

➤ **L'Identité Sociale**

Après un détour par l'ethnologie pour souligner la relativité de la notion d'identité, la notion est présentée d'un point de vue intra-individuel (le soi comme concept), inter-individuel (l'identité dans l'interaction), inter-groupal (catégorisation sociale et stéréotypes) et idéologique (les stratégies et techniques identitaires).

Enseignements en Licence 2

• **RPS et diagnostics organisationnels - Semestre 3 [Création depuis 2017]**

CM (6 h eq. TD) et TD (6 h eq. TD) - *nombre approximatif d'étudiants 50*

Objectif et contenu : Dans ce parcours, on examine les questions dont le psychologue social s'occupe et la manière dont il intervient en situation professionnelle. Trois types de questions prioritaires sont ainsi abordés pour illustrer les modalités et domaines d'intervention possible d'un psychologue social.

Mes enseignements concernent plus spécifiquement la présentation d'études et interventions menées dans le champ de la psychologie sociale appliquée au travail et aux organisations : santé au travail (évaluation des risques psycho-sociaux et amélioration de la qualité de vie au travail), accompagnement du changement organisationnel. Les TD permettent aux étudiants de se familiariser avec le repérage et la prévention primaire, secondaire et tertiaire des RPS au sein de différentes structures organisationnelles. Pour la validation, les étudiants doivent s'entretenir avec un ou deux psychologues travaillant dans le champ de la psychologie sociale, du travail et des organisations.

• **Dynamique de groupe, leadership et management - Semestre 4**

CM (27 h eq. TD) et TD (18 h eq. TD) - *nombre approximatif d'étudiants 50*

Objectif et contenu : Le CM débute par la présentation du concept de "groupe" et des différents types (groupe d'appartenance, groupe de référence, etc.). Sont ensuite présentées les sources directes de la dynamique des groupes : expérience de Mayo sur la *Western Electric Company*, le courant psychanalytique et la psychothérapie de groupe, Moreno et la sociométrie, et les travaux de Kurt Lewin. Des travaux sur le leadership sont ensuite exposés. Les TD visent une appropriation des concepts théoriques et des techniques (grille de Bales, réseaux de communication de Bavelas, questionnaire sociométrique de Moreno,...) par des mises en situation.

1.3. Enseignements dispensés en Formation continue

UFR Médecine et Techniques Médicales

DU « Prévention des risques psychosociaux » (Formation continue) [Création depuis 2014]

CM (21 h eq. TD – de 20 à 25 étudiants selon les années)

Objectif et contenu :

- 1) Approche de la psychologie sociale et de la psychologie du travail. Présentation de la discipline et de ses acteurs
- 2) Les RPS : Définition de la notion de RPS (Volet psycho-socio-organisationnel) ; Les facteurs impliqués (causes) ; Les concepts associés.
- 3) Le harcèlement moral au travail : Origine des différents termes et définitions ; Les différents types de harcèlement ; Le processus et ses causes ; Les facteurs déclencheurs ; Les facteurs aggravants ; Etude d'un cas de HTM

UFR de Psychologie

Parcours interdisciplinaire certifiant « Manager la qualité de vie au travail » [Création depuis 2016]

CM (18 h eq. TD – de 10 à 15 étudiants selon les années)

Objectif et contenu : Comprendre les enjeux de la prévention de la santé au travail ; Acquérir un référentiel commun sur les concepts de RPS et de QVT ; Concevoir de nouvelles pratiques de management favorisant la QVT

ENCADREMENT DE RAPPORTS DE STAGE PROFESSIONNEL

Au sein du Master Psychologie Sociale, du Travail et des organisations, j'encadre régulièrement des **rapports de stage en Master 2** (en moyenne 4 à 5 rapports chaque année).

1.4. Présentation synthétique des enseignements

Récapitulatif des enseignements dispensés depuis 2017

Niveau	Intitule de l'enseignement	CM	TD	Eq.TD	Effectif
UFR DE PSYCHOLOGIE (Formation initiale)					
MASTER					
Master 2 PSTO	Qualité de vie au travail et management	12,00		18,00	25
Master 2 PSTO	Conduite de réunion		18,00	18,00	25
Master 2 PSTO	Conduite d'entretiens professionnels		12,00	12,00	25
Master 2 PSTO	Supervision de stages		12,00	12,00	25
Master 2 PSTO	Visites de structures organisationnelles		6,00	6,00	25
Master 1 PSTO	Santé au travail et risques professionnels		9,00	9,00	25
Master 1 PSTO	Psychologie du travail et des organisations	9,00	6,00	19,50	25
Master 1 PSTO	Ethique et déontologie	12,00		18,00	25
Master 1 PSTO	Analyse de contenu d'entretiens	18,00		18,00	25
LICENCE					
Licence 2	RPS et diagnostics organisationnels	6,00	6,00	15,00	50
Licence 2	Dynamique des groupes, leadership et management	18,00	18,00	45,00	50
Licence 1	Psychologie sociale fondamentale	18,00		27,00	200
AUTRES FORMATIONS (Formation continue)					
Formation certif.	RPS et QVT	12,00		18,00	
Diplôme d'Université	Présentation de la psychologie du travail et de ses acteurs. Diagnostic des RPS	14,00		21,00	
Total				223,50	

2. PRESENTATION DES FORMATIONS SUIVIES

2019-2020 « *Presenting your research in English* », Université de Nantes, 15h, Décembre 2019 – Janvier 2020. J'ai demandé à suivre cette formation dans le but d'envisager de donner des cours en anglais et d'internationaliser ainsi la formation que je dirige.

2016 « **Séminaire d'Analyse de données textuelles** », Carcassonne, 14h, 26-27 septembre. Cette formation m'a permis d'améliorer l'enseignement que je donne en Master 1 sur l'analyse de contenu des données d'entretien, et de favoriser l'analyse informatisée des données dans le cadre des mémoires de recherche et des thèses.

2016 « **Repérage et à la prise en charge de la crise suicidaire** » (Niveau 2), 12h, Nantes, le 23 novembre

2015 « Repérage et à la prise en charge de la crise suicidaire » (Niveau 1), Nantes, les 8-9 octobre. Ces journées m'ont permis d'enrichir mes enseignements sur les risques psychosociaux au travail.

2015 « **Stratégies de transformation pédagogique : articulations entre sites et établissements** », Journées inter-régionales, DGESIP, 7h, Le Mans. Cette journée a donné lieu à des présentations didactiques et à des échanges interdisciplinaires inter-sites afin d'innover dans nos formats de cours.

3. RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES

✚ **Responsabilités pédagogiques au niveau Master**

2017 à ce jour **Directrice du Master** Mention « Psychologie sociale, du travail et des organisations » PSTO (1^{ère} et 2^{ème} année, parcours nantais). Formation accréditée EuroPsy (accréditation européenne).

2017 à ce jour **Présidente de la Commission Pédagogique** du Master 1 et 2 mention Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations (PSTO)

2006-2013 **Responsable pédagogique** de la première année commune du Master de Psychologie

✚ **Participation aux conseils pédagogiques et de perfectionnement**

2016-2018 Membre du **Conseil de Perfectionnement** Master, Faculté de psychologie, Univ. de Nantes

2006-2017 Membre du **Comité directeur** du Master 2 de Psychologie sociale et du travail de l'U. Nantes :

2006-2017 Membre du **Conseil Pédagogique** du Master de Psychologie (Master 1 et Master 2)

✚ **Montage et direction de nouvelles formations à l'Université de Nantes**

2017 **Création et direction du Master Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations**

2016 **Création et responsabilité pédagogique** du Parcours interdisciplinaire certifiant « Manager la qualité de vie au travail »

2014 **Création et co-responsabilité pédagogique** du Diplôme d'Université « Prévention des risques psychosociaux au travail », porté par l'UFR Médecine et Techniques Médicales en partenariat avec l'UFR de psychologie, Université de Nantes. Environ 15 professionnels inscrits chaque année (Public : managers, cadres RH, psychologues).

2016 et 2017 Participation à la *Journée de professionnalisation*. Organisation APNE, Partenariat : Université de Nantes, **FFPP-PDL**, Psy'Cli.

2014 et 2015 Participation au *Premier carrefour de la Psychologie : Pluridisciplinarité*, Nantes.

Depuis 2010 à ce jour

La Coordination régionale de la **FFPP-PDL** que je préside met en place des "*Ateliers Recherche d'Emploi*" conduits bénévolement par des psychologues du travail afin de faciliter l'insertion professionnelle des nouveaux diplômés.

Participation régulière aux Journées Portes Ouvertes, Salons de l'étudiant, etc.

Depuis 2017 nommée **Responsable des relations avec les organismes professionnels et Recherche de ressources propres** au sein de la Faculté de Psychologie, j'ai aussi été. En 2018, sont à souligner :

- Le renforcement des contacts avec le milieu professionnel en vue de la mise en place de thèses CIFRE (actuellement, deux thèses CIFRE sont en cours, dont l'une **que je dirige**) et de l'augmentation des produits de la taxe d'apprentissage (depuis 2017, ces derniers ont connu une hausse très importante ;
- La poursuite des liens avec la Direction d'Appui à la Formation Continue en vue d'élargir l'offre de formation à destination des professionnels, *via* notamment des Diplômes d'Université (DU). Tel est le cas du DU « Manager la Qualité de vie au travail » (**dont je suis la responsable pédagogique**).

✚ **Soutien à l'entrepreneuriat**

Depuis 2018 Partenariat avec le **Diplôme Inter-Universitaire « Innovation et transformation numérique »**.

4. RAYONNEMENT PEDAGOGIQUE NATIONAL

1999-2016 **Présidente de la Commission pédagogique** (Membre de la Commission depuis 1994) et membre du bureau de l'Association des Enseignants-chercheurs de Psychologie des Universités (AEPU) – **Association nationale** (2008-2010 : **Secrétaire générale** de l'AEPU)

2005-2012 **Présidente** du Groupe Inter-Organisationnel **National** VAE (AEPU, AFPTO, AIPCC, FFPP, SFP, SNP) : **Elaboration des référentiels nationaux** de Licence (2005) et de Master (2012) en Psychologie.

1. RESPONSABILITES NATIONALES

- Depuis 2020 **Membre du COPIL « Santé psychologique au travail & covid-19 »** mis en place le 18 mars 2020 par la *Fédération Française des Psychologues et de Psychologie (FFPP)*.
- Depuis 2003 **Membre du Conseil d'Administration Fédéral** de la *Fédération Française des Psychologues et de Psychologie (FFPP)*
- 2008-2010 **Secrétaire générale** de *Association des Enseignants-chercheurs de Psychologie des Universités (AEPU)*
- Depuis 2000 Participation à l'élaboration et à la mise en place du dispositif **EuroPsy (accréditation européenne des diplômés)**. **La Faculté de psychologie de Nantes a été la première Université de France à avoir obtenu la certification EuroPsy pour ses Masters.**

Membre de commissions de spécialistes et de comités de sélection

- 2018 Membre d'un Comité de sélection - Université de F. Rabelais, IUT, **Tours** (16^e section)
- 2014 Membre de 2 Comités de sélection, Université de **Nantes** (16^e et 70^e sections)
Membre de 2 Comités de Sélection - Université de F. Rabelais, **Tours** (16^e section)
- 2011 Membre d'un Comité de sélection - Université de **La Réunion** (70^e section)
- 2001-2006 Membre titulaire élu des CSE Psychologie et STAPS, Université de **Nantes** (16^e section)
- 2001-2003 Membre titulaire élu de la CSE, Université du **Mans** (16^e et 19^e sections)
- 1997-2008 Membre titulaire élu de la CSE, Université d'**Angers** (16^e et 19^e sections)

2. RESPONSABILITES REGIONALES

- Depuis 2014 **Membre du comité de pilotage** Sciences Humaines et Sociales du Cancéropôle Grand Ouest.
- Depuis 2010 à ce jour **Présidente** la Coordination Pays de la Loire de la *Fédération Française des Psychologues et de Psychologie (FFPP-PDL)* que j'ai créée à cette date.

3. RESPONSABILITES AU NIVEAU DE L'UNIVERSITE DE NANTES

Mandats au sein des Conseils centraux

- 2019 **Nommée Experte Qualité de Vie au Travail** par la Présidence de l'Université de Nantes pour siéger au sein du Copil central.
- 2011-2018 **Experte Risques Psycho-Sociaux** au sein du comité de pilotage central.
- 2012-2013 **Membre élu** du CHSCT central de l'Université de Nantes.
- 2009-2010 Membre du Groupe de travail du Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire (CEVU, devenu CFVU) sur la Validation des Acquis de l'Expérience, Université de Nantes.

Membre des Conseils de la Faculté de Psychologie

- 2010 à ce jour et 2001-2005 **Membre élu du CA** de la Faculté de Psychologie
- 2013-2017 et 2001-2005 **Membre élu du Conseil scientifique** de la Faculté de Psychologie

Présidence et membre de jurys

- Depuis 2017 **Présidente du jury de Master 1 et 2** Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations
- 2015-2017 Membre du Jury de Licence 1, Université de Nantes
- 2014-2016 Membre du Jury de Master première année commune, Université de Nantes
- 2006-2013 Vice-Présidente du jury du Master 1, Université de Nantes
- 2013 Présidente du jury de Baccalauréat, Lycée Les Bourdonnières, Nantes
- 2000-2006 Présidente du jury de Maîtrise, puis de Master première année commune, Université de Nantes
- 1999-2010 Membre du Jury du Concours d'entrée au Centre de Formation d'Educateurs de Jeunes Enfants, Nantes
- 1998-2007 Membre des jurys de MST-DST (Maîtrise de Sciences et Techniques Intervention et Développement Social), Formation permanente, Université de Nantes
- 2001 Membre du Jury du concours externe d'Educateur territorial de jeunes enfants, Mairie de Nantes.
- 1997-2000 Vice-présidente du Jury de DEUG 1 de Psychologie (**1200 étudiants**), Université de Nantes

Validation des acquis de l'expérience

- Depuis 2017 Présidente des jurys VAE pour le Master Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations.
- 2004-2016 Membre transversal des jurys de toutes les disciplines de l'Université de Nantes (Une cinquantaine de jurys).